

श्रीभकार से प्रकारिक FUBLISHED BY AUTHORITY

ਜੰ∙ 10]

पर्द बिल्ली, शनिबार, मार्च 8, 1986/फाल्ग्न 17, 1907

No. 10) NEW DELHI, SATURDAY, MARCH 8, 1986/PHALGUNA 17, 1907

इस भाग भें भिल्ल पुष्ठ संस्था की जाती है जिससे कि यह असग संकलन के कप में रका जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—चण्ड 3—उप-धण्ड (i) PART II—Section 3—Sub-section (i)

(रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) भारत सरकार के मंत्रालयों और (संब राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) केन्द्रीय मधिकारियों द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण नियम जिनमें साधारण प्रकार के शरोश, उपनियम आदि सम्मिलित हैं।

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

विश्वि और न्याय मंत्रालय

(विधि कार्यं विभाग)

नई विल्ली, 29 जनवरी, 1986

- सा. का. ति. 174---राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए विधि और न्याय मंतालय, विधि कार्य विभाग में पुस्तकालय लिपिक के पव पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :---
- ा. संक्षिप्त नाम और प्रारम्म: (1) इन नियमों का मंक्षिप्त नाम, विधि और स्थाय मंद्राक्षय, विधि कार्य विभाग (पुस्तकालय लिपिक), भर्ती नियम, 1986 है।
 - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को अवृत्त होंगे।
 - 2. पव-संबंधा, वर्गीकरण और वेतनमान: उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा को इस नियमों से उपावद अनुसूची के स्तम्य 2 से 4 में विनिविष्ट हैं।
- 3. भर्ती को पद्धति, जायु-सीमा और अध्य अर्द्धताएं: उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्द्धताएं और उससे संबंधित अध्य बातें ये होंगी जो उक्त अनुसूर्या के स्तम्भ 2 से 4 में विनिधिष्ट हैं।
 - 4. निरहेता : घह स्यक्ति---
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी परती के जिल्त होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर निर्मुक्ति का पान नहीं होगा:

11

सीघी भर्ती द्वारा

परस्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय दिधि के अधीन अनुत्रीय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेशी।

- 5. शिथिल भारने की शिक्षत जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीर्चन है, यहां वह, उसके लिए जो फारण हैं उन्हें लेखबढ़ भारके इन नियमों के किसी उपबंध की फिती वर्ष या प्रवर्ष के व्यक्तियों की बाबत, आवेश द्वारा शिथिल कर सकेरी।
- 6. व्यावृत्तिः इन नियनों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालंभी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाल गए आवेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों भूकपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची पदका नाम पदों की संख्या वर्गीकरण वेतनमान सं≀धे भर्ती फिए जाने वाले व्यक्तियों के भयन पद शधवा सेवा में ओड़े गए अचयन पद लिए आयु सीमा वर्षीका फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंगन) नियम, 1972 के नियम 30 के अर्धान अनुज्ञेय है यान ही पुस्तक।लय निपिक 1* साधारण केन्द्रीय 18 और 25 वर्ष के बीच (केंद्रीय 360-6-390-लागु नहीं होता लागून हिंहिंग * (1986) सेवा समूह 'ग' द.रों-6-326-8-सरकार द्वारा जारी किए गए कार्यभार के कराजपदित अनु-366-द.रों-8-390- अनुवेशों या आदेशों के अनुसार आधार पर सचिवें य 10-400 ቒ. सरकार। सेवकों के लिए, 35 वर्ष परिवर्तन किया तक शिथिल की जा संकर्ती है)। जा सक्ता है। टिप्पण : आयु-सोमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारंख भारत में अभ्याधियों से (जनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार ई.प तथा सक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्तकरने के लिए मियत की गई अंतिम **तारीख हो**गी। सीम मर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परिवीक्ता की अवधि गवि कोई हो सीधे मतीं किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए मैक्सिक और अन्य अर्ह्मताएं विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों के दशा में लाग होगी या नहीं 8 9 10 . आवश्यकः लागु नहीं होता २ वर्ष (i) मैद्रिक उत्तं गंभीर समतुख्य (ii) किसं मान्यसाप्राप्त संस्था से पुस्तकालय विकान/ पुस्तकाध्यक्षता पाठ्यकम में प्रमाण पत्न। भर्ती की पद्धति भर्ती मीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा क्या प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रीणया जिनसे विभिन्न प्रवृत्तियों वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रक्षिणकता. प्रोप्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा

12

लागूनहीं होता

यवि विभागीय प्रोप्नित समिति है तो उसकी संस्वना

भर्ती करने में किन परिस्थितिरों में संत्र लोक सेवा आयोग से परामणं किया जाएगा।

13

14

(पुष्टि के संबंध में विवार करने के लिए) समृष्ट् 'ग' विभागीय प्रोप्नित समिति:
(i) संतुक्त सिविष (प्रशासन), विधायी विभाग--अध्यक्ष
(ii) उपसिविष (स्थापन) विधि कार्य विभाग--सदस्य
(iii) अनुसूक्ति जाति, अनुसूक्ति जनगति के समुदाय से संबंधित कोई समूह 'क' अधिकारी--सहयोजित सबस्य

[सं. ए. 12018/9/85-प्रशः(.I(थि.का.)] एन. के. सेठ, उप सांच्य

MINISTRY OF LAW AND JUSTICE

(Department of Legal Affairs)

New Delhi, the 29th January, 1986

- G.S.R. 174.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Library Clerk in the Ministry of Law and Justice, Department of Legal Affairs, namely:—
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Law and Justice, Department of Legal Affairs, (Library Clerk) Recruitment Rules, 1986.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said schedule.

- 4. Disqualifications.--No person,--
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicesmen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non- sol ction post	recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rale 30 of the CCS (2ension) Rules, 1972	Educational and other qualifications regulated for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7	8
	*Subject to	Ministerial t	Rs. 260-6-790- EB-6-326-8-366- EB-8-390-10-400		Between 18 and 25 years. (Relexable for Govment Servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Contral Government) Note: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobr Islands and Laksbadweep).	·•	Esstential: (i) Matriculation and equivalent. (ii) Certificate in Library Science/Librarianship from a recognised Institution.

N.K. SETH, Dy. Socy.

Whether use and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promottees	Period of probation, if any	Method of rectt. wether by direct re- crultment or by pro- motion or by deput- ation/transfer & per- centage of the vaca- ncies to be filled by various methods	In case of reott, by pro- meti n/ceputation/tras- fer, grades, from which prometion/deputation/tr- ansfer to be made	If DPC exists, what is its composition	Circumstances in which UPSC to be consulted in making roctt.
9	10	11	12	13	14
Not applicable.	2 years	by direct recruitment	Not applicable	Group 'C' DPC (for considering confirmation): (i) Joint Secretary (Adm.), Legislative Department—Ch. irman	-
				(ii) Deputy Secretary (Estt.), Department of Legal Affairs —Momber.	f
				(iii) A Group 'A' Officer belonging to the Sche duled Castes/Schedu- duled Tribes commenity Co-optedMember.	
				[N s. A-12018/9/8	5-Admn. I(LA)]

(न्याय विभाग)

नर्ष विल्ली, 35 फरवरी, 1986

सा.का.नि.175.—उन्धतम स्थायाक्षय त्यायाधिय (सेवा कर्ते) अधिनियम, 1958 (1958 का 41) की धारा 24 द्वारा प्रवत्त सक्तियों का प्रयोग करते हुए, केश्वीय सरकार उन्धतम न्यायाक्षय न्यायाद्वीक (याक्षा कत्ता) नियम, 1959 में और आगे संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनातां हैं, अर्थात्:—

- 1.(1) ये नियम उन्देशम स्यामालय स्थामाधीश (याक्षा भत्ता) संशोधन नियम, 1986 महनायेंगे।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारी वा को प्रवृक्त होंगे।
- 2. उच्चतम ग्यायालय ग्यायाधीय पात्रा भक्ता नियम, 1930 के नियम 5, उप नियम (1) में खण्ड (ग) के बाद निम्नलिखित उपबन्ध जोड़ा आएगा, अर्थातः—

"शर्त यह है कि मुख्य न्यायार्धश अपनी परनी को अपने साथ लें जाने के लिए पाल होगा जब वह देश के अन्दर सरकारी विमान सेवा से याज्ञा कर रहा हो।"

[सं. 24/59/85-म्याभ]

जे. एस. बधान, संयुक्त सचिव

फुट मोट: मुख्य भियम अधिभूचना सं. धा.का.नि. 844 दिनांक 14 जुलाई, 1959 के अनुसार भारत के राजपन्न दिनांक 25 जुलाई, 1959 माग II खंब 3(i) पृष्ट 1054 में प्रकांत्रित हुए।

बाद में संशोधन इस प्रकर किया गया:---

- (i) सा.का.नि. 1881 विनोक्त 3-10-1968
- (ii) सा.का.नि. 2010 विनोक 15-12-1970

- (iii) सा.का.नि. 263 (ई) विनांक 27-4-1972
- (iV) सा.का.नि. 579 दिनांक 30-5-1974
- (V) सा.का.नि. 1365 विनोक 18-12-1974
- (vi) सा.का.मि. 343(ई) विनांक 12-5-1976
- (vii) सा.का.नि. 990 विनाम 28-7-1978
- (viii) सा.का.नि. 871 विनाम 5-8-1980
- (ix) सा.का.नि. 1043 दिनांक 23-9-1980
- (X) सा.का.नि. 394 विमोक 4-4-1981
- (Xi) सा.का.नि. 899 विनाम 28-9-1985

(Department of Justice)

New Delhi, the 25th February, 1986

- G.S.R. 175.—In exercise of the powers conferred by section 24 of the Supreme Court Judges (Conditions of Service) Act, 1958 (41 of 1958), the Central Government hereby makes the following rules further to amend the Supreme Court Judges (Travelling Allowance) Rules, 1959, namely:—
- 1. (1) These rules may be called the Supreme Court Judges (Travelling Allowance) Amendment Rules, 1986.
- . (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In the Supreme Court Judges (Travelling Allowance) Rules, 1959, in rule 5, in sub-rule (1), after clause (c), the following proviso shall be inserted, namely:—

"Provided that the Chief Justice shall be entitled to take his wife with him when travelling by a public air transport services, within the Country."

[No. 24/59/85-Jus.]

J. S. BADHAN, Jt. Socy.

Foot Note:—Principal Rules published vide Notification No. GSR 844 dated 14th July, 1959 Gazette of India dated 25th July, 1959, Part II, Section 3(i) page 1054.

Subsequently amended by :--

- (i) GSR 1881 dated 3-10-1968
- (ii) GSR 2010 dated 15-12-1970
- (iii) GSR 263(E) dated 27-4-1972
- (iv) GSR 579 dated 30-5-1974
- (v) GSR 1365 dated 18-12-1974
- (vi) GSR 343(E) dated 12-5-1976 (vii) GSR 990 dated 28-7-1978
 - (viii) GSR 871 dated 5-8-1980

 - (ix) GSR 1043 dated 23-9-1980
- (x) GSR 394 dated 4-4-1981
- (xi) GSR 899 dated 28-9-1985

कामिक, लोक फिकायत तथा पेंचन मंत्रालय

(कार्मिक मीर प्रशिक्षण विभाग)

नई दिली, 18 फरवरी, 1986

सा. का. मि. 176 :---राष्ट्रपति, संविधान के धनुक्छेव 309 के परन्तुक द्वारा प्रवत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, सचिवालय प्रशि-क्षण तथा प्रबन्ध संस्थान (चतुर्थ श्रेणी पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1981 का और संशोधन करने के लिए निम्निशिखत नियम बनाते हैं. पर्पात :---

- (1) इन नियमो का संक्षिप्त नाम सचिवालय प्रक्रिक्षण तथा प्रथम्ब संस्थान, (समृहुष) (संशोधन) नियम, 1986 है।
 - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. घनुसूची में कालम 11 तथा कालम 12 में कम संख्या 3 में भपरासियों के पदों के लिए विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर निम्न-सिखित प्रविष्टियों को प्रतिस्थापित किया जाएगा :---

"कालम संख्या 11--75% सीधी भर्ती द्वारा तथा 25% स्था-नास्तरक द्वारा जिनके न हो सकने पर सुन्धी भर्ती द्वारा।

कालम संख्या 12-स्यानान्तरणः--सचिवासय प्रशिक्षण तथा प्रबन्ध संस्थान में न्यूनतम 5 वर्ष की नियमित सेवा काली कर्मधारी, फराश तथा चौकीवार जो प्रारंभिक साक्षरता भी रसते हों भीर हिन्दी या मंग्रेजी या कोई क्षेत्रीय भाषा पढ़ सकते हों।"

> [संख्या ए-12018/3/85-मार्च. एस. टी. एम.] एस. के. कथकड़, डैस्क प्रधिकारी

MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES AND PENSION

(Department of Personnel and Training)

New Delhi, the 18th February, 1986

- G.S.R. 176.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Institute of Secretariat Training and Management (Class IV Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1981, namely:
- 1. (1) These rules may be called the Institute of Secretariat Training and Management (Group D) (Amendment) Rules,
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In the schedule for the existing entries against serial No. 3 for the post of Peons in column No. 11 and column No. 12, for the existing entries the following entries has been substituted, namely :-
 - "Column No. 11-75 per cent by direct recruitment and 25 per cent by transfer failing which by direct recruitment.
 - 12-Transfer-Sweepers, Column No. Farashes, Chowkidars of the I.S.T.M. possessing a minimum five years regular service and also possessing elementary literacy and ability to read Hindi or English or any regional language."

[No. A-12018/3/85-ISTM] S. K. KAKKAR, Deak Officer

नई बिल्ली, 20 फ रबरी, 1986

177: ---राष्ट्रपति, संविधान के प्रनुक्षेत 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त सक्तियों का प्रयोग करते हुए और राष्ट्रीय प्रशासन प्रकादमी (कार्यालय स्थापमा पद) भर्ती नियम, 1964 की जहां तक उभका संबंध घहायक के पद से हैं, उन बातों के सिवाय भाषिक रूप से भिन्नांत करते हुए जिन्हों ऐसे भ्रधिकमण के पूर्व किया गया है, या करने से लोग किया गया है, लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन झकावमी, मसूरी में सहायक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, प्रयति:---

- संक्षिप्त नाम और शारम्भ: ---(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम साल बहातुर खास्त्री राष्ट्रीय प्रसाधन ग्रकावमी (सहायक) सर्वी नियम, 1986 है। 1.
 - (2) ये राज्यक में प्रकाशन की तारीख को प्रवृक्त होंगे।
- पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनभाम:----जन्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उससे संबंधित वेतनभाम वह होगा औ इन नियमों से उपादक धनुसूची के स्वम्भ 2 से 4 में विनिविष्ट हैं।
- भर्ती की पद्यति, अप्व-सीमा, भीर अस्य अहेंवाएं: --- उक्त पद पर भर्ती की पद्यति, भायु-सीमा, अहेंवाएं और उक्त पद से संबंधित अस्य वार्ते ने होंगी जो उक्त धनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्विष्ट हैं।
- निर्एता: बह व्यक्ति---
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी बीबित है, विवाह किया है, या
 - (बा) जिसने प्रपने पति या प्रपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

खनत पर पर नियुक्ति का पाल नहीं होगा:

परम्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विकाह रेसे व्यक्ति और विकाह के मन्य पत्र हार को लागू स्वीय विक्रि के सधीन धनुक्रेम है और ऐसा करने के सिए सन्य धाक्षार हैं तो वह किसं व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट वे सकेंगे।

- शिथिल करने की शिक्त: -- अहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना श्रावश्यक या समीकीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, धावेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- व्यावृत्ति: इन नियभों की कोई बात, ऐसे भारक्षणों, आयु-सीमा में छूट और भ्रन्य रियायतों पर प्रभाव महीं ढालेगी, जिनका केन्द्रीय शरकार द्वारा इस संबंध में समय सभय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना ध्रपेक्षित है।

अनुसूची

	पदों की संख्या	वर्गीक रण	वे सनभान	चयन पद भयवां भ्रषयम पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ग्रायु-सीमा	सेक्षा में जोड़े गए वर्षों का फायव केन्द्रीय सिविल सेवा (पेशन) नियम 1972 के नियम 30 के मधीन मनुजेय हैं या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
सहायक सीधे भर्ती किए प	6* (1985) *कार्यभार के झाधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवासमूह "ग" ग्राजपत्नित श्रनुसिचवीय गाँके लिए पौक्षिक	· हि	तए विहित	लागृनहीं होता जाने वाले व्यक्तियों के प प्रायु आंद शैक्षिक श्रहेंताएं यों की वशा में लागू होगी	महीं
 ,	8				9	10
	लागू नहीं हों	ता		स्राग	, महीं होता	लागू नहीं होता
	र्ती सीधे होगी य	ता प्रोन्नित द्वारा य द्वारा भरी जाने व		या-		ारा भर्ती को दक्षा में वे श्रेणियां जिनसे

5 वर्ष नियमिस सेवाकी है।

टिप्पणी: - इन नियमों के प्रकाशन की तारीख को मंद्रार सहायक के पद को घारण करने वाले ऐसे ग्रधिकारियों पर भी जिल्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है, सहायक के पद पर प्रीन्नत किए जाने के लिए, विचार किया जाएगा।

> प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण: ---केन्द्रीय सरकार के ऐसे प्रधि-कारी जो सबुश पब धारण किए हुए हैं या जिम्होंने 330-560 र. के बेतनमान में 5 वर्ष नियमित सेवा की आर जिनके पास प्रशासन, स्थापन और लेखा विषयों में अनुभव है।

(प्रतिनियंपित की प्रविध, जिसके अन्तर्गत उसी संगठन में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी भ्रष्य काष्टर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की धवधि है, शाधारणतया सीम वर्ष से स्रविक नहीं होगी)।

यदि विभागीय प्रोग्निति समिति है तो उसकी संरचना		भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ शोक सेवा भ्रायोग से परामर्थ किया जाएगा।			
13		1 4			
1. संगुक्त निवेशक	घ्रध्यक्ष	लागू नहीं होता			
 उप निदेशक को प्रशासन का भारसाधक है 	सदस्य				
3. उप निवेशक जो प्रवास और सेवा का भारसाधक है	—सदस्य				
 प्राचार्य, राजनैतिक सिद्धांत और संवैधानिक विधि 	सदस्य				
 एक बाहरी श्रधिकारी 	सदस्य				

[सं. 13012/4/84-टी.भाई.एम./म.भा.से. (III)-ए]

New Delhi, the 20th February, 1986

G.S.R. 177.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in partial-supersession of the National Academy of Administration (Office Establishment Posts) Recruitment Rules, 1964, in so far as it relates to the post of Assistant, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant in the Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration, Mussoorie, namely:—

- 1. Short title and commencement.—(1) These rule may be called the Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration (Assistant) Recruitment Rules, 1986.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.-No person,-

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the post:

Provided that the Central Government, may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do it may, by order and for reason to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit, and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selec- tion post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6	7
Assistant	6* (1985) *subject to varia- tion depen- dent on work load.	General Central Service, Group 'C' Non- Gazetted, Ministerial.	Rs. 425-15-500- FB-15-560-20- 640.	Non- selection	Not applicable	No

Educational and other qualifi- cations required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of pro- bation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/ transfer grades from which promotion/depu- tation/transfer to be made	If a DPC exists what is its composition	in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
8	9	10	11	. 12	13	14
Not applicable	Not applicable	Not applicable	By promotion failing which by transfer on deputation.	Promotion: Upper Division Clerks in the Academy with 5 years regular service in the grade. Note: Officers holding the post of Stores Assistant on the date of publication of these rules, with 5 years regu- lar service in the grade shall also be considered for promotion to the post of Assistant. Transfer on deputation: Officers of the Central Government holding analogous post or with 5 years regular service in the scale of Rs. 330- 560 and having experi- ence in administration, establishment and accounts matters. (The period of deputation including the period of deputation in another excadre post preceding this appointment, in the same organisation shall not ordinarily exceed three years).	 Joint Director —Chairman. Deputy Director Incharge Administration—Member. Deputy Director Incharge Supply and Services—Member. Professor of Political Theory and Constitutional Law —Member. An Outsider —Member. 	Not applicable

[No.13012/4/84-TTN/AIS-III-A]

सा.का.नि. 178....: — राष्ट्रपति. संविधान के अनुक्लेव 309 के परन्तुक द्वारा अवत्त सक्तियों का प्रयोग करते हुए और राष्ट्रीय प्रशासन धकावभी (कार्यालय स्थापना पव) मर्ती नियम, 1964 को, जहां तक उनका संबंध धधीक्षक के पव से हैं, उन बातों के निवाय धांसिक रूप से धिक्रवांत करते हुए जिन्हें ऐसे धिक्रवाण के पूर्व किया गया है या करने से लीप किया गया है, लाज बहावुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन धकावमी, मसूरी में धधीक्षक के पव पर अर्थी की पढ़ित का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, धर्मात्ः—

- संकिप्त नाम और प्रारम्भ: ---(1) इन नियमों का संकिप्त नाम लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रज्ञासन झकावमी (अक्षीक्षक) मर्ती नियम, 1986 है।
 (2) ये राजपल में प्रकाशन की तारीख की प्रवृत्त होंगे।
- 2. पद-संबदा, वर्गीकरण और वेतनभान: उक्त पद की संबदा उसका वर्गीकरण और उससे संबंधित वेतनभान वह होगा जो इन नियमों से उपावदा मनुसूची के स्तम्म दे से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. भतीं की पद्धति, श्रायु-सीमा, मीर श्रम्य ग्रह्ताएं श्रावि: --- उक्त पव पर भतीं की पद्धति, श्रायु-सीमा, ग्रह्ताएं मीर उक्त पव में संबंधित श्रम्य बातें के होंगी जो उक्त प्रमुख के स्तम्म 6 से 14 में विनिधिष्ट हैं।
- निर्फ्ताः वह व्यक्ति—--
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उनत गव पर नियुक्ति का पान नहीं होगा :

परम्पु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के भ्रत्य पक्षकार को लागू-स्थीय विधि के भ्रधीन भनुत्रीय है और ऐसा करने के लिए ग्रम्थ ग्राधार हैं तो यह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे नकेगी।

- 5. शिथिल करने की शिक्ति: ---जहीं केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना श्रावस्थक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें विख्य करने इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, श्रावेश द्वारा शिथिल कर मकेगी।
- ि व्यायृत्तिः —⊸इन नियमों की कोई बात, ऐसे भ्रारक्षणों, भ्रायु-सोभा में छूट और भ्रन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगो, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इ.स. संबंध में सभय समय पर निकाले गए भ्रादेशों के श्रमुसार भ्रनुसूचिन जातियों, श्रनुसूचित जनज⊺नियों और श्रन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना ग्र**िक्षित है।**

				अनु	सूची	
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयत पद अ यवा अचयन प द	सीधे भर्ती किए जाने व.ले च्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायर केन्द्रीय मित्रिल सेवा (पेंणन) नियम 1972 के नियम 30 के अधी अनुक्रेय हैया नहीं
1	2	3	4	5 ,	6	7.
ন র্ঘ ধ্যক -	4* (1985) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन - किया जा सकता है।	माधारण केंद्रीय मेवा समूह ''ग'' अराजपन्नित अनुसचिवीय	550-75- 750-द.गो. 30-900- ह.	अचयन	लाग् नहीं होता	नाष्ट्रीं
—————— सीधे भर्ती किए अस्य अ हे ताएं	जाने वाले व्यक्ति	तयों लिए गैक्षिक	f	तिए बिहिन	ए जाने वाले व्यक्तियों के आयु और पीक्षक अहुंताण यों की दशा में लागृ होंगी	परित्रीक्षा की अविधि, यदि कोई हो
		3	- _	-	9	10
		होता 	_ _	———— न्या स्रा	गृ नर्ह्य होता 	लागृनहीं होता
					 प्रोन्नति/प्रतिनिपृक्ति/स्थानांतरण प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण	्द्वारा भर्ती को दणा में वे श्रणियां जिन्हें फिया आएगा ।
	·	11				13
भ्रोन्नित द्वारा जिस	सके न हो सकने	पर प्रक्षितियृक्ति प	र म्था नान्तरण	द्वारा	जिसने उस श्रेणी टिप्पण:इन नियमों के पद ध त्रिप्फि के पद ध त्रिन्होंने उस श्रेणी की श्रेणी में प्रोन्नति प्रतिनिगृक्ति पर केन्द्रीय सर पद धारण किए वेतनसान में 6 र	े राष्ट्रिय प्रशासन अकावर्मा का ऐसा सहाय भे पांच वर्ष नियमित सेवा की है। काणन का नारोंख को लेखाकार और ज्येष ग्रारण करने वाले ऐसे अधिकारी पर भी में 6 वर्ष नियमित सेवा की है, अधीका किए जाने के लिए विचार किया जाएगा। स्थानान्तरण:—— कार के ऐसे अधिकारी जो सब्ध हुए हैं या जिन्होंने 425-640 रु. वे वर्ष नियमित सेवा की है और जिनवे ग्रापन और लेखा विषयीं में अनुभव है अवित, जिसके अन्तर्गत उसी संगठन मे

इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति को अवधि है, साधारणसया तीन वर्ष

से अधिक नहीं होगी)।

यदि विभागीय प्रोन्निति समिति है तो उसकी संरचभा		मर्ती करने में जिन परिक्लितियों में संघ लोक सैवा आयोग से परामण किया आएगा
13		14
1. संगुक्त निदेशक	अध्यक्ष	लागृ नक्षीं होता
2. उप निवेशक जो प्रशासन का भारसाधक है।	सबस्य	
 उप निदेशक जो प्रदाय और सेवा का भारसाधक है 	सदस्य	
 प्राचार्य, राजनैतिक सिद्धांत और संवैद्यानिक विद्या 	सदस्य	
 एक बाहरी अधिकारी 	सदस्य	
5. एक बाहरो अधिकारी	सदस्य 	·

[सं. 13012/4/84-दी.आई.एन/अ.भा.से. (3)-बी]

- G.S.R. 178.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in partial supersession of the National Academy of Administration (Office Establishment Posts) Recruitment Rules, 1964, in so far as it relates to the post of Superintendent, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Superintendent in the Lal Bahadur Sastri National Academy of Administration Mussoorie. namely:—
- 1, Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration (Superintendent) Recruitment Rules, 1986.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment, age limit, qualifications other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

- 4. Disqualification.—No person,—
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the post:

Provided that the Central Government, may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reason to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit, and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selec- tion post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972.
1	2	3	4	5	6	7
Superintendent	4* (1985) *subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'C' Non- Gazetted, Ministerial	Rs. 550-25-750- EB-30-900	Non Selection	Not applicable.	No

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educa- tional quali- fications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of pro- bation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputa- tion/transfer grades from which promotion/depu- taion/transfer to be made	If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
8	9	10	11	12	13	14
Not applicable.	Not applicable	Not applicable	By promotion failing which by transfer on deputation.	Promotion: Assistant in the Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration with five years regular service in the grade. Note: Officers holding the post of Accountant and Senior Clerk on the date of publication of these rules, with 6 years regular service in the grade shall also be considered for promotion to the grade of Superintendent. Transfer on deputation: Officers of Central Government holding analogous post or with 6 years regular service in the scale of Rs. 425-640/700 and having experience in administration, establishment and accounts matter. (The period of deputation including the period of deputation in another excadre post preceding this appoint- ment, in the same or- ganisation shall not ordi- narily exceed three years)	 Joint Director —Chairman. Deputy Director Incharge Administration—Member Deputy Director Incharge Supply and Services—Member Professor of Political Theory and Constitutional Law —Member An Outsider— Member 	Not applicable

[No. 13012/4/84-TIN/AIS(III)-B]

मा.का.नि. 179 .—-रास्ट्रपति, संविधान के समुक्छेद 309 के परस्तुत द्वारा प्रदत्त शक्तिओं का प्रयोग करते हुए और राष्ट्रीय प्रशासन सकादमी (कार्वासय स्थापना पद) भनी नियम, 1964को जहां तक उनका संबंध उक्त श्रेणी लिपिक के पद में हैं, उन बातों के सिवाय स्रांगिक रूप से प्रधिकांत करने हुए जिन्हें ऐसे प्रधिकामण के पूर्व किया गया है, या करने से लोग किया गया है, लाल बहाईट शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन प्रकादमी, मसूरी में उक्त श्रेणी लिपिक के पद पर भनी की पदाति की विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, श्रयोत्:---

- ा. मंक्षिप्त नाम और प्रारम्भः(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम लाल बहातुर शास्त्री राःह्रीय प्रशासन अंकावसी (उच्च श्रेणी लिपिक) भर्ती नियम, 1986 है।
 - (2) ये राजपत्र में प्रकाणन की तारीख को प्रवृक्त होंगे।
- 2. पव-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :— उक्त पव की संख्या मका वर्गीकरण और उसने संबंधित वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध सनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्विष्ट हैं।

- 3. भर्ती की पढ़ित, प्रायु-सीमा और प्रस्य प्रहुँताएं : उक्त पद पर भर्ती की पढ़ित, प्रायु-सीमा, प्रहुँताएं और उक्त पद से संबंधित प्रन्य बातें वे होंगी जो उक्त प्रमुद्धकों के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
 - 4. निर्म्हता :---वह व्यक्ति---
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (खा) जिसने प्रपने पति या अपनी पस्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति में विवाह किया है, जिस्त पद पर नियुक्ति का पाल नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाना है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के प्रत्य पक्षाकार को लागू स्वीय विधि के प्रधीन प्रानुक्रीय है और ऐसा करने के लिए प्रत्य ग्राधार है तो यह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेसी।

- 5. शिथिल करने की शक्ति: जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना श्रावश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जी कारण हैं उन्हें लेखबढ़ करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, श्रादेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. क्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे घारक्षणों, आयु-सीमा में छूट और घत्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केर्च्याय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए घाडेशों के अनुसार धनुसूचित जानियों, धनुसूचित जनजातियों और धन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए चुपबंध करना घरेकित है।

अनुसूची

पद्यंकानीम	पदों की संख्या	चर्गी करण	वेतनमान	षयन पद प्रथा प्रथयन पद	सी घे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए श्रायु-र्मस्मा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिबिल सेव (पेंशन) नियम, 1972 वे नियम 30 के प्रधीन प्रनृतेय ट्रिया नहीं
1	2	3	4	5	6	7
उच्च श्रेणी लिपिक	*कार्यभार के प्राधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	माधारण कंन्द्रीय सेना समूह ''ग'' ग्रराजपन्निय ग्रनुसिवदीय	330-10-380- वरी-12-500- वरी-15-560 म	ध्रव यन	नागू नही होता	नर्ह्।
सीधे भर्ती किए जाने व प्रत्य प्रहेंसाएं	वाले क्यस्तियो	ांके लिए ग्रीक्षिक और		ते वाले व्यक्तियों के लिए एंप्रोक्षत व्यक्तियों की दश	विहित ग्रायु परिवीक्षा की श्रव ामें लागू	धि, यदि कोई हो
8 .			9		10	
लागूनहीं होता			लागू नही होता		लागू नही होत	T
भर्ती की पद्धति/भर्त द्वारा सथा विभिन्न पर	——ं सीधे होगी द्वतियों द्वारा	या प्रोन्नति द्वारा याऽ मरी जाने वार्सा रिक्तियों		- — ः रण प्रोक्षित/प्रतिनिसृक्ति प्रितिसृक्ति/स्थाना	/स्थानान्तरणद्वारा भर्ता की द न्तरण किया जाएगा ।	
11	<u> </u>	<u></u>		1 2	?	
प्रोक्तति द्वारा	τ .				तास्त्री राष्ट्रीय प्रशासत श्रेका श्रेणी में 8 वर्ष नियमित सेव	इर्मा के ऐसे निस्त भोणी शिलिष की है।

यदि विभागीय प्रोप्तित समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा भायोग से परामर्श किया

- संयुक्त निदेशक
 - ---**फ**रम्स

लागु नही होता

- 2. उप निदेशक जो प्रशासन का भारसाधक है---मदस्य
- उप निवेशक जो प्रदाय और सेवा का भारतीक्षक है—स्वस्य
- प्राचार्य, राजनैतिक सिद्धांत और संवैधानिक विधि----सवस्य
- एक बाहरी प्रधिकारी⊸-सबस्य

[सं. 13012/4/84-टी. श्राई एन/ग्र.भा.से. (III-सी)]

- G.S.R. 179.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in partial supersession of the National Academy of Administration. (Office Establishment Posts) Recruitment Rules, 1964, in so far as it relates to the post of Upper Division Clerk, except things done or omitted to be done before such as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Upper Division Clerk in the Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration, Mussoorie, namely :---
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration Upper Division Clerk, Recruitment Rules,
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit, and other qualifications.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

- 4. Disqualification.—No person,—
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the post:

Provided that the Central Government, may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reason to be recorded in wriing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit, and other concessions, required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selec- tion post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6	7
Upper Division clerk	13* (1985) *subject to variation dependent on work load-	General Central Service, Group 'C' Non- Gazetted, Ministerial	Rs. 330-10-380- EB-12-500-EB- 15-560.	Non selection	Not applicable	No .

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications presdirect for recruits will apply in the case of promotees	Period of pro- bation, if any	Method of re- cruitment whether by direct recruit- ment or by promotion or by deputation/ transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputa- tion/transfer grades from which promotion/ deputation/transfer to be made	If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Com- mission is to be consulted in making recruitment
8	9	10	11	12	13	14
Not applicable	Not applicable	Not applicable	By promotion	Promotion: Lower Division Clerks in the Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration with 8 years regular service in the grade.	 Joint Director— Chairman Deputy Director Incharge Administration—Member Deputy Director Incharge Supply and Services—Member Professor of Political Theory and Constitutional Law— Member An Outsider— Member 	Not applicable

[No. 13012/4/84-TIN-AIS(III)-C]

मा.का.ति. 180 .---राष्ट्रपति, संविधान के प्रमुच्छेव 309 के परन्तुक द्वारा प्रवत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और लाल बहाबुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन प्रकादमी (पशुचिकित्सा द्वेसर) भर्ती नियम, 1974 को उन बातों के सिवाय प्रांशिक रूप से प्रधिक्रीत करते हुए जिन्हें ऐसे प्रधिक्रमण के पूर्व किया गया है या करने से लोग किया गया है, लाल बहाबुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन प्रकादमी, मसूरी में पशुचिकित्सा द्वैसर के पद पर भर्ती की पद्धित का विनियमन करने के लिए निम्निस्बित नियम बनाते हैं, प्रयादा:---

- ा. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1)—इन नियमों का संक्षिप्त नाम नाम बहानुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन प्रकादमी पन्नचिकित्सा ब्रेसर भर्ती नियम, 1986 है।
 - (2) ये राजपन्न में प्रकाशन की तारीच की प्रवृत्त होंने ।
- 2. पद-संख्या, वर्गीकरण और बेतनमान :---उक्त पद की संख्या, उन्नका वर्गीकरण और उससे संबंधित वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपावड अनुमुखी के स्तरभ 2 से 4 में विनिधिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धति, मायु-सीमा, भीर मन्य महैताएँ :---अक्त पर पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, महैताएँ और उससे संबंधित मन्य बातें वे होंगी जो मनुभूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिधिक्ट हैं।
 - 4. निरर्देसा :--वह व्यक्ति,--
 - (म) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
 - (ख) जिसने धपने पति या धपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

ष्ठकत पद पर नियुक्ति का पा**ल नहीं होगा**ः

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के श्रम्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के सधीन अनुहोय है और ऐसा करने के लिए सम्य साक्षार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवेतन से छूट दे सकेगी।

- 5. शिथिल करने की प्रक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना धावण्यक या मगीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण है उन्हें सेचाबद करके इस नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की श्राद्धत, धावेग द्वारा जिथिल कर तकेगी।
- 6. ब्यावृत्ति:---इन नियमों की कोई बात, ऐसे बारक्षणों, बायु-सीमा में छूट और ब्रन्य रियायतो पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए आवेशों के बनुसार बनकूचित जातियों, धनमूचित जनजातियों और बन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना बनेकित हैं।

				अ न् पूर्च े		
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	घे तममान	चयन पद अधवा अवस्त पद	सीबें भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायवा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशत) तियम, 1972 के नियम 30 के अधीम अनुक्रीय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7.
पण्डिकिस्सा हु सर	(1985) *कार्यंगार	माधारण केन्द्रीय सेवा समृह ''घ'' अराजपश्चि अननुमचित्रीय	200-3-20 6-4 234-वरो-4- 250 ह.	अध्य न	18 वर्ष मे 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुवेशों या अवेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिषिल की जा सकती है। टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारी ख, प्रत्येक मामले में, भारत में अन्यिषयों से (उनसे निक्षणों) संदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदम प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारी ख होगी। ऐसे पदों की बावत, जिन पर नियुक्त रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने वे लिए निर्णायक तारी ख्रांपरीक मामले में, वह अंतिम तारी ख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	,
सोधे मती किए जाने अन्य अ है ताएं	 वाले भ्यक्तिय	ों के लिए गैक्षिक और	सीधे भर्ती किए जाने और गैंकि का आईता लागू होगी या नई	एं प्रोचन व्यक्तियों	नए विहित आयु परिवीक्ताकी अर्था की बगामें	धि, यवि कोई हो
8			9		10	
सूचि र सर्मच	व संबंधी व त जनजातियं गरी वयन व	हैता (अहैताएँ) संघ कि अध्यर्थियों की	दशा में तब शिथिल े की यह राम है वि	की जा सकती है तंजनके लिए असर	2 वर्ष (केवल सीघे भर्ती लिए) गि/सक्तम प्राधिकारी के विवेकानुसार (हैं) जब चयन के किसी प्रकस क्तिस रिक्तियों को भरने के लिए ब	पर संघ लोक सेवा आयोग/
					दुक्ति/स्थानाम्तरण द्वारा अती व क्ति/स्थानान्तरण किया आएगा ।	ि दशा में ने श्रेणियां जिनसे
	11		·····		12	
प्रोजित हारा जिसके दोनों के न हो सकते		पर प्रतिनियुक्ति पर भर्ती द्वारा ।	स्थानास्तरण द्वारा व		विसने उस क्रेगी में तीन वर्ष निया	मित सेवाकी है।

, 11	12
1	3. जिसने पशुिषिकित्सा कैसर के लिए विभागीय परिका में अर्धता प्राप्त कर ली है। प्रतिनिश्चित पर स्थानाल्यरण:
	किसं केन्द्रोय/राज्य सरकार के स्थापन में सबूग पद धारण करने वाल ाधिकारी या जो ऐसा पद धारण करने के लिए अहिंग है। (प्रतिनियुक्ति को अवधि, जिसके अस्तर्गत उसं संगठन में इस नियुक्ति से ठेक पहले खारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अयधि है, साधारणस्या तोन वर्ष से अधिक नकीं होगी।)
यदि विभागिय प्रोप्तिमि समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामणें किया जाएगा।
13	14
संगुक्त निवेशकअध्यक्ष उप निवेशक जो प्रशासन का भारसाधक हैसव उप निवेशक जो प्रवाय और सेवा का भारसाधक हैसद प्राचार्य, राजनैतिक सिकांत और संवैधानिक विधिसव एक बाहरों अधिकारींसदस्य	स्य

[सं. 13012/4/84-ई: अर्घ . एन/अ . भा . से . (III) र्डः]

- G.S.R. 180.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in partial supersession of the Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration (Veterinary Dresser) Recruitment Rules, 1974, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Veterinary Dresser in the Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration, Mussoorie, namely:—
- I. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Lal Bahadur Sha tri National Academy of Administration Veterinary Dresser Recruitment Rules, 1986.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

- 4. Disqualification.—No person,—
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the post:

Provided that the Central Government, may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reason to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit, and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

Name of post	No. of posts	s Classification	scale of pay	Whether selection post or Non- selection post.	Age limit for dir ct recruits	Whether berefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972.
1	2	3	4	5	6	7
Votorinary Drosser	1* (1985) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service group D Non-Gazetted NonMinisterial	234-EB-4-250.	Non- Selection	Between 18 and 25 years. (relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.	

1	2	3	4	5	6	7
				dete shal date catic Indi Uni And Islan In case mad men date age case the l	The crucial date for remining the age limit lineach case be the last for receipt of application from candidates in a other than those in the on Territories of the aman and Nicobar and Lakshadweep, of appointments to be ethrough the Employt Exchange the crucial for determining the limit shall be in each the last date upto which employment Exchanges asked to submit the es.	
Educational and other quiffications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any	Method of re- cruitment whether by direct recruit- ment or by pro- motion or by deputation/ transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a DPC exists what is its composition,	Circumstances in which Union Publi Service Com mission is to be consulted in making recruitment
8	9	10	11	12	13	14
Essential: 1. Must have passed Middle School Standard. Note: The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission/Staff Sclection Commission/Competent Authority in the case of condidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribe if at any stage of selection the Union Public Service Commission/Staff Selection Commission/Staff Selection Commission/Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be avail-	No	2 Years (for direct recruits only).	By promotion failing which by transfer on deputation failing both by direct recruitment.	Promotion: 1. Syce with three years regular service in the grade and 2. Having qualified in the departmental test for Veterinary Dresser. Transfer on deputatio Officers holding analogous post or thos qualified to hold such post in any of the Central / State Government establishment. (Priod of deputation including the period of deputation in any excadre post in the same organisation immediately preceding this deputation shall not ordinarily exceed 3 years).	2. Deputy Director, Incharge Admn. —Member. 3. Deputy Director, Incharge Supply in: and Services —Member. 4. Professor of Political Theory and Constitutional Law—Member 5. An Outsider —Member.	Not applicable
able to fill up the vacancy reserved for them.					[No. 13012/4/84-TI	

सा.का. नि. 181:---राष्ट्रपति, संविधान के अनुष्ठिय 309 के परन्तुफ द्वारा प्रवत्तं मक्तियों का प्रयोग करते हुए और राष्ट्रीय प्रणासन अकावमी के (कार्यालय स्थापना पद) मर्ती नियम, 1964 को जहां तक उनका संबंध संशोदिरों के पद से हैं, उन वानों के निवाय आंशिफ रूप से अधिकांत करते हुए जिन्हों ऐसे अधिकमण के पूर्व किया गया है या करने से लोग किया गया है, लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रणासन अकावमी ससूरी में सजीदिरों के पद पर मर्ती की पदाति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:--

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:---(1) इत निगमो का संक्षिप्त नाम लाल बहादुर शास्क्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी (सलीतरी) भर्ती शियम, 1986
 - (2) ये राजपन में प्रकाशन की तारीसा की प्रवृक्त हींगी।
- 2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:---उन्त पद की गंख्या उनका वर्गीकरण और उससे मंत्रीधन वेतनमान यह होता जो इन नियमों से उपायड़ सम्मुखी के स्तम्भ 2 से 4 में विनिधिष्ट हैं।
- 3. मर्ती की पदाति, आयुं सीमा, और अध्य अर्तुताणं:---ज़क्त पद पर भर्ती की पदाति, आयु सीमा, अर्द्धताणं और जक्त पद ने संबंधित अध्य बातें के होंगी जो जकत अनुसूखों के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
 - निरर्श्ता: -- वह व्यक्ति--
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, निवाह किया है, या
 - (बा) जिसने अपने पति या अपनी परनी के जीवित होते हुए विसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उच्छ पद पर निथुक्ति का पाल महीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रोय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा निवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वेय सिधि के अर्थन अनुत्रीय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. सिपिल करने की बिन्त:—अहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, यहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें कैबाबद करके इन नियमों के किसी उपबन्धको किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. ज्यावृत्तिः ——इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरकाणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनआतियों और अन्य विशेष प्रदर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेकित है।

अनुसूची

पद का नीम	पदों कः संख्या	क्रीं फ्ररण	वेतनमान	च यन पद अथवा अध्यम पद	सोधे मर्ती किए जाने दाखे स्यक्तियों केलिए कायुसःमा	सेचा में जोड़े गए दयों हा फायवा केन्द्रंग सिदिल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुशेष है या नहीं।
1	2	3	4	5	6	7
स नोत <i>री</i>	1* (1985) *कार्यभारके आधारपर परिवर्तक किया जा सकता है।	साबारण केन्द्रिय सेवा, समूह 'घ' अराजपतित अननुसचिविय	200-3-206-4- 234-द री-4-250 रुपये	अच्चयम	18 से 25 वर्ष के बीच केन्द्रीय सरफार द्वारा जारी किए गण अनुदेशों या आवेशों के अनु सार सरफारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तफ शियिल की जा सफती टिप्पण:—→ आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक नारीख, प्रत्येक मामले में, भारत में अध्याययों से (उनसे भिन्न जो अंडमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। ऐसे पदों की बायत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक नारीख प्रत्येक मामले में, वह अंतिम तारीख होगी जिस तथा रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	है। -

साम्रे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए गैंकिक और सीम्रे मर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित **परि**वीक्का की अविधि, यदि कोई हो आयु और मीक्षक अर्धुताएं प्रोक्षत व्यक्तियों की दशा अस्य अर्ह्नाएं में लागु हो की या नहीं 10 सतोतरः के रूप में कर से कम दो वर्ष का अनुभव। 2 वर्ष (सीधे भर्ती किंग जाने वाले व्यक्तियों के लिए) टिप्पण — अनुभव संबंधी अर्हुता (अर्हुताएं) संथ लोक सेवा आदार्गाक चारा वयन आयोग/सवाम प्राधिकारी के विवेका-न मार्अन स्थित जातियों और अनुमूचित जनजातियों के अभ्या-बिया को देशा में एवं शिथिल को जा सकतो है (है) जब चयन के फिसा प्रकम पर संघ मोदा सेवा आयाग/कर्मचारी चया आयोग/सलम प्राधिकारों की यह राय है कि उनके सिंह आरक्षित रिक्लिया को भरने के लिए अवेक्षित अन्भव रखो यत्ने उन सन्दायों के अभ्वर्षी पर्याप्त संख्या में उपास्त्र अर्थाहो नकीं। भर्ती हो: पञ्चति/भर्ती गी.बे होगी या प्रोत्निति हारा या प्रतिनिप्सित्। प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की वक्ता में वे श्रेणियां स्यानंतरण द्वारा तथा विशेषत्र पद्धतियों इंग्स भरें। जाने वाली रिवितयों जिनसे शोशति/प्रतिनिय्वित/स्यानास्तरण किया जायगा को प्रतिशतता । 12 प्रोक्षित द्वारा जिसके न हो मकते पर प्रतिनियुक्ति पर स्थामोतरण द्वारा प्रोन्नति: अं कोती के नहीं तकते पर संर्थ, पर्ती आरा। 1. ऐसे सईस जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है, औरजो 2. सलोतरी के लिए विभागीय परीक्षा में अहित हो चुके हैं। प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण: केन्द्रीय या राज्य सरकार के अधीन सदश पद खारण करने धासे अधिकारी या वे जो किसी कन्द्रीय/राज्य सरकार के क्यापन में ऐसा पद धारण करने के लिए अहित है। (प्रतिनिय्क्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी संगठन में इस नियुक्ति से ठोक पहले घारित किसी अध्य काडर बाहुय पद पर प्रति-निय्क्ति की अवधि है, साधारणतया तंन वर्ष से अधिक नहीं होर्गा ।) यदि विभागीय प्रोप्नति समिति है तो उसकी संरचना भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ शोक सेवा आयोग है परामर्श किया जायगा लागुमहीं होता 1. संयुक्त निदेशक-अध्यक्ष 2. उप निदेशक, जो प्रशासन का भारसाधक है---सदस्य उप निदेणक जो प्रदास और सेवा का भारसाध्रक है-सदस्य प्राचार्यं, राजनैतिक सिद्धात और संवैधानिक विधि-सदस्य गृषा बाह्ररी अधिकारी—सदस्य

- G.S.R. 181.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in partial supersession of the National Academy of Administration (Office Establishment Posts) Recruitment Rules, 1954, in so far as it relates to the post of Farrier, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Farrier in the Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration, Mussoorie, namely:—
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration (Farrier) Recruitment Rules, 1985.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recuitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

- 4. Disquailfication.—No person, --
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the post:

- Provided that the Central Government, may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.
- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reason to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit, and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

1	2	3	4	5	6	7
Farrier	1* (1985) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	4-234-EB-4-250.	Non- Selection	Between 18 and 25 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years in accorddance with the instructions or orders issued by the Central Government.)	No
·					Note: The crucial date for determining the age limit shall in each case be the last date for receipt of the applications from candidates in India other than those in the Union Territories of the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep.	
					In case of appointments to be made through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be in each case the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	

8	9	10	11	12	13	14
Experience as Farrier for at least two years. Note: The qualification(s) regarding experience is /are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission/	No	2 years (for direct recruits only).	By promotion failing which by transfer / deputation fail- ing both by direct recruitment.	Promotion: 1. Syces with three years regular service in the grade and 2. Having qualified in the Departmental Test for Farrier. Transfer on deputation: Officers holding An-	Incharge Admn. —Member 3. Deputy Director Incharge Supply and Services	Not applicable

8	9	10	11	12	13	1.4
Comission/Compe	tent		·····	analogous post or	4. Professor of Poli-	
Authority in the ca	iso			those qualified to hold	tical Theory and	
of candidates belo	ng-			such post in any of the	Constitutional	
ing to Scheduled C	nstes/			Central/State Govern-	Law-Member.	
Schoduled Tribes i	f at			ment establishments.		
any stage of select	jon				5. An Outsider-	
the Union Public S	or-			(Period of deputation in-	Member.	
vice Commission/S	laff			cluding the period of		
Solection Commis	sion			deputation in any ex-		
Competent Author	tity			cadre post in the same		
is of he opinion t	hat			organisation immdiate-		
sufficient number	of			tely preceding this		
candidat s from t	1,80			deputation shall not		
comminaties poss	S-			ordinarily excold 3		
sing the requisite	€X-			увагs).		
perio: co are not lil	kcly					
to be available to	fill					
up the vacancy rese	orv-					
ed for thom.						

[No. 13012/4/84-TIN-AIS(III)-E]

सा.का ति. 182:— -राष्ट्रपति, संविधान के धनुच्छेद 309 के परन्तुक क्षारा प्रवत्त णिवतयों का प्रयोग करने हुए और राष्ट्रीय प्रणासन प्रकादमी (कार्यान्तय रथ।पना पद) भर्ती नियम, 1964 को जहां तक उनका संबंध फराश और कक्ष वैरा के पवों से है और लाल बहादुर णास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन प्रकादमी (श्रितिथ कक्ष धर्वली) भर्गी नियम, 1983 को उन बातों के सिवाय धांशिक रूप से धिक्षत्रीन करते हुए जिहें ऐसे प्रधिक्ष्मण के पूर्व किया गया है या करते से लांप किया गया है, लाल यहादुर णास्त्री राष्ट्रीय प्रणामन अंसूरी में फराण के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते है, धर्मात् :---

- 1. (1) मंक्षिप्त नाम भौर प्रारम्भ: (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम लाल बहातुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन श्रकावमी फराग भर्ती नियम, 1986 है।
 - (2) ये राजपद्ध में प्रकाशन की सारी आप को प्रवृत्त होंगे।
- 2 पद संख्या, वर्गीकरण भ्रोर वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण भीर जससे संबंधित वेतनमान वह होगा ओ बन नियमों से जाजद भनुसुची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिदिण्ड हैं।
- 3. भर्ती की पद्धति, भायु सीमा और श्रन्य महैताएं: उक्त पर पर भर्ती की पद्धति, श्रायु सीमा, महैताएं श्रीर उसरो संबंधित श्रन्य बातें वे होगी जो उक्त श्रनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिधिट हैं।
- 4. इन नियमों की मधिसूचना की तारीख को, फराम, कक्ष बैरा भीर भतिथि कक्ष प्रदेशों के पदों को धारण करने वाले व्यक्तियों की पारश्परिक वरीयता का अवधारण संबंधित पदों पर नियमित नियुक्ति के प्रतिनिर्देश से किया जाएगा।
 - निरहेता : वह व्यक्ति——
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
 - (ख) जिसने प्राप्ते पति या ध्रापनी पत्नी के शीषित्र होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर निथुमित का पाद नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति भीर विवाह के ग्रन्य पक्षकार की लागू स्थीय विधि के ध्रधीन भनुत्रीय है भीर ऐसा करने के लिए भन्य भाधार **है तो** वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 6. शिथिल करने की गरिन: जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आयक्ष्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबढ़ करके इन नियमों के किसी उपसंघ को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 7. ब्यावृत्ति ६न नियमों की कोई बात, ऐसे घारक्षणों, ब्रायु नीमा में छूट घौर धन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए घादेशों के घनुसार अनुसूचित जातियों, घनुसूचित जनजानियों और ग्रन्य विशेष प्रयंग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना घपेक्षित है।

			ঋগ্	मूची '		
पद जा नाम	षदों की संरघा	वर्गीकरण	वेसनमान	ष्यम पद प्रथना श्रम्यम पद	मीधे भती किंग जाने वाले व्यक्तियों के लिए आपू चीमा	सेया में कोड़े अए कर्षी का फायबा केश्मीत सिवित सेश (वंजन) विस्म, 1972 के निवस 30 के प्रधीन प्रतुत्रेय है या नहीं
1	2	3	4	5	G	7
प ह ≀ िष	11* (1985) त्रेकार्धभार के भ्राधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समृतु घे धराजपत्निम प्रनृतुसचियीय	196-3-220- द.री3-232	लागु नहीं होता	18 से 25 तमें के शीज (अंग्ड्रीय सरकार डारा जाने किए सए अनुदेशों सा आदेशों के अनु सार सरकारी रोजकों के जिए 35 वय तक जिथिल की जा सकती हैं टिप्पण: आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, अत्येक सामले में, भारत में अध्याथयों के (उनते निर्भा जो अउमान भीव निकीबार हीए तथा लक्षद्वीय के हैं) आवेदन आपत करने के लिए सियत की गई मंतिम तारीख होती। ऐसे पदों की बाधन, जिल् पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के साध्यम से की जाती है आयु नीमा अवधारित करने वे लिए निर्मायक तारीख प्रत्येक मामले में वह अतिम तारीख होती जिल तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	
मीधे भर्सी किए जा	ने वाले अ्यक्तिय शहेता		विहित भा	पुर्वार मौक्षि	ले व्यक्तियों के लिए पश्कीक्षा की क धहेतारे प्राप्तत गुहोगी या नहीं।	भविध, सदि भ ोई हो
8		······································			· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	10
कुछ नहीं	<u>,</u>	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	<u> </u>	साग् नहीं	i होता	2 वर्ष
			·			

सीधी भर्ता द्वारा

लाग् नहीं होता

यदि विमागीय प्रोधति समिति है तो उसकी संरचना

भर्षी करने के किन परिस्थितियों में संघ लोक नेया द्यायोग से परामर्श किया जाएगा

13 14

- 1. संयुक्त िदेशक-प्रध्यक्ष
- उप निदेशक जो प्रशासन का भारताधक टै-सदश्य
- उन निवेशक की प्रवास चीर सेवा का भारमाध्यक है--सदस्य
- प्राप्तार्थं, राजनीतिक निकात भीर संवैधानिक विधि-सदस्य
- एक बाहरी प्रधिकारी-गदस्य
- G.S.R. 182.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in partial supersession of the National Academy of Administration (Office Establishment Posts) Recruitment Rules. 1964 in so far as they relate to the posts of Furash and Room Bearer and the Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration (Guest Room Orderly) Recruitment Rules, 1983, except as respect things done of omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Farash in the Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration, Mussoorie, namely:—
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Lal Bahdur Shastri National Academy of Administration Farash Recruitment Rules, 1986.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.
- 4. Inter-se seniority.—The inter-se seniority of persons holding the posts of Farash, Room Bearer and Guest Room

लागू मही होता

[सं. 13012/4/९।-धी.श्राई.एन./प्र.भा.से ([]])-एड]

Orderly on the date of notification of these rules, shall be determined with reference to the date of regular appointment to the respective posts.

- 5. Disqualification.—No person,—
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the post:

Provided that the Central Government, may if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reason to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, reluxation of age limit, and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

THE SCHEDULE

Name of the Post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non- selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. Pension Rules, 1972)
1		3	4	5	6	7
Farash	11* (1985) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service group' D' Non Gazetted Non-Ministerial		Not applicable	Between 18 and 25 years (relaxable for Gover servants upto 35 year accordance with the instions or orders issued the Central Governme Note: The crucial didetermining the age shall in each case be date for receipt of a tion from candidates India other than the Aman and Nicobar Is and Lakshdweep. In case of appointment if made through the Emment Exchange the or date for determining the limit shall be in each the last date upto which the Employment Exchange asked to submit names.	rs in struc- if by ent). ate for limit the last explica- in anda- lands to be ploy- eucial e ago case ch anges

. 8	9	10	11	12	13	14
Nil	Not applicable	2 Years	By direct recruitment	Not applicable	1. Joint Director —Chair man 2. Deputy Director, Incharge Admn. —Member 3. Deputy Director, Incharge Supply and Scrvice —Member 4. Professor of political Theory and Constitutional Law—Member 5. An Outsider —Member.	Not applicabl

[No. 13012/4/84-TIN-(III)-F]

सा. फा. नि. 183 .— राष्ट्रपित, संतिधान के अनुच्छेब 309 के परन्तुफ द्वारा प्रवत्त सितयों का प्रयोग करते हुए और राष्ट्रिय प्रणासन अकादमी (कार्यालय स्थापना पद) भर्ती नियम, 1964 को जहां तक उनका संबंध गार्डेन चौधरी के पद से हैं, उन बातों के सिवाय आंक्रिक रूप से अधिकान्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकाण से पूर्व किया गया है या करने से लोग किया गया है, लाल खड़ाधुर णास्त्री राष्ट्रिय प्रकासन अकादमी, ससूरी में गार्डेन चौधरा के पद पर भर्ती को पद्धित का विनियमन करने के लिए निस्नितिखित नियम बनाते हैं, अर्थान् .—

- 1. संजिप्त नाम और प्रारम्भ .— (1) इन नियमों का संकिष्य नाम जाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादभी (गार्टीन चोधरी) भर्ती नियम, 1966 है।
 - (3) ये राजपन में प्रकाशन की तारीख की प्रवृत्त होंगे।
- 2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वित्तनमान .--- उक्त पद की संख्या, उमफा वर्गीकरण और उससे संबंधित नेतनमान वह होगा जो दन नियमों से उपाबद्ध अनुसूती के स्तम्म 2 से 4 में विनिद्धिन्द हैं।
- 3. भर्ती की पढ़ित, आयु-सीमा, और अन्य अर्द्धताएं .---उनन पद पर भर्ती की पढ़ित, आयु-सीमा, अर्द्धताएं और उक्त पद से संबंधित अन्य बातें वे होंगी। को पूर्वीनत अनुमूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिविष्ट हैं।
 - 4. निरहंसा .--वह व्यक्ति ---
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी परनी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पान्न नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे क्यक्ति और विवाह के अन्य पत्रकार की लागू स्कीय विधि के अधीन अनुकोय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी क्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।.

- 5. शिथिल भरने की पिक्त .--जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या सभीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें नेखबद भरके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों को बावन, आदेश द्वारा शिथिल कर राकेगी।
- ं 6. व्यावृत्ति ---इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट ओर अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

	४ नुसू र्ण								
पद शा नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वे तनमा न	चयन पद अथवा अचयन पद	सं∶धे भर्ती व्यक्तियों	षिण जाने धार्ल के लिण जायु सीमा	सेघा में जोड़े गए वधीं का कायवा केरबाय सिजा (पँशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीत अनुष्टें या नहीं		
1	2	3	4	5	•	6	7		
गार्डेन चौधरी	1* (1985)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्नित	225-5-260-6-290- व.रो6-308 व्यए	अच्यन	30 मर्च (केस्ट्रीय स	ारकार द्वारा जारी	मही		

2 3 अननुसचिषीय किए गए अनुवेशों या आ-*कार्यभार के देशों के अनुमार सरकारी आधार पर सेवकों के लिए 35 वर्षतक परिवर्तन शिथिल की जा सकती है) किया जा टिप्पण .--आयु-सीमा अवधा-सफता है। रित भरने के लिए निर्णा-यक सारीख, प्रत्येक मामल में, भारत में अध्यक्षियों से (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आदेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। एँसे पदों की बाबस, जिन पर नियुक्ति रोजगार फायलिय के माध्यम से की जाती है, आयु-सोमा अवधारित फरने के लिए निर्णायक सारीखा प्रत्येक मामले में, वह अंतिम तारीख होगी जिस सक रोजगार फार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है। सीक्षे मतीं किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए पीक्षिक और अन्य सीधे भतीं किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परिवीक्षा की अवधि, यवि कोई हो विहित आयु ओरशैक्षिक अहिताएं प्रोक्सत अर्धुताए व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नही 10 8 वर्ष 2 महीं आवश्यकः : (केवल सीधे भर्सी फिए गए ध्यक्तियों के मिक्ल स्कूल स्तर उलार्ण क्षिए) 2. बागबानी में, अधिमानत: पहाड़ी आगवानी में 5 वर्ष का अनुभव। टिप्पण .---1. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताए) संघ लोक सेवा आयोग/कर्मचारी चयन आयीग/सक्तम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनु-सुचित जनजातियों के अर्थाययों की दक्षा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग/कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अध्ययीं पर्याप्त संख्या में उपलब्ध मही हो सकोंगे। भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोप्तित द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण प्रोप्तितियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की विश्व विश्व विश्व विश्व जिनसे प्रोप्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा द्वारा तथा विभिन्न पद्धितयों द्वारा भर्र। जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता 11 प्रोफाति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधं। भर्ती द्वारा प्रोन्नति -1. लाल बहादूर शास्त्री प्रशासन अफादमी के ऐसे भाली जिस उसमें उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है। 2. जिसने गार्डेन चौधरी के लिए विभागीय परीक्षा में अर्हुता प्राप्त कर ली है।

यदि विभागीय प्रोश्नति समिति है तो उसकी संरचना

भवीं करने में किन परिस्थितियों में संच लोक सेवा आयोग से परामर्श आगंगा

14

लाग् नहीं होता ।

13

- ाः संयुक्त निवेशक---अध्यक्ष 2 उप निदेशक जो प्रशासन का भारसाधक है --- मदस्य
- उप निदेशक जो प्रदाय और सेवा का भारताधक है—सदस्य

- प्राचार्य, राजनैतिक सिकात और संवैधानिक विधि—सदस्य
- एक बाह्र्री अधिकारी——सदस्य

[सं, 13012/4/84---टो. आई. एन./अ. भा. मे. (III)---जो]

- G.S.R. 183.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in partial supersession of the National Academy of Administration (Office Establishment Posts) Recruitment Rules, 1964, in so far as it relates to the post of Garden Chowdhary, except things done for conjugate to be done by the content of the conten as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Garden Chowdhary in the Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration, Mussoorie, namely:-
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration (Garden Chowdhary) Recruitment Rules, 1986.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule

- 4. Disqualification.—No person,—
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the post:

Provided that the Central Government, may if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.--Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reason to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit, and other concessions required to be provided for the Schedule Castes the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6	7
Garden Chowdhary	1*(1985) Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 225-5-260- 6-290-EB-6-308	Non- Selection	30 years. (relaxable for Govrenment servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Centra Government). Note: The crucial date for determining the age limit shall in each case be the last date for receipt of applications from candidates in India other than those in the Union Territories of	

l 	2 3	4	5	6 7	7
			Islands	laman and Nicobar and Lakshadweep) If appointments to	
				ade through the	
				ment Exchange the	
				date for determining ge limit shall be in	
				case the last date	
				nich the employment	
				ges are asked to the names	
			-,	— · · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	
	nd other qualifications lirect recruits	Whether age and educational qualifi-	Period of probation., if an	y Method of recruitment whether by direct recrui	
		cations prescribed		or by promotion or by	
		for direct recruits will apply in the		deputation/transfer and percentage of the vacan	
		case of promotees		to be filled by various methods	
	8	9	10	11	
Essential:	has I Standard Des	N)	2-years (for direct recruits or		
	hool Standard Pass. years' experience in garde	pring		by direct reorgitment.	•
	hill gardening.	.11-116			
Note: - The	qualification(s) regarding				
	are relaxable at—the dis- in Public Service Commiss				
	tion Commission/Comp	•			
Authority	in the case of oandidates b	elong-			
	duled Castes/Scheduled T				
	stage of selection the Union Commission/Staff Selec				
	n/Competent Authority				
the opinion	n that sufficient number	of			
	from these communities	-			
	dsite—experience are no ble to fill up the vacancy re				
ved for ther					
	ruitment by promotion/	If a DPC exists/wha	it is its a compact tim	Circ am stances in which U	:
n case of regr	nsfer grades from which	2. 2.2.2.2.4 (1.2.2.2.4)	in the limp source.	Public Service Commission to be consulted in making	
eputation/tra	putation/transfer to be ma	de		r-oruitment	
eputation/tra		de	13		
eputation/tra romotion/de	putation/transfer to be ma	1. Joint Director - C	hairman	r-oruitment	
eputation/tra romotion/de Promotion : . Malis of th	putation/transfer to be ma 12 c Lal Bahadur Shastri	1. Joint Director - C 2. Deputy Director 1	hairman Incharge Administration -	r-oruitment	
eputation/tra romotion/de Promotion : . Malis of th National Ac	putation/transfer to be ma 12 Lal Bahadur Shastri ademy of Administration	1. Joint Director - C 2. Deputy Director 1	hairman Incharge Administration - — Member.	r-oruitment	
eputation/tra romotion/de bromotion : . Malls of th National Ac with 5 years	putation/transfer to be ma 12 c Lal Bahadur Shastri	Joint Director - C Deputy Director I de. 3. Deputy Director I	hairman Incharge Administration - — Member.	r-oruitment	
eputation/tra romotion/de Promotion : . Malis of th National Ac with 5 years . Having que	putation/transfer to be ma 12 c Lal Bahadur Shastri ademy of Administration regular service in the gra	1. Joint Director - C 2. Deputy Director I de. 3. Deputy Director I lest Services 4. Professor of Politi	hairman Incharge Administration - — Member. Incharge Supply and — Member. eal Theory and Constitution	r-oruitment	
eputation/tra romotion/de Promotion : . Malis of th National Ac with 5 years . Having que	putation/transfer to be ma 12 c Lal Bahadur Shastri ademy of Administration ' regular service in the gra diffed in the departmental	1. Joint Director - C 2. Deputy Director I de. 3. Deputy Director I test Services	hairman Incharge Administration - — Member. Incharge Supply and — Member.	r-oruitment	

- सः. कः. नि. 184 -- रंक्ट्रपति, संविधान के अनुक्छैद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदक्त शिवारों का प्रयोग करते हुए और राष्ट्रीय प्रशासन अकायभी (कार्यालय स्थापना पद) भर्ती नियम, 1964 को, जहां तक उनका संबंध शारीरिक प्रणिक्षण धनुवेशक के पद से हैं, उन वातों के सिवाय आशिक कप से खिकात करते हुए जिन्हें ऐसे प्रश्लिकमण के पूर्व किया गया है या करने से लोग किया गया है, लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकायभी मसुरी में शारीरिक प्रशासन अनुवेशक के पद पर भर्ती की पढ़ित का विनियमन करने के लिए निस्नलिखित नियम बनाते हैं, प्रथित :--
- 1. मंभिष्त नाम और प्रारम्भ :-- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम साल बहादुर मास्त्री राष्ट्रीय प्रणासन सकादमी गारीरिक प्रणासण अनुदेशक, भर्सी नियम, 1986 है।
 - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. पद संख्या, वर्गीकरण भीर बैतनमाम:-- उक्त पद की संख्या उसका धर्मीकरण ग्रीर उससे संबंधित बेतनमान वह होणा जो इन नियमों से उपासक भ्रतुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिधिष्ट है।
- 3. भर्ती की पढ़ित, म्रायु-सीमा भीर भ्रत्य भहेताएं:- उक्त पद गर भर्ती की पढ़ित, म्रायु-सीमा, महेताएं भीर उक्त पद से संबंधित भन्य बातें वे होंगी जो उक्त भनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में बिनिधिष्ट हैं।
 - 4. निरईता:-- वह व्यक्ति:--
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, त्रिवाह किया है, या
 - (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उन्त पद पर नियुक्ति का पाल नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रोय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के ग्रन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के ग्राधीन ग्रानुजैय है भीर ऐसा करने के लिए ग्रन्य ग्राधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सवेगी ।

- 5. शिथिल करने की शक्ति:---जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आध्यश्यक या सभीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद करके, इन नियमों के किसी उपबंध की किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आवेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6 व्यावृत्ति :-- इन नियमों की कोई ब.त, ऐसे झारक्षणों, झ.यू-सीमा में छूट घीर झक्य रियायतों पर प्रभाव नश्री उ.लेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए झादेशों के झनुसार झनुसूचित जातियों, झनुसूचित जनजातियों झीर झस्य विषेप प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

uनुसूची								
पद का नाम	पवों की संख्या	धर्गीकरण	बेतनमान	भयन पर प्रथमा प्रचयन पर	सीधे भर्ती किए जाने वासे व्यक्तियों के लिए ग्रन्यु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केल्सीय मिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के लियम 30 के प्राचीन यमुज्ञय है या महीं		
1	2	3	. 4	5	6	7		
शारीरिक प्रशिक्षण सनुदेशक	1* (1985) *कर्यभार मे	सःधारण केन्द्रीय मेवा सम्हु "ग" श्रदः जपन्नित श्रमनुसचिवीय इ. श्राप्त पर परिवर्तन वि		लागू नहीं होता	30 वर्षं केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए भनुवेशों या भा- देशों के भनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्षं सक मिथिल की जा सकती है। टिप्पण : मायु-सीमा भवधा- रित करमे के लिए मिणीयक तारीख प्रत्येक मामले में भारत में ग्रन्थियों से (उनसे जिस्न जो भंदमान भीर			

निकोबाण द्वीप तथा सध-द्वीप में हैं) साबेदन प्राप्त करने के लिए निधत की गई प्रतिम सारीख होसी । ऐस पदों की बाबत, जिन पर मियुक्ति रोजगार कार्यासय के माध्यम से की जाती है, ध्राय सीमा धन्यधारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रायेक मामले में, वह धीतम त⊹रीख होगी जिम तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक भीर ग्रन्य सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए. परिशोक्ष की श्रविध, यदि को ही विहित भाग और भौतिक अहंताएं प्रोप्त **महेता**एं क्यक्रियों की क्या में अब होगी या नहीं ध।यु:⊸ - नहीं 1. किसी मान्यमः,प्राप्त विश्वविद्यालय से कला/विज्ञान/वाजिज्य शैक्षिक भ्रहेताएं-- हां (सीधे भर्ती किए जाने यत्स स्वक्तियों के में डिग्री (सए) 2. किसी म.न्यका प्राप्त संस्थान से शारीरिक प्रशिक्षण में डिप्लीमा केन्द्रीय या राज्य पूलिस प्रशिक्षण स्थापन में प्रशिक्षण (उप-निर्राक्षक से धन्यम पंक्ति को मूलपूर्व पुलिस अधिकारियों की दशामें)। 3. किसा महाविद्यालय या अन्य संस्था में खेल या कांशा में तं.च वर्षका अनुभव । टिप्पण :- ~चनुभव संबंधी प्रहेतः (प्रहेतःएं) संब लोक सेवा प्रायोग/कर्मभारी धयन प्रत्योग/मक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार धनुसूचित जातियों ग्रीर अनुसूचिन जनकातियों के प्रस्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं (है) जब जयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा धायोग/कर्मचारी जयन क्र योग/सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके सिए भारकित रिक्तियों को भरने के लिए प्रपेक्षित प्रतुभव रखने पाले उन समुदायों के प्रश्याची पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं ही सर्कोंगे । भतीं की पड़ित/मेती तीघें होगी या प्रोभित द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्यानीतरण प्रोभिति/प्रतिनियुक्ति/स्यानोन्तरण द्वारा भर्ती की धशा में वे श्रीणयां जिनसे प्रोभिति/ हारा तथा विभिन्न पद्धतियों हारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा। प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/प्रोप्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/प्रोप्नति : क्षारा । केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/स्वायत्त निकायो के ऐसे प्रधिकारी जो सदृश यद धारण किए हुए है या जिन्होंने 425-640-700 रु. या समसूख्य बेतनमान में 4 वर्ष सेव. की है भीर जिनके पास सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक ग्रहेंताएँ भीर धनुभव । विभागीय सहायक शारीरिक प्रशिक्षण चनुवेश/खल यधिकारी पर भी जिसने उस अंगी में 4 वर्ष नियमित सेवा की हैं, विचार किया जाएना भीर यदि उसका उस पद पर नियुक्ति के लिए चयन कर लिया जाता है तो यह प्रोक्सनि द्वारा भरा गया समझा जाएगा ।

> (प्रतिनियुनित की धन्नधि, भिसके भन्तगैन लयी संगठन मे इस नियुन्ति से ठीक पहेले धारित किसी प्रस्थ क दर बाह्य पद पर प्रतिमियुभित की

प्रश्रिष्ठ है, साधारणतया तीन वर्ष से प्रक्षिक नहीं होगी ।)

यवि विभागीय प्रोश्रति समिति है तो उसकी संरचना

भर्तीं करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा मायोग से परामर्श किया आएगः ।

- 1. संयक्त निदेशक -- मध्यक
- 2. उप निवेशक को प्रशासन का भारसाक्षक है-- सवस्य
- उप निवेशक जो प्रकार ग्रीर सेवा का भारसाधक है-- सदस्य
- प्राचार्य, राजनैतिक सिद्धांत भौर संवैधानिक विधि- –सदस्य

G.S.R. 184.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in partial supersession of the National Academy of Administration (Office Establishment Posts) Recruitment Rules, 1964, in so fur as it relates to the post of Physical Training Instructor, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Physical Training Instructor in the Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration, Mussoorie, namely:—

- 1. Short title and commencement—(1) These rules may be called the Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration Physical Training Instructor, Recruitment Rules, 1986.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.
- 4. Inter-se seniority.—The inter-se seniority of persons holding the posts of Physical Training Instructor on the date of Notification of these rules, shall be determined with

ल । गुनहीं होता

reference to the date of regular appointment to the respective posts.

[सं. 13012/4/84/--टी.भार्ष. एव./म. भा. से. (III)--एव

- Disqualification.—No person,—
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the post:

Provided that the Central Government, may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do. It may, by order and for reason to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit, and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this present. time in this regard-

SCHED	U	Ŀ
-------	---	---

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether election post or non-solection post	∧ge limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension)
1			4	5	<u>б</u>	7
Physical Training Instructor	*Subject to variation dependent on work load	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 550-20-650- 25-750.	Not applicable.	30 years (relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the Instructions or orders issued by the Central Government). Note: The crucial date for determining the age limit shall in each case be the last date for receipt of applications from candidates in India other than those in the Union	No .

Territories of the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep.
In case of appointments to be made through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be in each case the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the

names.

Educational and other qualifications required for direct recruits

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.

Period of probation, if any

Method of recruitment whether by direct recruitment or by Promption or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.

Essential:

 Degree in Arts/Solonce/Commerce from a recognised University.

Diploma in Physical Training of a recognised Institute.

OR

Training in a Central or State Police
Training Establishment (in the case of ex-police officers not below the rank of Sub-Inspector).

 Three years experience in games and sports in a college or other Institutions. ru-No

Educational
Qualification -Yes

2 yeasr (for direct recruits only).

10

By transfer on deputation/ promption failing which by lirect recruitment.

Note: The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service
Commission/Staff Selection Commission/
Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Caste/
Scheduled Tribe if at any stage of selection the Union Public Service Commission/
Staff Selection Commission/Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

In a 150 of recruitment by promotion/ If a DPC exists what is its composition. Circumstances in which Union deputation/transfer grades from which Public Service Commission is promotion/deputation/transfer to be made. to be consulted in making recruitment. 12 13 Not applicable. Transfer on deputation/promotion: 1. Joint Director-Chairman. Officers of Central Government/State 2. Deputy Director Incharge Administration-Government/Autonomous Bodies holding Member. analogous posts or with 4 years service in 3. Deputy Director Incharge Supply & Services the scale of Rs. 425-640/700 or equivalent 4. Professor of Political Theory and Constitutional or possessing the qualifications and Law-Member. experience prescribed for direct recruits. The departmental/Assistant Physical Training Instructor/Sports Officer with 4 years regular service in the grade shall also he considered and in case he is selected for appointment to the post it will be treated to have been filled by promotion. (The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post preceding this appointment in the same organiasation shall not ordinarily

[No. 13012/4/84-TIN/AIS (III)-H]

- सा. का. ति. 185 .---राष्ट्रपति, संविधान के भणुष्ठिय 309 के परन्तुक द्वारा प्रवत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए भौर राष्ट्रीय प्रशासन भकावमी (कार्यालय स्थापना पद) भर्ती नियम, 1964 को जहां तक उनका संबंध स्वच्छता गिरीक्षक के पद से हैं, उन बातों के सिताय शांशिक रूप से अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण के पूर्व किया गया है या करने से लोप किया गया है, लाल यहातुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकावमी मसूरी में सफाई निरीक्षक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, भर्यात् :---
 - 1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ: (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन प्रकादमी सफाई निरीक्षक भर्ती नियम, 1986 है।
 - (2) ये राजपत में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. पद-संख्या, दर्गीकरण भीर बेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण भीर उसमे संबंधित वेतनमान वह होगा जो इंग नियमों से उपावड भन्भुची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिधिष्ट हैं।
- 4. भर्ती की पद्धति, प्रायु-सीमा ग्रीर धन्य ग्रर्हताएं: उक्त पर पर भर्ती की पद्धति, ग्रायु-सीमा, ग्रर्हताएं ग्रीर उक्त पर से संबंधित ग्रन्य वार्ते वे होंगी जो उक्त ग्रनुसुची के स्तंभ 5 से 14 में विनिधिच्ट हैं।
 - 4 निर्फ्रता: वह व्यक्ति—

exceed three years).

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने धपने पति या घपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, जक्त पत्र पर निमुक्ति का पात्र महीं होगा:

परम्लु यदि केस्त्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति भीर विवाह के भन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के भधीन भन्नोय है भीर ऐसा करने के लिए अग्य भाधार हैं तो वह किसी ब्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. ब्रिथिल करने की ब्रक्ति: जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना धावश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखब⊋ करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रथर्ग के व्यक्तियों की बाबत, धावेश द्वारा मिथिल कर सकेगी।
- 6. व्यावृत्ति: इन नियमों की कोई बात, ऐसे झारक्षणों, भायु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार हारा इस संबंध में समय-समय पर निकाल गए छादेशों के झनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यविसयों के लिए उपवंध करना अपेक्षित है।

			ग्रनुसूर	ग ी		
पदकानाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनभान	चयन पद झथवा भ्रष्ययन पद	सीधे भर्दी किए जाने बाले व्यक्तियों के लिए ब्रायु सीना	मेजा में कोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिथिल सेवा (गेंगन) नियम 1972 के नियम 30 के ध्रधीन प्रमुक्तेय है या नहीं
1	2	3 10	4	5	6	7
सफाई निरीक्षक	1 *1985) कार्य- भार के भ्राधार पर परि- वर्तन किया जा सकता है ।		210-4-250-६ . रो -5-270 स्.	ग्रक्ष्यन	लागू नहीं होता	ं नही
सीधे मर्ती किए जाने वासे व मर्हताए	यन्तियों के लिए	शैक्षिक भ्रीर भन्य	•	माने वाले व्यक्तियों क ग्रर्हताएं प्रोक्षत क मानहीं		परिचीक्षा की भवधि, यदि कोई हो
	8	···		9		10
भनीं की पद्धति भन्ती सीधे तथा विभिन्न पद्धतियों हार					नियुक्ति/स्थानांतरण द्वा रा नियुक्ति/स्थानांतरण किय	ाभर्तीकी दशा में वेश्रेणियां जिनसे गजाएगा।
लागू नहीं होता			लागू नहीं हो	ar	लागू र	पहीं होता
		11				12
प्रोन्नति द्वारा	-,			प्रोचित ऐसा सपाई	ं बाला जिसने उस श्रे	भी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है।
यदि विभागीय प्रोन्नति समि	रति है तो उसकी	संरचना		मर्ती करने किया जाए		में संध लोक सेवा भ्रायोग में परामर्श
		13		·	14	,
3. उप निदेशक उ	ो प्रशासन का भ को प्रदाय भौर के तिक सिक्कांत भी	ारसाध क है । — सद सेवा का भारसाधक पर संवैधानिक विधि-	है—सदस्य		लागृ मही होता	
5. \r 4.Q.(. 4)		·		<u>-</u> <u>-</u> <u>-</u> -	 स. 13012/4/84न्ती.	भार्ड. एन./ग्रं मा. से. (III)-मार्ड)

G.S.R. 185.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in partial supersession of the National Academy of Administration (Office Establishment Posts) Recruitment Rules, 1964, in so far as it relates to the post of Sanitary Inspector, except as respect things done or omitted to be done before such super-session, the President hereby makes the following rules re-gulating the method of recruitment to the post of Sanitary Inspector in the Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration, Mussoorie, namely:

. 1588 GI/85 - 5.

1. Short title and commencement -(1) These rules may

- be called the Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration, Sanitary Inspector Recruitment Rules, 1986.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

- 3. Method of recruitment, age limit, and other qualifications.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.
 - 4. Disqualification.- No person,
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the post:

Provided that the Central Government, may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law

applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reason to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit, and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

Name of post	No. of posts	Classifi	cation	Scalo of pay	Whether Selection post or non-selection post	Age limit for direct, recruits	Whether benefit of ad 'ed years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension)
1	2		3	4	5	6	7
Sanitary Inspector	2* (1985) *Subject to variation dependent on work load.	Service Group Non-G	D'	Rs. 210-4-250- EB-5-270	Not selection	Non-applicable	No.
Educational and required for direc	other qualification ot recruits.	ns	educati fication for direct will app	or age and Paonal quali- s prescribed ct recurits ly in the promotees.	eriod of probation	whether by d or by promot tation/transfer	irect recruitment ion or by depu- and percentage ies to be filled by
	8			9	10		11
Not applicable.			Not applicable. Not applicable.		By promotion	n	
deputation/transf	ment by promotion fer grades from whation /transfer to l	ich	If a DP	Cexists what is c	i)s omposition.	Circumstances i Public Service (be consulted in recruitment.	Commission is to
	12				13	1	4
Promotion: Safaiwala with 5 years regular service in the grade.			 Joint Director - Chairman Deputy Director Incharge Administration Member. Deputy Director Incharge Supply and Services Member. Professor of Political Theory and Constitutional Law - Member. An Outsider - Member. 			Services -	ble.

- सा. का. नि. 186 —-राष्ट्रपति, संविधान के धनुन्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदस्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और राष्ट्रीय प्रणासन प्रकादमी (कार्यालय स्थापना पद) भर्ती नियम, 1964 को, जहां तक उनका संदंध दक्तरी और जमादार के पदों से हैं, उन बातों के सियाय धांणिक रूप से ध्रिधशांत करते हुए, जिन्हें एसे ध्रिक्ष कमण के पूर्व किया गया है, या करने का लोप किया गया है, लाल बहादुर सास्त्री राष्ट्रीय प्रणासन सकादमी, मसूरी में दक्तरी/ जमादार के पद पर भर्ती की पद्धनि का विनियमन करने के लिए निय्निवित नियम बनाते हैं, ध्रथीत्:—
 - संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ: (1) इन ,नियमो का संक्षिप्त नाम लाल बहाबुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन मकादमी देपतरी जमादार भर्ती नियम, 1986 है।
 (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. पद-संख्या, वर्गीकरण श्रीर वितनमानः उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण भीर उससे संबंधित वेतनमान वह होगा ी इन नियमों से उपाबद अनुसूची के स्तंभ 2 से 1 में विनिदिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धति, प्रायु-सीमा, भीर प्रन्य बहुँनाएं: उक्त पर पर भर्नी की पद्धति, ग्रायु-सीमा, भर्हुताएं भीर उक्त पद से संबंधित भ्रम्य बातें वे होंगी औ उक्त प्रानुसूची के प्तंभ 5 से 14 में विनिद्धित हैं।
- 4. पारम्परिक ज्येष्टता इन नियमों की मधिमुचना की सारीख को दण्तरी/अमादार के पत्र को धारण करने वाले व्यक्तियों की पारस्परिक ज्येष्टता का निर्धारण संबंधित पदो पर नियमित नियुक्ति के श्रीतिनर्देश से किया जाएगा।
 - निरर्हता . वह व्यक्ति—–
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने प्रपने पति या प्रपनी पत्नी के जीवित हो हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय भरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे क्यपित भीर विवाह के भन्य प्रकार की लागू स्वीय विधि के ध्रधीन भन्नेय है भीर ऐसा करने के लिए अन्य भाधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्शन से छूट दे सकेगी।

- 6. शिधिल करने की शक्ति: जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना भाषश्यक या समीकीन है, वहां वह, उसके लिए को कारण हैं उन्हें लेखबढ़ करके इन नियमों के किसी उपकक्ष को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की श्रावत, भावेग द्वारा शिधिल कर सकेगी।
- 7. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे भारक्षणीं, भायु-सीमा में छूट भीर भन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं कालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाल गए भादेशों के भनुसार भनुसूचित जनजातियों, भनुसूचित जनजातियों भीर भन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना भ्रमेक्षित है।

धनुसूची

पद का माम	पद्यों की संख्या	बर्गीकरण	वेतनमान	च्यन पद प्रथमा प्रचयन पद	सीम्रे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए भायु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायश केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंगन) नियम 1972 के नियम 30 के घडीन घनुभेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
वप्तरी/जमावार	6 * (1985)	साधारण केन्द्रीय से वा समूह ''५'' भराजपजित भनम- सचित्रीय		भ चयन	लागू नहीं होता	नहीं
	*कार्यभार के भाषार पर परिवतन किया जा					
	सकता है।					

सीधे भर्ती किए जाने वाले अहंताएं	व्यक्तियों के लिए शैक्षिक भीर भ्रम्थ	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोक्षत व्य- क्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं	परिजीक्षा की भविक्ष, यदि कोई हो
	8	9	10
लागू नहीं होता		लागू महीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पढ़ित/भर्ती सीधे होगी या प्रोप्नित द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानीतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता। प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्यानांतरण किया जाएगा। 11 प्रोप्तरि द्वारा लाल बहाबुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी में ऐसे चपरासी **धौ**र सहायक जिल्ह्साज जिल्होंने अपनी अपनी श्रेणियों में 3 वर्ष नियमित सेवाकी है। यदि विभागीय प्राप्तात समिति है तो उसकी संरचना भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा। 1. समुक्त निदेशक--अध्यक्ष षागू नहीं होता 2. उप भिवेश 7 जो प्रशासन का भारसाधक है-सवस्य 3. उप निवेशक जो प्रवाय भीर सेवा का भारसाधक है-सवस्य प्राचार्य राजनीतक सिद्धांत भीर संवैधानिक विधि—सदस्य 5. एक बाहरी अधिकारी जो भारत सरकार के उप मिनव की पंक्ति का हो-सदस्य [सं. 13012/4/84--टी आई. एन. /अ. भा. सं. (III)--जे]

- G.S.R. 186.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in partial supersession of the National Academy of Administration (Office Establishment Posts) Recruitment Rules, 1964, in so far as they relate to the posts of Daftry and Jamadar, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Daftry/Jamadar in the Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration, Mussoorie, namely:—
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Lal Bakadur Shastri National Academy of Administration Daftry/Jamadar Recruitment Rules, 1986.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.
- 4. Inter-se-seniority.—The inter-se-seniority of persons holding the posts of Daftry and Jamadar on the date of noti-

fication of these rules, shall be determined with reference to the date of regular appointment to the respective posts.

- 5. Disqualification. -No person,-
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person shall be eligible for appointment to the post:

Provided that the Central Government, may if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reason to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit, and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance, with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selec- tion post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972.
1	2	3	4	5	6	7
Daftry/Jamadør	*6 (1985) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'D' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs.200-3-206-4- 234-BB-4-250	Non Selection	Not applicable	No

cations required for direct recauts qualifications prescribed for di-

Elucational and other qualifi- Whether age and educational Period of probation if any rect recruits will apply in the case of promotees

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/ transfer and percentage of the vacancies to be filled by variou m**ethods**

8	9 10		10	11
Not applicable Not ap	plicable	Not app	icable	By promotion
In case of recruitment by promotion/deputa- tion/transfer grades from which promotion/ deputation/transfer to be made	If a DPC exist	s what is its compos	ition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
12		13		
Promotion Poon and Assistant Book Binder in the Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration with atleast 3 years regular service in the respective grade.	—Member 3. Deputy D —Member 4. Professor of Law—Mem 5. An outsider	Director Incharge irector Incharge Su f Political Theory a	pply and Service nd Constitutiona outy Secretary to	

[No. 13012/4,84-TIN/AIS (III)-J]

- सा. का. नि. 187:—राष्ट्रपति, संविधानं के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्न गमितयों था प्रयोग फरते हुए ओर राष्ट्रीय प्रशासन अकादम (कार्यालय स्थापना पव) भर्ती नियम, 1964 को जहां तक उनका संबंध गेस्टेटनर आफ्रेटर (कनिष्ठ) के पद से है, लाल बहादुर शास्त्रों राष्ट्रीय प्रशासन अकाव (पुस्तकालय परिमर) भर्ती नियम, 1975 और लाल बहाबुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी रोटा प्रिट एटउँट (भर्ती नियम, 1978 को उन बांतों के सिवाय अधिक रूप से अधिकात करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकमण के पूर्व किया गया है, या करने से लोग किया गया है, लाल बहापुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकारमी, भारति में महीन प्रकालक (कविष्ठ) पुस्तकालय परिशर के बाद पर मर्ती को पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात .–
- मंक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम लाल बहापुर गास्त्री राष्ट्रीय प्रकाशन अकादमी मशीन आपरेटर (कनिष्ठ) पुस्तकाल परिचर भर्ती नियम, 1986 है।
 - (2) में राजपत्र में प्रकाशन की तारीखा की प्रवृत्त होगे।
- 2- पद संख्या, वर्गीकारण और बेसनमान : उन्ते पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उससे संबंधित वैतनमान यह द्वागा जो इन नियमों से उपादक अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिदिष्ट है।
- 3-- भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य अर्थुताएँ: उक्त पद पर भर्ती की यद्धति, आयु-सीमा, अर्थुताएँ और उक्त पद से संबंधित अन्य आर्ते वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिविष्ट हैं।
- 4- पारस्परिक ज्येष्ठता : इन नियमों को अधिसूचना को तारीख को गेस्टेटनर आपरेटर (कनिष्ठ) रोटा प्रिट एटेंडेट और पुस्तकालय परिचर के पदी को भारण करने वाले व्यक्तियों की ज्येष्ठता का अवधारण संबंधित श्रेणियों के नियमिन नियुक्ति की तारीख के प्रतिनिर्देश से किया आएगा।
 - 5- निरह्नंता . वह स्थक्ति -
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी परनी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीविन होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुमित का पाल नहीं होगा

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह और ऐसे व्यक्ति और विवाह के अध्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुत्रीय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 6- घिषिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, यहां बह उसके लिये जो कारण हैं उन्हें लेखबढ़ करके इन नियमों के किही उपबंध को फिमी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगा।
- 7- व्यावृत्ति . इन नियमों की काई हात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायलो पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गण आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपश्रंध करना अपेक्षित है।

			अन् सूची	·			
पद्यकानाम	पर्दो की संख्या	वर्गीफरण	वे तनमान	च यन पद अथवा अच यन पद	सीबे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जाड़े गए वर्षी का फायवा केन्द्रीय सिविद सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुशेष या महीं	
1	2	3	4	5	6	7	
मशीन प्रशालक (कनिष्ठ)/पुस्तकालय परिचर	3* (1985) *कार्यभार के आधार पर परि— वर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समृह "ष" अराजपश्चित अननुसचियीय	210-4-226-द 4-250-द.रो-5 290इ. (2पद) 210-4-250-द 5-270-(एकपव टिप्पण. 210-2 का वेतनमान प्रोप्न व्यक्तियों में से किन धारा धारित होगा	— ा) — ा 7 0 च . ात	सागृन हीं हो ता	न ष्टी	
सीधे भर्ती किए जाने अ र्ह्य ताएँ	पे थाले ज्यक्तियों के सिर्	ঞী		ाले व्यक्तियों के लिए प्रोन्तत व्यक्तियों की		की अवधि, यदि कोई ह	
8					1	0 	
लागू महीं होता	,	ला	गुनहीं द्वोता		लागूनहीं होता		
	सीक्षे श्लोगी या प्रोन्तित मों द्वारा भरी जाने वासी		ा। प्रोत्त प्रो अका	नित/प्रतिनियुँ कित/स्या 12	नास्तरण किया जाएगा 		
यदिविभागीय प्रोम्परि				या जाएगा । 	स्थितियों में संघ लोक	सेवा आयोग से परामर्श	
. 13				1 4 			
3. उपनिवेशक जो	ो प्रणासन का भारसाधम प्रदाय और सेया का भार कि सिद्धोन और संवैधानिक धकारी	साधक हैसवस्य	ধা	गून हीं हो ता।		,	

Whether bene-

L. L. L. 22. 42

Name of post

- G.S.R. 187.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in partial supersession of the National Academy of Administration (Office Establishment Posts) Recruitment Rules, 1964 in so far as they relate to the post of Gestetner Operator (Junior), the Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration (Library Attendant) Recruitment Rules, 1975 and the Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration (Rota Print Attendant) Recruitment Rules, 1978 except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Machine Operator (Junior)/Library Attendant in the Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration, Mussoorie, namely:
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration Machine Operator (Junior)/Library Attendant Recruitment Rules, 1985.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—Method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

Classification

No. of posts

- 4. Inter-seseniority.—The inter-seseniority of persons holding the posts of Gestetner Operator (Junior), Rota Print Attendant and Library Attendant, on the date of notification of these rules, shall be determined with reference to the date of regular appointment to the respective posts.
 - 5. Disqualification.-No person,-
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the post;

Provided that the Central Government, may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reason to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit, and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

Age limit for direct recruits

SCHEDULE

Whether

Scale of pay

				selection post or non-selec- tion post		fit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6	7
Machine Operator (Junior)/Library Attendant	3* (1985) *Subject to variation dependent on work load	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 210-4-226 EB-4-250-EB- 290-,2 posts) Rs. 210-4-250- EB-5-270. 1 post) Note The set of pay of Rs. 210-270 shall 1 held by the Junior most of the persons promoted.	5- selection ale	Not a pp] lca ble	No.
Educational and tions required for		Whether age and qualifications pre direct recruits will case of promotees	scribed for	Period of proba	tion if any	Method of recruitment whethe by direct recruitment or by pro- motion or by deputation/trans- fer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
8	<u></u>	9	,		10	11 ,
Not applicabl	le	Not applicab	le	Notapplic	able	By promotion

In oase of recruitment by prometion/deputa- If a DPC exists what is its composition tion/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making

deputation/transfer to be made recruitment. 12 13 14 Promotion: Joint Director—Chairman Not applicable Diftries/Jamadar in the Acidemy with three 2. Deputy Director Incharge Administration years regular service in the respective grade. -Momber 3. Deputy Director Incharge Supply and Services --Member∙ 4. Professor of Political Theory and Consultation Law-Member. 5. An Outsider-Member

INo. 13012/4/84-TIN/AIS(III)-L1

सा.का. ति. 188 -राष्ट्रपित, संविधान के अनुक्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवक्त शिवतयों का प्रयोग करते हुए और राष्ट्रीय प्रशासन अकायमी (कार्यालय स्थापना पद) भर्ती नियम, 1964 को तथा लाल बहापुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकायमी (ज्येष्ठ गैस्टेटनर आपरेटर) भर्ती नियम, 1974 को जहां तक उनका सबंध काम का जिल्दकां और उपेष्ठ गैस्टेटनर आपरेटर के पदों से हैं, उन इतों के सिवाय आधिक रूप से अधिकांत करते हुए जिन्हों ऐसे अधिकाम ण के पूर्व किया गया है या करने से लोग किया गया है, लाल बहायुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी, मसूरी में मयीन प्रवालक (ज्येष्ठ) के पद पर भर्ती की पद्धति की विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात ---

- 1. संक्षिपत नाम और प्रारम्भ -- (1) धन नियमों का संक्षिप्त नाम लाल बहाबुर शास्त्री। राष्ट्रीय प्रशासन अफादमी मशीन प्रचालक (व्येष्ठ) भर्ती विभयम 1986 है।
 - (2) मे राजपक्ष में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. पद संख्या, दर्गीकरण और वेतनमान .--उक्त पद की संख्या, उसका दर्गीकरण और उससे संबंधित वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपावद अमुसुची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिधिष्ट है।
- 3. भर्ती को पढिति, आयु-सीमा और अन्य अर्धताए: उनत पद पर भर्ती की पढिति, आयु-सीना, अर्धुनाएं और उन्त पद से संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उनत अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिधिष्ट हैं।
- 4. पारस्परिक वरीयता. इन नियमों को अधिसूचित किए जाने को तारीक्ष को जिल्लासाज और ज्योष्ट गैस्टेटनर आपरेटर के पदों को घारण करने वर्ष व्यक्तियों को पारस्परिक वरीयता का अववारण संबंधित पदों पर नियमित नियुक्ति का तारीक्ष के प्रतिनिर्देश से किया जाएगा।
 - 5. निरहेता .- वह व्यक्ति ---
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पतिया जिसकी परेनी जीवित है, विवाह किया है, या
- ्रिका) जिसने अपने पतिया अपनी पर्तनी के जीवित ं होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, जक्त पद पर नियुक्ति का पान नहीं होगा .

परम्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह एँसे क्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार की लागू स्वीय विधि के अधीन अनुदेश है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो। किसी ज्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 6. बिर्धिस फरने की शक्ति.——जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जोकारण हैं उन्हें लेखवाद करके इन नियमों के किसी उपबंध की किसी वर्गया प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा सिथिल कर सकेगी।
- 7. व्यावृत्ति .-- इन नियमों की कोई बात,ऐंसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अध्य रियायतों पर प्रमात्र नहीं उत्यो कि कोई बात,ऐंसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अध्य रियायतों पर प्रमात नहीं उत्योग के क्यक्तियों के लिए उपजंघ फरना अपेकिस है ।

			अनु सूची			
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बे सनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने चाले व्यक्तियों के लिए आयु सःमा	
1	2	3	4	5	6	7
मनीन आपरेटर (ज्येष्ठ)	2 [‡] (1985)	साधारण केन्द्रीय सेवा समृष्ट् 'ग' अराज-	260-6-326-इ.रो 8-350 र	अचमन	लागू नहीं द्योस	ा नहीं

1	2 3		4	5	6	7
	पित्रत अनमुः					
ઝ (i	गर्मभारके ग्रधार पर परिवर्षम स्याजा कताहै।					
** ·	 किया थे।				- ····	
सीधे भर्ती किए जाने वाले अन्य अ ह ताएं	व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और	लिए बिहि	कण जाने वाले व्यक्तियों त आयु और गैंकिक अर्हत तयों की दशा में लागू है	rg'	परिकाकी अर्वा	भ,यदिकोई हो
8			9	~~~~~	10	
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता		लागू नहीं ह	ोवा
			ा प्रोक्षति/प्रतिनियुक्ति/स्य प्रोक्षति/प्रतिनियुक्ति/स्याना			ने श्रेणियां जि
یت ہیں ہے جی پیشند الحدیث سے وجہ اندیثیت مصنعہ فور سے	11	" حد سنة " سندين أنت الأنبارين أنت ووقع أمين كانت	1	2		ه سپا کار میں اللہ من سے من سے اس
प्रोप्ति द्वारा, जिसके न।	ो सकने पर प्रतिनियृक्ति पर स	थानाम्तरणद्वारा ।	प्रोफिति: ऐसे मशीन प्रचालक (का • में तीन वर्ष नियमि			ि-अपनी श्रेणियो
			प्रतिनियुक्ति पर स्थानार	त्तरण :		· ·
				: 210-27। मेन सेवाकी	हारी जो सबुध पव धाण 0/290 र . या समतुस्य है और जिनके पास ।यिलय यं त्र च लाने का	के बैतनमान प्रतिलिपिकरण/
			पहले धारित किसी	अन्य कांडर ब	त उसी संगठन में इस । ग्रह्म पद पर प्रतिनियुक्ति स्रिक नहीं होगी।)	4
यांव विभागीय प्रोप्नति ग	रमिति है, सो उसकी संरचना	الله على الله الله الله الله الله الله الله ال	भर्ती करने में किन परि		य लोक सेवा आयोग से	परामर्ग किया
			आएगा 		چو در داد در در در داد داد داد داد داد داد	
	13				14	
1. संगुक्त निवेशक		अ <i>ध्</i> यस				
2. उप-निदेशक जो प्रका		सबस्य				
	प्रजीर सेवा का भारसाधक है	सदस्य		ह	ताग ्रनहीं स्रो ता	
	सद्यांत और संवैद्यानिक विधि	सदस्य				
5. एक बाहरी अधिकारी		. स दस्य		~-~		

[सं. 13012/4/84-टी आई एन/अ.भा. से. III-एम.]

वी. आर. श्रीनिवासन, अवर

G.S.R. 188.—In exercise of the powers conferred by the provision to article 309 of the Constitution and in Partial supersession of the National Academy of Administration (Office Establishment Posts) Recruitment Rules, 1964, and the Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration (Senior Gestetner Operator) Recruitment Rules, 1974 insofar as they relate to the post of Book Binder and Senior Gestetner Operator respectively except as respect things done or omitted to the done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Machine Operator (Senior) in the Lal Bahadui Shastri National Academy of Administration, Mussoorie, namely:—

502

- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be callled the Lar Bahadur Shastri National Academy of Administration Machine Operator (Senior) Recruitment Rules, 1986.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Inter-se-Seniority.—The inter-se-Seniority of persons holding the posts of Book Binder and Senior Gestetner Operator on the date of notification of these rules, shall be determined with reference to the date of regular appointment to the respective posts.

[PART II—SLC. 3(i)]

- 4. Disqualification.-No person,-
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shalf be eligible for apointment to the post;

Provided that the Central Government, may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule,

- 6. Power to relax,...Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reason to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit, and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whother selection post or non-selec- tion post	Age limit for	direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972
	2	3	4	5	6	<u> </u>	7
Machine Operator (Senior)	2* (1985) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 260-6-326- HB-8-350,	Non- selection	Notapp	I ica ble	No No
Equestional and tions required fo	1 other qualifica- or direct recruits	Whether age and qualifications pre direct recruits will case of promotees	scribed for	eriod of proba	ation, if any	by direct re promotion of transfer and	uitment - whether cruitment or by r by deputation/ percentage of the be filled by various
	8	9	4# ~~	10		······································	11
Not app	plicable	Not applicable		Not applicat	ble	By promotion transfer on	n failing which by deputation.
Incase of recru transfer, grades tion/transfer to	itment by promoti from which prom be made	ion/deputation/ l otion/deputa-	fa DPC exists w	hat is its comp	ossition	Public Serv	ces in which Union ice Commisssion Ited in making re-
<u></u>	12			13			14
Promotion: Machine Open	ator (Junior)/Libr	1. Joary Attendant 2. I	Dint Director Deputy Director I		Chairman Inistration —Member	Not ar	oplica ble

12

with three years regular service in the respective

Transfer on deputation:

grade.

Officer of the Ceatral Government holding analogous post or with three years regular service in the scale of Rs. 210-270/290 or equ. 5. An Outsider ivalent and passessing experience in operating duplicating/rota printing machines or other office appliances.

(Period of deputation including the period of deputation in another excadre post immediately preceding this appointment in the same organisation shall not ordinarily exceed three

3. Deputy Director Incharge, Supply and Services

---Member

4. Professor of Political Theory and Constitutional

-Member

---Member

[No. 13012/4/84-TIN/AIS III-M] V.R. SRINIVASAN, Under Secy.

कल्याण मंत्रालय नई दिल्ली, 19 फरवरी, 1986

. --पिवधान के अर्च्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदक्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति, शल्याण भंत्रालय के जनजाति विकास प्रसार में ज्तियर आर्टिस्ट के पद को भर्ती की प्रणाली को बिनियमित करने हुए निम्नलिखिन नियम बनाते हैं, अर्थातु :---

- 1.संक्षिप्त बाम और लागू होना (1) इन नियमो को जूनियर आर्टिस्ट (जनजाति विकास प्रभाग) कल्याण मंत्रालय भर्ती नियम, 1986 कहा जायेगा ।
 - (2) ये निथम इनके सरकारी राजपन्न में प्रकाशित होने की नारीख से लाग होंग।
- 2. पदों को मध्या, वर्गीकरण और वेतनमान पदों की संख्या, इनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान इन नियमों के माथ संलग्न अनमुची के कालम संख्या 2 से 4 में विनिविष्ट कियें अनुसार होंगे।
- 3. सहीं की पद्धति, अप्-सीमा ओर योग्यताएं : भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, योग्यताएं और उक्त पद से संबंधित अन्य माभले उपर्यक्त अनुसूक्षी के कालम 5 से 13 में बिनिदिष्ट किये अनुसार होंगे।
 - अयोग्यताः कोई भी व्यवित, जिसने,
 - (क) किमी ऐसे व्यक्ति से विवाह किया हो जिसका/जिसकी पति/पत्नी जीवित हो, या
 - (ख) जिसने पनि/परनो के जीवन रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया हो,

उपर्यत पद पर भर्ती ये लिए पान नहीं होगा:

पुरुत् यदि केन्द्रीय सरकार मंतृष्ट हो कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति ओर विवाह के दूसरे पक्षा पर लागू र्याय कानून के अधीन अनक्षेय है और लेमा किये जाने का अन्य कारण भी है तो यह किसी भी व्यक्ति की इन नियमों से छूट दे सकर्ता है।

्र छट देने की प्रक्ति:-- जहां केन्द्रीय सरकार घा यह गत हो कि ऐसा किया जाना आवश्यक और अनिवार्य है तो वह सिखित रूप में दर्ज किये गये कारणों से फिसी भी श्रेणी या वर्ग के व्यक्तियों को इन नियमों के फिसी भी उपबंध से छूट दे सकती है।

स. ब्याविन :--- इन नियमों में निहिन किमी भी बान का केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर इस संबंध में जारी किये गर्य आयेणों के अनुसार अनुस्कित .आतियो. अनुसूचित जनशातियों, भृतपूर्व मैनिकों और अन्य विलेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए अपेक्षित आरक्षण, आयु-सीमा में छुट और अन्य रियायकों पर कोई प्रभाव नहीं पहेंगा।

अनुमूर्च।

पदकानाम	पदों को संख्या	वर्शकरण	बे तनमान	ञ्चयत पद है अथवा गैर-चयन पद	मीधी भर्ती वाले उम्मीदवार के लिए आयु-मीमा	क्याकेन्द्रीय सिविल मेवाएं (पेंग्नन) नियमावली के नियम 30 के अन्तर्गत जोड़े गये सेवा वर्षों का लाभ प्राह्य है	र्माधी भर्ती वाले उम्मीद- घारों से अपेक्षित गैक्षिक तथा अन्य योग्यताएं
1	?	3	4	5	6	e(क)	7
मृतियर आर्टिस्ट (जनजातिय विकास प्रताग)			电 机,-15-560-	•	। 18 और 25 वर्ष के बीच (केन्द्र सरकारप्राप्ता जारो किए गए अनुदेशों या	मागूनहीं होता	अनिवार्य : (1) मैंद्रिक या समकक्ष (2) ह्राईंग मास्टर्स कोर्स

504

पदोक्षति ममिति पर हों, या जिनकी 330--560 री. 1. प्रशासन के प्रभारी वेतनमान बासे या समकक्ष पर्दो पर 5 निषेशक या उप सचिव---ग्रध्यक्ष वर्षों की सेवा हों, और (ii) कालम 7 में यथा निर्धारित यांग्यताये और अनु-मव रखते हों, (प्रतिनियुक्ति की 2. संयुक्त निदेशक भवधि, इस नियुक्ति से तुरंत पहले उसी (जनजाति विकास)—सदस्य संगठन/विभाग में फिसी ग्रन्य संवर्ग बाह्य 3. प्रशासन के प्रभारी पद पर प्रतिनियमित की अवधि सहित, ग्रवर सचिव---सदस्य सामान्यतया 3 वर्षों से श्रधिक नहीं होगी ।)

> [सं. म्-12018/10/85-प्रशाः **[(ग)]** बी. एम. अरोड़ा, अवर सचिव

MINISTRY OF WELFARE

New Delhi, the 19th February, 1986

G.S.R. 189.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Junior Artist in the Tribal Development Division of the Ministry of Welfare, namely:—

- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Junior Artlst (Tribal Development Division), Ministry of Welfare, Recruitment Rules, 1986.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number, Classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of Recruitment, age limit, qualification etc.-The method of recruitment, age limit, qualification and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualification.-No person,-

- (i) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (ii) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinon that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or extensive of persons class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post.			
1	2	3	4	5	6		
Junior Artist (Tribal Development Division)	1*(1985) *Subject to variation de- pendent on work-load	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Minis terial.	15-560-20-700	B- Not applicable.	Between 18 and 25 years (Relaxable upto 35 years for Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Contral Government). Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment through		

the Employment Exchange the crucial date shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

of service admissible under rule 30 for direct recruits of the Central Civil Services) (Pension) Rules, 1972

Whether benefit of added years | Educational and other qualifications required Whether age and educational | Period of probation, if

qualifications prescribed for if any. direct recruits will apply in case of promotees

Not applicable. 2 years (for direct recr-

7

Not applicable.

Essenral:

- (1) Matriculation or equivalent.
- (ii) Diploma of Drawing master's course or Fine or Commercial Art.
- (iii) 3 years experience of having worked as an Artist in any Government office or any commercial undertaking or firm of repute.
- Note 1 →Qualifications are relaxable at the discretion of the siaff selection Commission in the case of candidates otherwise well qualitied.
- Note: 2 -The qualification(s) regarding experionce is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission/Com petent authority in the case of candidates belonging to the Schedule Caste/Scheduled Tribe if at any stage of selection the SSC Competent authority if is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable:

Knowledge and experience of lay out and drawing of charts) graphs, maps, book covers and knowledge of photography cutting and pasting of screen type matters-

motion or by deputation/transfer from which promotion/deputation and percentage of the vacancies transfer to be made to be filled by various methods

Method of recruitment, whether In case of recruitment by promo- If a DPC exists what is its com- Circumstances in which UPSC by direct recruitment or by pro-tion/deputation/transfer gradess position.

is to be consulted in making recruitment.

12

which by direct recruitment

Officers on the Central Govern - confirmation) ment.

- (i) holding analogous posts, or 1. Director or Deputy Sceretary in the scale of Rs. 330-560 or - Chairman
- (ii) Possessing qualification and lopment-Member. col 7.

Transfer on deputation failing Transfer on deputation: Group 'C' DPC (for considering Not applicable.

- with 5 years service in posts in-charge of Administration
- equivalent, and 2. Joint Director (Tribal Deve-
- experience as prescribed in 3. Under Secretary in charge, of Administration-Member.

11

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/ Department shall ordinarily not exceed 3 years).

[N). A-12018/10/85-Ad- I (C)] B-M. ARORA, Under Secy.

कृषि मंत्रालय

(कृषि ग्रौर सहकारिता विभाग)

नई विल्ली, 12 फरवरी, 1986

सा.का.नि. 190 .---राष्ट्रपति, संविधान के श्रनुष्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त गक्तियों का प्रयोग करते हुए भारतीय मात्स्यिकी सर्वेक्षण, सुम्बई में महानिदेशक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, श्र्योत् :---

- 1. संक्षिप्त नाम श्रीर प्रारम्भ-—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय मात्म्यिकी सर्वेक्षण (महानिदेशक) भर्ती नियम, 1986 है।
- (2) ये राजपक्ष में प्रकाशन की हारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2 पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पव की संख्या, उसका वर्गीकरण श्रीर उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाय**क धनुसू**ची के स्तरूप 2 से .4 में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पञ्चति, मायु-सीमा और प्रहेनाएं श्रादि .—-उक्त पंद पर भर्ती की पञ्चति, मायु-सीमा, प्रहेनाएं और उससे तंबंधित भ्रम्य बातें वे होंगी जो उक्त प्रनुसूची के स्तम्भ 5 में 13 में विनिर्दिष्ट हैं ।
 - निरहेंसाएं—वह व्यक्ति :
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (स्व) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विश्वाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पान्न नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के ग्रन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के भ्राधीन भ्रम्होय है और ऐसा करने के लिए ग्रन्य श्राधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

- 5. शिथिल करने की शक्ति जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना प्रावश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा धायोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की आवत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. व्यावृत्तिः—किन नियमो का कोई बात, ऐसे ब्रारक्षणों, ब्रायु-सीमा में छूट और श्रन्थ रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-पमय पर निकाले गए श्रादेशों के अनुमार धनुसूचिन जातियों, श्रनुसूचिन जनआतियों, भूतपूर्व सैनिकों और श्रन्थ विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना प्रपेक्तिस है ।

	प्र नुसूषी								
पद का नाम	पवों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मा न	भयन पद भ्रथवा भ्रचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए घायु सीमा	सेवा में जोड़े गए क्यों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के प्रधीन धनु- शेय है या नहीं			
1	2	3	4	5	6	6年			
महानिदे षाक	*कार्यमार	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपन्नित श्रननुसचिवीय	2000-125/ 2-2250 ह.		50 वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए, अनुवेशों या आदेशों के अनुसार सर- कारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शियिल की जा सकती है।) टिप्पणी :— आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्ययियों से (उससे भिन्न जो संदमान और निकोबार हीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आ- वेदन प्राप्त करने के लिए नियल की गई अंतिम तारीख होगी।	 महीं			

सीक्षे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और भ्रम्य भ्रहेंताएं सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित परिवीका की भ्रवधि, यदि को 🕏 🕏 याय भीर शैक्षिक महैताएं प्रोप्तत व्यक्तियों की दशामें लागृहोंगी या नहीं

प्रायुः नहीं

नीवें भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक

(1) किसी मः स्यताप्राप्त विस्वविद्यालय से प्राणि विकान (मारिस्यकी गिक्किक, प्रर्शता : हां में विशिष्टित। सष्टित) सभुद्री जीव विज्ञान या सभुद्री विज्ञान में स्नातकोत्तर की डिग्नी या समतुल्य।

(2) ममुद्री, मारिस्यकी अनुसंधान और विकास में 15 वर्ष का अनुभव जिसमें से कम से कम 10 वर्ष का प्रतुभव सर्वेक्षण जलयानों का बेडा पानी में उबाल कर विषणात्मक मत्स्यन द्वारा मारिस्पर्का मंसाधन सर्वेक्षण के भमग्र प्रवस्थ में होन। चाहिए ।

टिप्यमी : 1. अर्द्रन,एं अत्यया मुत्रहित अध्ययियों की दणा में संघ लोक सेव। श्रायांग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पणी : 2. ग्रमुभव मंबंधी ग्रहंता (महंताएं) संघ लोक सेवा ग्रायोग के विवेकानुसार मनुसूचित जातियों ग्रीर ग्रनुसूचित जन-जातियों के अभ्यथियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा अध्योगकी यह राय है कि उनके लिए भारक्षित रिक्तियों को भरने के लिए मपेक्षित प्रनुभव रखने वाले उन सम्वायों के सभ्ययी पयप्ति संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

वाछनीय: (1), मास्त्रियकी से संबंधित तकनीकी और वैज्ञानिक लेख लिखने का धनुभव (प्रकामनों का साध्य भी दियाजाय)।

- (2) ब्राधुनिक मास्स्यिकी भीर जलयान प्रौद्योगिकी से परिचित होना चाहिए।
- (3) बेड़ा प्रबन्ध में प्रशासनिक भ्रनुभव ।

सचा विभिन्न पहतियों द्वार। भरी जाने वासी रिक्सियों की प्रतिशतना

भर्ती की पढ़ति/भर्ती सीचे होगी या प्रोप्तति द्वारा या प्रतिनिय्क्ति/स्थानान्तरण द्वारा प्रोप्तति/प्रतिनिय्क्ति/स्थानात्तरण द्वारा भर्ती की देशा में वे श्रेणियां जिनसे मोश्रिति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा ।

द्वारा जिसके नहीं मकने पर मीधी अर्ती द्वारा।

- प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके प्रस्तर्गत प्रत्यकालिक संविदा भी है) प्रोक्तितः प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत श्रत्यकालिक संविदा भी है) प्रोन्नति: 1. केन्द्र/राज्य सरकारों/संघ राज्य केन प्रशासनों, कृषि विश्वविद्यालयों, बर्ध सरकारी, स्नायत्त निकायों भीर कानूनी संगठनी के मधीन ऐसे मधि-करी:
 - (क)(1) जो सदश पद धारण किए हुए हैं, या
 - (2) जिनकी 1800---2000 रु. य. समधुरुय बेतनमान वाले पर्वो पर 3 वर्ष की सेवा है, और
 - (बा) जिनके पास स्तम्भ 7 के नीचे सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहिन प्रनभव और शैक्षिक प्रहेताएं हैं।
 - 3 ऐसे विभागीय उप महानिषेशक (मास्त्यिको) पर भी जिसकी उस श्रेणी में 3 वर्ष की नियमित सेवा है, विचार किया जाएगा भीर यदि पद पर निय्नित के लिए उसका चयन कर लिया जाना है तो उसे प्रोक्षप्ति पर भर लिया माना आएगा ।
 - (समपोपक (फीबर) श्रेणी के वे विभागीय प्रधिकारी जो प्रोप्निस की मीधी काईन में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए बिचार किए जाते के पात महीं होंगे।
 - (उसी प्रकार प्रतिनियुक्त स्पवित प्रोक्षति द्वार, नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पाल नहीं होंगे।)

(प्रतिनियुक्ति की भ्रवधि, जिसके भ्रग्तर्गत उसी संगठन/जिमाण में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पर पर प्रतिनियुक्ति की प्रविध है, साधारणतया चार वर्ष से मधिक नहीं होगी)

यदि निभागीय श्रीत्रति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन गरिस्थितियों में संघ लोक सेया ग्रायोग से पर। मर्थ किया जाएम्। ।

1.3

चयन प्रत्येक बार संघ लोक संबन्ध यांगा से पर मर्णा से किया ज एगा।

(पुष्टि पर विचार करने के लिए) समूह "क" विभागीय प्रोन्नति सर्मित .

(1) संयुक्त मंचिव (मास्स्यकी)

- (2) संयुक्त संचिव (प्रशासन)
 - ---सदस्य
- (3) मः स्टिस्यकी विकः स ध युक्त

— स**द**स्य

टिप्पण : पृष्टि से सर्वधित विभागीय प्रोप्तति समिति की कार्यव हिया, संव लोक मेवः आयोग है आहो सत्यं भेजी प्रत्यंति किन्तु, विव आयोग उपक, अनुभोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोप्नित समिति की बैठक संघ लोक सेव। प्रायोग के अध्यक्ष या किया सदस्य की अध्यक्षता में किय से होगी ।

जि. 2-13/84**-म**ा. (प्रणा.)]

MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Agriculture and Cooperation)

New Delhi, the 12th February, 1986

- G.S.R. 190.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Director General in the Fishery Survey of India, Bombay, namely:-
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Fishery Survey of India (Director General) Recruitment Rules, 1986.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit, qualification, etc.— The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the Scheduled aforesaid.

- 4. Disqualification.—No person.—
 - (a) who has entered or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 - (b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government, may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do it may by order for reasons to be re-orded in writing and in con-sultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons,
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations. relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Schedule Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories to persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection poster Non- selection post	Age limit for direct recevit	Who the benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972.
1	2	3	4	5	6	6(a),
Director General	(* (1986) *Subject to variation dependent on work- load.	General Central Service, Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 2000-125/2- 2250.	Not applicable	Not expeeding 50 years. (Relixable for Government servents upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note: The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of applications from condidates in India (other than those in Andaman and Nicober Islands and Lakshadweep)	

Educational and other qualifications required for direct recruitment. Whether age and educational Period of probation, if any. qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promutees. q 8 Essential: Age: No One years for (i) M.Sc. Degree in Zoology (with specialisation in Fisheries), Marine dirdet rectuits. Bluestional Qualifications: Biology or Occomography from a recognised University or equivalent. Yes (ii) 15 years' experience in Marine Fisheries Research and Development out of which at least 10 years should be in overall management of fisheries resources survey by exploratory fishing, deploying a fleet of survey vessells. Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. Nate 2: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them. Desirable: (i) Experience of writing technical and scientific articles, relating to fisheries. (Evidence of publications to be produced). (ii) Funiliarity with modern fishing and craft technology. (iii) Al ninistrative experience in fleet management. Mothod of recruitment whether by direct recruitment or promotion In case recruitment by promotion/deputation/transfer, grades or by 1301thtion/transfer and percentage of the vacancies to be from which promotion/deputation/transfer to be made. filled by various methods. 11 By transfer on deputation (including short-term contract)/ Transfer on deputation (including short-term contract)/ promotion falling which by direct recruitment. Promotion: 1. Officers of the Central Government/State Governments, Union Territory Administrations, Agricultural Universities Semi-Government, Autonomous bodies and Statutory Organisations: (a) (i) holding analogous posts; or (ii) with 3 years'service in posts in the scale of Rs. 1800— 2000 or equivalent; and (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 7. 2. The departmental Deputy Director General (Fisheries) with 5 years' regular service in the grade will also be considered and in case he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion. (The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Limitarly desputationists shall not be eligibe for consideration ofer appointment by promotion. Period of deputation/contract including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceeding this appointment in the same organisation shall not exceed 4 years). If a Departmental Promotion, Committee exists what is its Circumstances in which Union Public Service Commission composition. is to be consulted in making recruitment. 12 13 Group A Departmental Promotion Committee (for considering Selection on each Occasion shall be made in consultation confirmation): with the Union Public Service Commission 1. Joint Secretary (Fisheries) -Chajrman

12

- 2. Joint Sporatary (Administration)
- --- Member
- 3. Fisharies Dayalapment Commissioner
- -Member

Note: The Proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Manber of the Union Public Service Commission shall be held.

[No. 2-13/84-Fy.(Adm.)]

मई विल्ली, 19 फरवरी, 1986

सा.का.नि. 191.—राष्ट्रपनि, संविधान के प्रनुच्छेव 309 के परन्युक द्वारा प्रदल्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारतीय भारिस्यकी सर्वेक्षण, मुम्बई में उप-महानिवेशक (मारिस्यकी) के पद पर भर्ती की पद्धान का विनियमन करने के लिए निम्नलिखन नियम बनाते हैं, प्रयात :--

- ा. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :---(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय मात्स्यिकी सर्वेक्षण उप~महानिवेशक (मात्स्यिकी) भर्ती नियम, 1986 है ।
- (2) ये राजपन्न में प्रकाशन की तारीख़ को प्रयुक्त होंने।
- 2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :---जिन्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और जनका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाश्रद्ध प्रनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धति, प्रायु-मीमा, और मन्य महंताएं भ्रादि:→उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, श्रायु-सीमा, अहंताएं और उससे संबंधित भ्रन्य बातें वे होंगी जो उक्त श्रनमूची के स्तम्भ 5 से 13 में निर्निष्ट है।
 - 4. निरह्ना :-- त्रह व्यक्ति,:--
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या पन्ती जीवित है, विवाह तिया है, या
 - (ख) जिसने प्रपने पति या ग्रपनी पत्नी के जीवित होते हुए, किसी व्यक्ति से निवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पाल नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विश्वाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के प्रत्य पक्षकार की लागू स्वीय विधि के प्रधीन प्रमुक्तेय है और ऐसा करने के लिए प्रन्य भाधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. शिथिल करने की शक्ति:—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना भ्राजण्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबढ़ करके तथा संघ लोक मेवा प्रायोग से परामर्श करके, इन नियसों के किस। उपवन्त्र को किसी वर्ग या प्रथम के व्यक्तियों की बाबस, आदेण द्वारा मिथिल कर सकेगी ।
- 6. व्यावृत्ति .—कन नियमों की कोई बात, ऐसे घारक्षणों, भायु-मीमा में छूट और घन्य रियाबतो पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए घादेणों के घनुसार घनुसूचित जानियों, घनुसूचित जनजानियों भूतपूर्व मैनिकों और घण्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना घपेक्षित हैं ।

-				भनुसूची		
पद का नाम	पदों की संख्या	अर्गीकरण	वेसनमान	अयन पद झयवा अअययन पद	त्तीधे भर्ती किये जाने याले व्यक्तियों के लिए भ्रायु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के स्रधीन धनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	6क
उप-महानिदेशक (मास्स्यिकी)	1 * (1986) *कार्यभार के प्राधार प्र	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क'' राजपन्निस, ध्रननुसचिवीय	1800-100 2000 रूपमें	चयन	50 वर्ष से प्रधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए प्रानुदेशोया घादोशों के प्रानु- मार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है	न ही

512 THE GAZETTE OF INDIA: MARCH 8, 1986/PHALGUNA 17, 1907 [PART II—Sec. 3(i)] परिवर्शन टिप्पणी . ग्राय्-भीमा घवधारित करने किया के लिए निर्णायक नारीख, भारत में अभ्यिषयों से (उनमे भिन्न जो জা सक्सा अंदमान और निकोबार द्वीप नथा सक्षत्वीप भें है) भावेदन प्राप्त है। करने के लिए नियत की गई अक्षिम तारीख होगी। परिर्वक्षाको अथिधि,यविकोई हो सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए गैक्षिक सीधे भर्ती फिए जाने बाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और पीक्षिक अर्हताएं प्रान्तत और प्रस्य अर्हुताएं। व्यक्तियों की दणा में लागू होगी या नहीं धावश्यक : (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से समुद्री जीव विज्ञान भायु : हां मीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए एक वर्ष या प्राणीविज्ञान (मान्स्पिकी में विशिष्टता महित) या समुद्री विज्ञान या भारिस्यकी विज्ञान में की स्नामकीत्तर शौक्षिक अर्हता: नहीं डिग्री या समनुख्य । (2) समुद्री मारिस्पकी अनुमंधान और विकास में 12 वर्ष का धन्मव जिसमें से अम से कम 8 वर्ष का अनुभव जल-यानों का बेटा पानी में उत्तर कर गवेषणात्मक मत्रयन ढांग मात्रियको मंत्राजन सर्वेक्षण के आयोजन, कार्यकम, कार्याच्यन और प्रयोधन ने अनुभव होना चाहियी। हिष्पण 1. अर्हनाएं अत्यया गुरहित अन्यवियों का दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विकेशनुसार शिथिल की जा सकती है। टिप्पण : 2. सन्भन संबंधी सहैता (सहैताएं) मंत्र लोक मेवा सायोग के विवेकानुमार अनुसूचिम जातियों और सनुसूचिम जातायों के सम्याधियों की द्रणा

में तब बिधिया की या सकती है (हैं) जब तथन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की राय है कि उन्हें निए आरोबा रिक्सियों की भरते के लिए अरेक्षित प्रतुत्व रखने वाले उन समुदायों के अभ्ययीं पर्याप्त संबदा में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

वांछनीय : (क) भारिस्यकी से मंबीधित तकनीकी और वैज्ञानिक लेख लिखने का ग्रनुभव ।

(प्रकाशनों का साक्ष्य भी दिया जाए)

- (ख) श्राधानिक मास्मिका और कापड प्रौद्योगिका से परिचित्र होता चाहिए।
- (ग) बेश प्रधन्ध में प्रणासनिक ध्रनुभय ।

द्वारा तथा विशिक्ष पद्धतियों द्वारा भरी आने वार्ता रिक्तियों की प्रतिग्रणता - प्रतिनियुक्ति/स्थानास्तरण किया जन्मता

भर्ती की पद्धति—पत्नी संध्ये होगी या प्रोप्ति द्वारा या प्रतिनियोगा/स्तोगारण - प्रोणित/प्रीपितयुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दणा में वे श्रेणियो जिनमे प्रोन्नित/

प्रोक्षति द्वारा जिसके न हो संकने पर प्रीतिसुक्षिय पर स्थानान्तरण हारा। पोन्नति ऐसा कोबीय समस्वेपक जिसका उस श्रेणी में शीत वर्ष मेवा है । (जिसके श्रन्तर्गत श्रन्यकमानिक संविदा भी है) और दीनों के न हो सकते पर मीधी भनों द्वारा ।

टिप्पण :--- 1500-1800 क. के वेधनकार में भागवित मासिपकी सर्वेक्षण में निदेशक के पद के नियमित धारत की अपयुक्तक। का प्रारम्भिक गठन पर उप-महानिवेशक मारिस्यकी (1800-2000 ह.) के पर पर वियुक्ति के लिए श्रायोग द्वारा निर्धारण किया अस्पैया ।

यहि उपयुक्त निर्धारित किया जाना है तो उसे प्रारम्भिक पठन पर नियमिन श्राधार पर पदोन्नति पर नियुक्त किया नया समझा जायेगा । यदि प्रनूपयुक्त पाया जाता है मो उसे 1500-1800 रु. के वेलनमान में जारी रखा जायेगा और उसके मामले का प्रत्येक वर्ष पूर्निवलोकन किया बाएगा।

प्रतिनिय्क्ति पर स्थानालारणः जिसके ग्रन्तर्गतः श्रन्पकालिकः गाँवदाः भी है । केन्द्र/राज्य भरकारो/संघ णासित क्षेत्रों, ≽षि विक्वविद्यालयों धर्-नरकारी स्वायत णासनीकार्यो और साविधिक संगठनों के ऐसे ऋधिआ*री*----

- (क) (1) ऐसे व्यक्ति को सद्देश पद धारण किए हुए है, या
 - (2) जो 1500-1800 ए या समतुत्य वेतनमान वाले पर्दी पर सीन वर्ष नियमित सेथा कर चुके हैं, या
 - (3) जिल्ला 1300-1700 ह. या समयुज्य वेतनमान बाले पक्षे पर छह वर्ष की सेवा है, और
- (ख) जिनके पास स्वरूप 7 के नीचे सीया नर्नी किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए तिहित गैक्षिक प्रश्नित् और धन्भव है।

(समपोषक फीडर) श्रेणी के वे विभागीय श्रीधकारी जो प्रोन्नति की सीधी लाइन में है, प्रतिनिय्क्षित पर नियुक्ति के लिए बिकार किए जाने के पात नहीं होंगे उसी प्रकार प्रतिविधुकत ध्यक्ति प्राप्तित द्वारा निधुक्ति के लिए विचार किए जाने के पान नहीं होंगे।

(प्रतिनियुष्टिम की धार्याध, शिमक ब्रन्सर्गन उपी संगठन/विभाग मे इस नियुष्टिम से ठीक पहले धारित किसी सन्य काउर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की श्रवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से प्रधिक नही होगी ।)

यदि विभागीय प्रोप्तति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा श्रायोग से परामर्श किया

12

13

प्रस्थेक प्रवसर पर मंघ लोक मेवा श्रायोग के परामर्श से किया जायेगा ।

प्रोफ़ित पर विचार करने के लिए (समृह "क") विभागीय प्रोफ़ित समिति :

- । ग्रध्यक्ष सदस्य संघ लोक सेवा घायोग
- -प्रध्यक्ष

2 मंयुक्त मचिव (माहिन्युकी)

_सदस्य

3. संयुक्त सचिव (प्रणापन)

--सदस्य

4. मार्टिस्थर्का विकास भ्रायक्त

-सदस्य

5. महा निर्देशिक भारतीय मात्स्यकी सर्वेक्षण---

पुष्टि पर विचार करने के लिए (समृह "क") विभागीय प्रोसित समिति :

1. सयुक्त मचिव (मारिस्यकी)

--प्रध्यक्ष

2. संयुक्त मचिव (प्रशासन)

–सदस्य

3. मारिस्यकी विकास भ्रायक्त

- _सदस्य
- 4. महानिदेशक, भारतीय माहिस्यकी सर्वेक्षण
- -सदस्य

टिप्पण : -- पुष्टि में संबंधित विभागीय प्रोप्नति समिति की कार्यवाहियां, संय लोक मेबा प्रत्येग के प्रपुर्वाद एवं मेबी जाएंगा किन्त, यदि प्रायोग जनका भनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्निन समिति की बैठक संघ लोक सेवा भागोग के ग्रध्यत या किसी सदस्य की ग्रध्यक्षता में फिर से होगी।

> [सं. 2-31/84-मारिस्यकी (प्रशा०)] एस. बालाकृष्णन, अवर सचिव

New Delhi, the 19th February, 1986

G.S.R. 191.-In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Deputy Director General (Fisheries) in the Fishery Survey of India, Bombay, namely :-

- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Fishery Survey of India (Deputy Director General Fisheries) Recruitment Rules, 1986.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit, qualification, etc.—The Method of recruitment, age limits, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

- 4. Disqualification.-No person,-
 - (a) who has entered or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 - (b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post;

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.-Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provsions of these rules with respect if any class or category of persons.
- 6. Saving.-Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether Sche- tion post or non-selection post.	Age limit for direct recruits	Whither benefit of added year sorvice admissible under rule 30 of the Contral Civil Service (Rension Rules) 1972
1	2	3	4	5	6	(61)
Deputy Director General	1*(1986) *Subject to	General Central Service, Group 'A',	Rs. 1800-100- 2000.	Selection.	Not exceeding 50 years. (Relaxable for Govern-	No

	Ľ	3	4	5		6		6(a)
(Fisherics)	variation dependent on workload	Gazetted, Non- Ministerial.				ont servants upto 5 years in accorda with the instruction orders issued by the Central evenment). Note: The crucia for determining the limit shall be closing date for recoff applications of applications of candidates in Incommunity (other than those Andaman Nicobar Islands Lakshadweep).	once ions Go- al date eage the eipt from ndia e in and	
Educati malar	nd other qualificat	i)ns required for dire	ot recruitment	d d	ı4lificatlən	and educational s prescribed for ts will apply in case s	Period of if any.	probation
1,2	7				8		9	
December				E	ucational.	qualifications • Vec	One wee	for div.
Fishe Unive (ii) 12 yo out of Prosis surve Note 1 : Quali Common the ty Sci the Unimb exper for to Desirable : (i) Exper ries ((ii) Fami	ries) for Oceanorsity or equival ars' experience f which atleast 8 yramming, Implemely by exploratory: floations are relax mission in case of qualification regarding Public Server of candidates fience are not likelihem.	ne Biology or Zoolography or Fishery Scent in Marine Fisheries I years must be actualed tentation and Monito fishing, deploying a fleable at the discretion of candidates otherwording experience is a revice Commission in a discheduled Tribes if the Commission is of the community to be available to fill the control of the productions to be produced in fishing and craft tecence in fleet management.	Research and Dexperience in the oring of fisheries eet of vessels. of the Union Publics well qualifier elaxable at the pase of candidate, at any stage of s f the opinion the ies possessing the lup the vacancies carticles relatingued). hnology.	isation in Agrecognised evelopment Planning, resources elic Service d. discretion s belonging election, at sufficient e requisite s reserved		qualifications : Yes.	One year recruits.	for direc
(i) M.Sc Fishe Unive (ii) 12 ye out of Progra surve Note 1 : Quali Comm Note 2 : The confishe ty Sc the Unimb exper for t Desirable : (i) Exper ries ((ii) Fami (iii) Adm	ries) for Oceanorsity or equival ars' experience f which atleast 8 yramming, Implemely by exploratory: floations are relax mission in case of qualification regarding at Union Public Server of candidates fience are not likely hem. The control of public residence of writing the control of public ruitment whether my/transfer and passed to control of public ruitment whether my/transfer and passed to control of public server of candidates fience of public ruitment whether my/transfer and passed to control of public server of candidates fience of public ruitment whether my/transfer and passed to control of public server of candidates fience of public ruitment whether of candidates fience of public ruitment whether of candidates fience of public ruitment whether of candidates fience are not likely the modern of candidates fience of public ruitment whether of candidates fience are not likely the modern of candidates fience are not likely the modern of candidates fience are not likely the modern of candidates fience of public ruitment whether of candidates fience are not likely the modern of candi	graphy or Fishery Secution Marine Fisheries I years must be actual electration and Monito fishing, deploying a fleable at the discretion of candidates otherwording experience is a revice Commission in a discretion of Scheduled Tribes if the Commission is of the community to be available to fill the community of	Research and Dexperience in the oring of fisheries eet of vessels. of the Union Publics well qualifier elaxable at the pase of candidate, at any stage of s f the opinion the ies possessing the lup the vacancies carticles relatingued). hnologyment.	isation in Ag recognised evolopment Planning, resources slie Service d. discretion s belonging election, at sufficient e requisite s reserved g to fishe-	nent by pro	No.	recruits.	

short-term contract) and failing both by direct recruitment. Note: The suitability of the regular holder of the post of Director, Fishery Survey of India in the scale of Rs. 1500-1800 will be assess d by the Commission for appointment to the post of Deputy Director General (Fisherles) (Rs. 1800-2000) at the initial constitution. If assessed suitable, he will be deemed to have been appointed to the upgraded post on regular basis at the initial constitution. If found unsultable, he will continue to be in the scale of Rs. 1500-1800 an his case will be reviewed every year.

Zonal Coordinators with 3 years regular service in the gitte. Transfer on deputation (including short-term contract) Officers of the Central/State Governments/Union Territorics,

Agricultural Universities, Semi-Government, Autonomous bodies and Statutory Organisations): -

(a) (i) holding analogous posts; or

(ii) with 3 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1500-1800 or equivalent; or

(iii) with 6 years' service in posts in the scale of Rs. 1300-1700 or equivalent; and

.. Member

.. Member .. Member

.. Member

.. Chairman

Member

.. Member

(b) possessing educational qualifications and experience prescribed for direct noruits under column 7. (The departmental officers in the feeder category who are

in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for

appointment by promotion.

Pariod of tep station/contract including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the some organisation/copartment shall not exceed 4 years).

If a Depring at 1 Promotion Committee exists what is the Comp sition.

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

Group 'A' Departmentl Promotion Committee

(for considering promotion) 1. Chairman/Member, Union Service Commission... Chairman

Joint Sceretary (Fisheries) 3. J. int Secretary (Administration)

4. Fitheries Development Commissioner... 5. Director General

Fishery Survey of India

Group 'A' Departmental Premotion Committee

(For considering confirmation) Joint Secretary (Fisheries)

2. Joint Score (ary (Administration)

shall be held.

3. Fl heries Development Commissioner Dir cfor General, Fishery Survey

of India

Note: The proceedings of the Departmental Promotion Commithe relating to confirmation shall be sent to the Commissi in for approval. If, however, these are not approved, by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or Member of the Union Public Service Commission

Sel ction on each accusion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.

> [No. 2-31/84-Fy(Adm.)] S. BALAKRISHNAN, Under Scov.

नई दिल्ली, 20 फरवरी, 1986

सा. का. नि. 192.---राष्ट्रपति संविधान के अनुक्छेद 309 के परन्तुक क्षारा प्रवस्त गक्तियों का प्रयोग करने हुए, कृषि और सहकारिता विभाग उपायुक्त (मृदा संरक्षण प्रभाग) भंती नियंम, 1984 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अपितः --

- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि और सहकारिता विभाग उपायुक्त, मृदा संरक्षण प्रभाग (भर्ती) संशोधन नियम, 1986 🕻 l
 - (2) ये नियम राजपन्न में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत होंगे।
- 2. कृषि तथा सहकारिता विभाग, उपायुक्त (मृदा संरक्षण प्रभाग) भर्ती नियम, 1984 की अनुसूची में, कम संख्या 2 में उपायुक्त (मृदा संरक्षण निरोक्षण और समन्वय) (जल विभाजन प्रबोधन) के पद के सामने स्तम्भ 1,2 और 10 के नीचे प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियो रखी आएगी, अर्थात:--

स्तम्भ-1 .

"उपायुक्त (मुदा संरक्षण निरिक्षण और समन्वय) पद-1 उपायुक्त (अल विभाजन प्रबोधन) पद 1/उपा पुनत (मृवा संरक्षण) पद -1" स्तम्भ 2 :

"3 *(1986)

(*)कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया का सकता है।" स्तम्म-10 :

"सीघे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए केवल एक वर्ष"

[सं. ए. 12018 / 5 /81-स्पापना-5]

एम. के. मल्होला, अवर सचिव

टिप्पणी-- मुक्य नियम मा. का. नि. सं. 1090 तारीख 28 सितम्बर, 1984 के अधीन भारत सरकार के कृषि मंत्रालय (कृषि और सहकारिता विभाग) की अधिसूचना में प्रकाशनि हुए थे।

New Delhi, the 20th February, 1986

G.S.R. 192.—In exercise of the powers conferred by the proviso to aritcle 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Department of Agriculture and Cooperation, Deputy Commissioner (Soil Conservation Division) Recruitment Rules, 1984, namely:—

- 1. These rules may be called the Department of Agriculture and Cooperation, Deputy Commissioner (Soil Conservation Division) Recriutment (Amendment) Rules, 1986.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette,
- 2. In the Schedule to the Department of Agriculture and Cooperation, Deputy Commissioner (Soil Conservation Division) Recruitment Rules, 1984, against the post of Deputy Commissioner (Soil Conservation—Inspection and Coordination)/(Watershed Monitoring), at serial number 2, for the entries under columns 1, 2 and 10, the following entries shall be substituted, namely :---

Column 1:

"Deputy Commissioner (Soil Conservation-Inspection and Coordination)—1 post/Deputy Commissioner Watershed Monitoring)—1 post/Deputy Commissioner (Soil Conservation)—1 post.";

Column 2:

"3*(1986)

*Subject to variation dependent on workload."

Column 10:

"One year for direct recruits only."

[No. A.12018/5/81-Estt.V]

N. K. MALHOTRA, Under Secy.

NOTE: The Principal rules were published with the Notification of the Government of India in the Ministry of Agriculture (Department of Agriculture and Cooperation), under G.S.R. No. 1090, dated the 28th September, 1984.

(ग्रामीण विकास विभाग)

नई दिल्ली, 21 फरवरी, 1986

मा का . ति . 193 -राष्ट्रपति, मेविजान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक हारा प्रवत्त गक्तियों का प्रयोग करते हुए, विज्ञान और निरिक्षण निदेणा-ता (संबंध कृषि तिस्ता पराजणी) सनी (प्तरीक्षित) नियम, १९९७ का मंत्रोधन करने के जिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थाल्:---

- 1. (1) इन नियमों का मंक्षिप्त नाम विषणन और निरीक्षण भिवेशालय (संयुक्त कृषि विषणन परामर्शी) भर्नी (पूनरेक्षित) संशोधम निथम, 1986 है।
 - (2) में राजपन्न में प्रकाशन को तारीख को प्रयुक्त होगे।
- विषणन और निरीक्षण निवेशालय (संयुक्त कृषि विषणन परामणी) भर्ती (पूनरोक्कित) नियम 1983 की अनुसूची में---
 - (i) स्तम्भ (a) के तंत्रे प्रविष्टि में "(सरकारी सेथकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिय को जा सकती है)" शब्दों के स्थान पर निम्न-लिखित रखा आएसा, अयति:---

"(केन्द्राय म*र*कार द्वारा समय-समय पर जारो किए गए अन्-वेशों या आदेशों के अनुसार, सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक मिथित की जा सकती है)"

- (ii) स्तम्भ (7) के निश्चे प्रविष्टि में,
 - (क) मद संख्यांक (२), "यिपणन (जिसके अन्तर्गत सहकारी विपणन भी है) या कृषि या कुक्कुट पालन और जीदधम-उत्पादों का 15 वर्ष का अन्भव" गम्दों, अंकों और कोच्छकों के स्थान पर रिश्निलिखन रखा जाएगा, अर्थान्:---
 - "(१) कृषि या कुमकुट पालनअरेर जीव-धन फ्रन्यादो का 15 वर्ष का विकास का अनुभव (जिसके अस्तर्गन सहकारी धिपणन भी है।"
- (事)

- (iii) स्तम्भ 13 के नोचे प्रोमित और पृष्टि के संबंध में विचार करने के लिए विभागीय प्रोप्ति जनित की संस्वता से संबंधित प्रविष्टि के स्थान पर निस्नलिखित प्रविष्टि रखो जाएगी। अर्थात :---
 - ''(प्रोक्रिंगि के संबंध में विचार करने के तिर) सब्ह ''फ'' विनागं य प्रोन्निय समितिः
 - अध्यक्ष/सक्स्य संघ लोक मेथा आयोग ----अध्यक्षा,
 - ः अपरमचिव/मधिव सदस्य :
 - 3. कृषि विषयन का भारताधक संयुक्त मन्दिय सदस्य.
 - कृषि विभागन परामर्गी 7 **1** 1 7 7 7

(पुष्टि के संबंध में बिकार करने के लिए) अनुहु "क" विसान य प्रोन्नित समिति:

अपर मचित्र/सचित्

अध्यक्षः ;

- कृषि विशास का भारमाधक संयक्त सचिव
 - गडम्य .
- 3. क्रांध विजयन परामर्शी

स इन्द्र

टिव्यण: पुष्टि से संबंधित विभागी। प्रोन्नति समिति कं कार्यवाहिया मंग्र लोक्त मेशा आयोग के अनुमोदनार्थ भी जें जाएंगें किस्तु, यदि आयोग उनका अन्मोदन नहीं करता है तो विनामीय प्रोप्ति समिति की बैठक संघु लोक सेवा आयोग के अध्यक्त या कियी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

टिपण: मूल नियम, भारत के राजपन्न, भाग :, खंड 3, उप-खंड (i) में, सा.का.नि. सी. ७३० वारी**का** १० व्यक्त, १९८१ हाटा प्रकाणित फिए गए।

「年 1-6/35-現**年** 】

(Department of Rural Development) New Delhi, the 21st February, 1986

- G.S.R. 193.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constituiton, the President hereby makes the following rules to amend the Directorate of Marketing and Inspection (Joint Agricultural Marketing Adviser) Recruitment (Revised) Rules, 1982, namely:—
- 1. (1) These rules may be called the Directorate of Marketing and Inspection (Joint Agricultural Marketing Adviser) Recruitment (Revised) Amendment Rules, 1986.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In the Schedule to the Directorate of Marketing and Inspection (Joint Agricultural Marketing Adviser) Recruitment (Revised Rules, 1982,
 - (i) in the entry under column (6), for the words, "Relaxable for Government upto 5 years", the following words shall be substitted, namely :-
 - "Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time."
 - (ii) in the entry under column (7).
 - (a) in item number (2), for the word 'or' appearing between the figures words and brackets, "15 years' experience of Marketing (Including Cooperative Marketing)" and the words "Agricultural or Poultry and Livestock Products, the following word shall be substituted, namely:—
 - (b) in Note 2, for the word "served", the following word shall be substituted, namely :-

"reserved":

(iii) for the entry under column (12), regarding the composition of the Departmental Promotion Committees for considering promotion and confirmation the following entry shall be substituted, namely:—

"Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion):

1. Chairman/Member, Union Public Service Commission

—Chairman.

2. Additional Secretary/Secretary

-Member.

3. Joint Secretary in charge of Agricultural Marketing

-Member.

4. Agricultural Marketing Adviser

-Member.

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation):

- 1. Additional Secretary/Secretary
- -Chairman.

- 2. Joint Secretary incharge of Agricultural Marketing
- -Member.
- 3. Agricultural Marketing Adviser

-Member.

Note: The proceeding of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held."

[No. 1-6/85-MI]

Note.—Principal rules published vide G.S.R. 720, dated the 10th August, 1982 in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i).

सा.का.नि. 194-राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा इंदल्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, थिपणन और निरीक्षण निरीक्षालय, ग्राभीण विकास विभाग में ज्येष्ठ संपादक के पद पर भर्ती की पद्धतिका विनियमन करने के लिए निम्निस्थित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्म -- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम विपणन और निरीक्षण निवेशानय, ज्येष्ठ संपादक, वर्ती नियम, 1986 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान,---उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका बेतनमान वह होगा जो नियमों से उपाबद अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. भर्ती को पढ़ित, ग्रायु-सीमा, और ग्रन्य श्रहेंताएं ग्रादि .--- उक्त पद पर भर्ती की पढ़ित, मायु-सीमा, श्रहें ताएं और उससे संबंधित श्रन्य बाते वे होंगी को उक्त श्रनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 में विनिर्दिष्ट हैं।
 - 4. निर्फ्रताएं.-वह व्यक्ति-
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पित या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
 - (ख) जिसते अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है।

उक्त पद पर नियुक्ति का पात नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के धन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के धनीन अनुत्रीय है और ऐसा करने के लिए ग्रन्य ग्राधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना भ्रावश्यक या समीचीन है थहां वह, उसके लिए को कारण हैं उन्हें लेखबढ़ करके तथा संघ लोक सेवा भ्रायोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपवन्ध को किसी वर्गया प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, भावेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. ब्यावृत्ति.—इन नियमों को कोई बात, ऐसे भ्रारक्षणों, भ्रायु-सीमा में छूट और भ्रन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिमका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए भ्रादेशों के भ्रनुसार श्रनुसूचित जातियों, भ्रनुसूचित जनजातियों और भ्रन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के निए उपबंध करना भ्रपेक्षित है।

धनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ध्रायु- सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के ब्रवीम अनुत्रेय हैं या नहीं
1	2	3	4	5	6	
ज्येष्ठ संपादक	1* (1986) *कार्यभार के	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्नित प्रनुसचिवीय	700-40-900-इ.रो:- 40-1100-50 1300 घपये	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
	ग्राधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।					

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए गैकिक जीर ग्रन्य ग्रहेंताएं		जाने काले व्यक्तियों के लिए विहित मध्यहिताएँ प्रोप्तत व्यक्तियों को दशा में लाग्	परिवीक्षा की श्रवधि यदि कोई हो
?		я	9
सान् महीं होता	मागू नहीं होता	ri (territori (territori (territori (territori (territori (territori (territori (territori (territori (territori I territori (territori (territori (territori (territori (territori (territori (territori (territori (territori	साग् नहीं होता
भर्ती को पढिति/भर्ती सीधे होनी साप्रोक्षति द्वारा या प्रति द्वारा तथा विभिन्न पढितयों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की श		प्रोन्नति/प्रतिनियुत्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्त नियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा ।•	की दशा में वेश्वेणियां फिनसे प्रोक्ति/प्रिरि-
10	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	I I	<u>سبونسو متها</u> ده و <u>حد سه بدر اسر اسر اسر اسر اسرانی اور سر سرسیس اسال استان استان استان و در سرسیس استان استان و در سرد استان استان</u>
प्रितिनियुक्ति/संविद्या की श्रविद्य, जिसके अंदर्गत प्रश्ंपक (प्रितिनियुक्ति/संविद्या की श्रविद्य, जिसके प्रश्नित उसी नियुक्ति से ठीक पहले धारिण किसी ग्रन्य काहर से ब श्रविद्य है, साधारणतया तीन वर्ष से ग्रविक नहीं होगी	ा संगठन/विमाग में इर पर प्रतिनियुक्ति	प्रियकारी: (क)(1) जो सदृश पद धारण ((2) जिन्होंने 650-1200 ह वर्ष सेवा की है; और (ख) जिनके पास निम्नलिखित आहें (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की डिग्री या भर्षशास्त्र में सार् (2) कृषि और सहबद विषयों जि है, पर लोकप्रिय लेख लिखने व	कारी/ कानूनी या स्वशासी संगठनों के ऐसे केए हुए हैं। . या समतुत्य वेतममान वाले पदों पर 3 ताएं और अनुभव हैं। त की कृषि कर्षशास्त्र सहित कृषि में मास्टर
विभागीय प्रोमित समिति है तो उसकी संरवता	——————————————————————————————————————	मर्ती करने में कित परिस्थितियों में जाएना।	संघ लोक सेव अधिंग से परामर्थ किया
12		13	سما سمار سما مساح م المواقعة المواقعة المواقعة المواقعة المواقعة المواقعة المواقعة المواقعة (1888-1898)
लागू नहीं होगी		नियुक्ति, संघ लोक सेवा भ्रामोग के पर	मर्शसे की जायेगी।

[सं. 1-2/84-एम-I] ब्रनिता बीधरी, उप-सचिव (बिपणन)

G.S.R. 194.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Editor in the Directorate of Marketing and Inspection, Department of Rural Development, namely:—

- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Directorate of Marketing and Inspection Senior Editor Re-ruitment Rules, 1986.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazetto.
- 2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.— The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.
 - 4. Disqualification.—No person,---
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may if satisfied that such a marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Exservicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

				SCHEDULE			· ···
Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whother selec- tion post or non- selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit added years of service admissib under rule 30 of Contral Civil Services (Pension Rules, 1972	and other le qualincations the required for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(6a)	(7)
Senior Editor	1* (1986)	General Centra Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministera	EB-40-1100-50 1300.		Not applicable	Not applicable	Not applicable
	*Subject t	to variation dep	endent on workloa	d			····
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	bation	n, if any men direct or b by d for a of vi	t Whether by ct recruitment y promotion or eputation/trans- and percentage acancies to led by various	In case of recruitment motion/deputation/to grades from which p deputation/transfer t	ransfer, romotion/	If a Department- al Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(8)	(9)	(10)	(11)		(12)	(13)
Not applicable		tati	transfer on depu- ion (including ort-term contract).	Semi-Government or Autonomous rions:— (a) (i) holding posts: (ii) with 3 year posts in the Rs. 650-120 lent; and (b) possessing the qualifications rience: (i) Master's Agriculture cultural Economics mised University of the perience popular and agricultural subjects incomposity.	ract):— tral Government/ tr/Statutory Government/ tr/Statutory Gorganisa- analogous s' service in he scale of 00 or equiva- following and expe- degree in with Agri- conomics or degree in of a recog- versity or urnalistic ex- of writing rticles on and allied cluding mar- agricultural tion/contract of deputa- x-cadre post y preceding in the same artment, sha		Appointment shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.

मई दिल्ली, 24 फरवरी, 1986

सा. का. नि. 195.-- इसं समय पशुपालन, कृषि और बानिकी प्रामीण विकास कार्यकर्मी—समन्वित प्रामीण विकास कार्यक्रम, राष्ट्रीय ग्रामीण रोजगार कार्यक्रम, ग्रामीण भूमिहीत रोजगार गारंटी कार्यक्रम सुखा-संभावित क्षेत्र कार्यक्रम और मरूभूमि विकास कार्यक्रम, आदि के प्रमुख घटक हैं। समन्त्रित ग्रामीण विकास कार्येकम कोर अस्य कार्यकर्मी पर किए गए बहुत से मुख्यांकन अध्ययमों से यह पता चला है कि पशु-पासन, कृषि और वानिकी की योजनाएं जिन आधार पर चलाई जा रहें। हैं, उनके लिए और अधिक तालमेश की पकरत है। उनको सक्षम बनाने के लिए अधिकाधिक प्रौद्योगिकी एवं आर्थिक निवेशों की भी जरूरत है। इसी बीच, बहुत से क्षेत्रों में प्रौद्योगिकी की भी प्रगति हुई है। इन परिस्थितियों में यह आवश्यक समझा गया है कि इन योजनाओं के कार्यान्ययन में बोछित परिवर्तन लाया जाए, ताकि ग्रामीण विकास कार्यक्रमों में उपायक्त प्रौद्योगिकी तथा परिणामान्मुख विचार शामिल किए का सकें। इसलिए, यह निर्णय लिया गया है कि प्रामीण विकास विभाग में "समन्वित ग्रामीण विकास फार्यक्रम, सूखा-संभावित क्षेत्र कार्यक्रम, राष्ट्रीय प्रामीण राजगार कार्यक्रम, प्रामीण भूमिहान रोजगार गारटी कार्यक्रम और मक्स्मिम विकास कार्यक्रम के अन्तर्गत कृषि, पशुपालन अंदि वानिकी के कार्यक्रमों के लिए एक उच्च स्तरीय समिति" गठित की जाए। इस समिति का गठन तथा इसके विकारार्थ विषय इस प्रकार होंगे:---

1. गठन :

1. सचिथ (प्रामीण विकास)	भ हयका
 सचिव (इधि और सहकारिता) 	सदस्य
3. अतिरिक्त सचिव (ग्रा. वि.)	n
4. अतिरिक्त सचिव (व्यम)	n
 संयुक्त सिक्च (विस्त) 	17
6. संयुक्त सचिव (आर. ई.)	1)
7. संयुक्त सिषव (भू. सु.)	11
 सलाहकार (ग्रा. वि.), योजना आयोग 	n
9. पश्पालन आयुक्त	, n
10. कृषि आयुक्त	"
11. अतिरिक्त सजिव (बैंकिंग)	n
12. अतिरिक्त सचिव (बीमा)	"
13. ब्रह्मका, भावार्ड	2)
14. जध्यस्त, जी. आई. सी.	11
15. बध्यक, साई. थी. सी./एन. थी. थी.	"
16. संयुक्त सचिव (स. घा. वि.)	सवस्य-सधिव
17-26. *तमिल नाडू, महाराष्ट्र, उत्तर प्रदेश, पश्चिम	वंगाल और
क्रिपुरा के पशु-पालन राज्य निवेशक तथा सचिव	(पा. वि.)।

*(केवल 1986-87 के लिए। बाद के वर्षों में वार्षिक आधार पर विकास, परिचम, उत्तर, पूर्व और उत्तरी पूर्वी अंचलों के अध्य राज्यों के अधिकारी बारी बारी से इस समिति में प्रतिनिधित्व करेंगे।)

2. विचारार्थं विषय:

- (1) ग्राभीण विकास की सभी योजनाओं के अन्तर्गत, कृषि, पशुपालन और वानिकी घटकों की प्रगति की समीक्षा करना।
- (2) इन जार्यं कमों के कार्यान्वयन में सामने जाने वाली विशेष समस्याओं का पता लगाना, खास तौर से समस्यय संबंधी किनाईयों का।

- (3) छठा पंचवर्षीय योजना में महसूस का गई कठिनाइयों को दूर करने के लिए उपचारास्मक उपायों का सुझाब देना।
- (4) मार्गविभिकाओं में परिवर्तनो का मुझाय वेना ताकि कृषि, पगुतालन बार चानिका परिणामीरभुख आर उपयोगा सिद्ध श्री सर्वे।
- (5) ग्रामाण विकास कार्यक्रम के विभागों द्वारा क्रियान्वित किए जा रहे पशु-पालन, रुपि अार वात्नका के कार्यक्रमों के बाच कार्यात्मक सालमेल का सुझाब देना।
- (6) पशु-पालन क्षेत्र में बामा, इकाई लागत, बाजार, स्वास्थ्य आर अन्य आधारमूत पहनुजां से संबंधित सना विश्वयां को शामिल किया जाएगा।

[सं. 2-3/85-एस. एस. पी. पी.] विभा पूरा, उप संविद

New Delhi, the 24th February, 1986

G.S.R. 195.—Animal Husbandry, Agriculture and Forestry are currently the major components of rural development programmes—IRDP, NREP, RLEGP, DAPA and DDP, etc. Many evaluation studies on IRDP and other programmes have revealed that the lines on which Animal Husbandry, Agriculture and Forestry schemes are being taken up call for greater co-ordination. More techno-economic inputs are also needed to make them viable. In course of time, technology has also advanced in many spheres. Under these circumstances, it has been considered necessary to bring the desired change in the implementation of these schemes so that appropriate technology and result-oriented thinking could be incorporated into the rural development programmes. It has, therefore, been decided to set up a "High Level Committee for programmes of Agriculture Animal Husbandry and Forestry under Integrated Rural Development Programme, DPAP, NREP, RLEGP and DDR" in the Department of Rural Development. The composition and terms of reference of this Committee will be as follows:—

I. The Composition:

1. Secretary (Rural Development	Chairman
2. Secretary (Agri. & Coop.)	. Member
3. Additional Secretary (RD)	Member
4. Additional Secretary (Expenditure)	Member
5. Joint Secretary (Finance)	Member
6. Joint Secretary (RE)	Member
7. Joint Secretary (LR)	Member
8. Advisor (RD), Planning Commission	Member
9. Animal Husbandry Commissioner	Member
10. Agriculture Commissioner	Member
11. Additional Secretary (Banking)	Member
12. Additional Secretary (Insurance)	Member
13. Chairman, NABARD	Member
14. Chairman, GIC	Member
15. Chairman, IDC/NDDB	Men zber
16. Joint Secretary (IRD)Men	bor-Secretary
17-26. *State Directors of Animal Husband	ry and Secre-

tary (RD) of Tamil Nadu, Maharashtra, Uttar Pradesh, West Bengal and Tripura.

(For 1986-87 only. Officers fro mother States in South-

*(For 1986-87 only. Officers fro mother States in South-West, North, East and North-East Zones will be represented on the Committee by rotation on annual basis during the subsequent years.)

II. Terms of Reference:

- to interview of Agriculture, Animal Husbandry and Forestry components under all Rural Development Schemes.
- (ii) to identify the specific problems especially bottlenecks concerning coordination encountered in implementation of programmes.
- (iii) to suggest remedial measures for overcoming the constrains experienced during 6th Five Year Plan.
- (iv) to suggest changes in the guideline so that Agriculture, Animal Husbandry and Forestry could prove result-oriented and purposeful.
- (v) to suggest the operational linkage between programmes of Animal Husbandry, Agriculture and Forestry being implemented by the Departments with programmes of rural development.
- (vi) In the Animal Husbandry Sector all allied matters relating to insurance. Unit Cost, Market Cover, Health Cover and other infrastructural aspects will be covered.

[No. 2-3/85-SLPP] VIBHA PURI, Dy. Secy.

(इधि और सङ्कारिता विभाग) नई दिल्ली, 24 फरतरी, 1986

मा.का. नि. 198:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुष्ठिय 309 के परन्तु क द्वारा प्रवत्त प्राप्तिमा प्रयोग करते हुए और सा. का. नि. 25, सारीन्त्र 28-12-80 के अधीन अधिमूचित इस मंत्रालय को अधिमूचिता इस मंत्रालय को प्रविचालय (किंव्यय वर्ण । ओर वर्ण 2 पदा) भर्ती नियम, 1960 को जहां तक उनका संबंध सम्पादक के पद से है, उन वार्तों के सिवाय अधिकांत करते हुए जिन्ह्रे ऐंड अधिकमण से पहले किया गया है या करने का लोग किया गया है, क्रिय मंत्रालय के कृषि और सहकारिता विमाण के अर्थवासन कोर सांध्यिका निवेशालय में सम्पादक (अधिको) के पद/पदों पर भर्ती की पद्धित का विनियमन करने के लिए नियमिविता नियम बनाते हैं, अर्थात .—

- ा. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :--- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि और ग्रामोण विकास मंत्रालय, कृषि और सहकारिता थिमान, अर्थकास्त्र और सांक्ष्यिको निवेशालय (सम्पारक) भर्ती नियम, 1985 है।
 - (2) ये राजपक्र में प्रधायन की तारीख की प्रवृत्त होंगे।
- 2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :— उन्तं पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह श्लोगा जो इन नियमों से उपाद्धक अनुसूबी के स्तम्म : से 4 में विनिर्विष्ट हैं।
- (3) मर्जी की पदाति, आयु-सीमा, अर्हुलाएं आदि :--- उक्त पद पर मर्जी की पदाति, आयु-सीमा, अर्हुलाएं और उससे संबंधित अन्य दातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिधिस्ट हैं।

निरर्श्वसा :--वह व्यक्ति,---

- (क) जिसने पेंसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी परना जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित श्लोते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पास नहीं होगा.

परस्तु यदि केम्ब्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय यि.चे के अधीन अनुतेय है और ऐसा करने के सिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट है सकेगा।

शिथि ल करने की यदित:—कहां केर्न्याय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण :[उन्हों लेख बाद करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्ख करके, इन नियमों के किसी उपबंध की किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की खाजत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

क्यावृत्ति :— इन नियमों को कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं कालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गण आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रथमें के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद्यका नाम	पदों की संख्य	त धर्गीकरण	अचयन पद व्या		सीधे मर्ती किए जाने थासे व्यक्तियों के लिए आयु- सीमा	ासे क्षेत्रा में जोड़े गए अवीं यु- का फायदा केन्द्रीय सिविस सेवा (पेंजन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीज अनुजेय हैं या नहीं	
1	2	3	4	—⊸97 — —————————————————————————————————	6	6 4 K	
सम्यादक (अंग्रेजी)	1* (1985) *कार्यभार के	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ल' राजपत्रित यनगुसचिकीय	1100-50-1600 T .	सागूनहीं होता	40 वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रोय संस्कार द्वारा भारो क्रिए गए अनुदेशों	• •	

522 THE GAZETTE OF INDIA: MARCH 8, 1986/PHALGUNA 17, 1907 अधार पर या अन्देशों के अनुसार परिवर्तन किया सरकारः सेवकों के लिए जा सकता है। 5 यर्प तर शिथिल के. · जा सकती है।) टिप्पण: आयु-संभा अव-घारित करने के लिए निर्णायक तार्रख, भारत म जभ्यपिमां स (उनसे भिन्न जो अदमान और नियोद्धार द्वीप तथा सक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के भिण नियत भंत गई अतिम सारोख होसीं । सांधे भर्ती किए जाने वाल व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और साथे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परिवीका की अवधि, यदि कोई हो विहित आयु और भौक्षिक अर्धताएं प्रोन्नत व्यक्तियां अस्य अर्धुताएं की दलामें लागू होगी मा नहीं लागुनहीं होता अविषयकः: एक वर्ष (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से अर्थशास्त्र या कृषि वर्षशारत में मास्टर की डिप्री या समसुर्य (2) सम्पादकीय और/या प्रचार कार्यका 7 वर्ष का जन भन (3) कृषि अधंशास्त्र का ज्ञान (उनके लिए जिनके पाम अर्थशास्त्र मे मास्टर की क्षिमी है) टिप्पण :1 अर्ह्नताएं अन्यया मुअहित अभ्यपियों की दशा में संध लोक सेवा आयोग के विवेकानसार शिधिल की जा सकती है। टिप्पण : 2 अन्भव संबंधी आहेता (आहंताए) सध लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अमुसूचित जातियों और अनुसुचित जनजातियों के अभ्यापियों की दशा में तब शिथित की जा सफली है (है) जब स्थम के फिसी अकर्म पर संब लोक सेवा आयोग भी यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेकित अनुभव रखने वासे उन समुदायों के अध्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नधीं हा सकेंगे । वांछर्भःयः

मर्ती की पद्धति-भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुधित/स्थानान्तरण प्रोन्नति/प्रतिनियुधित/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दला में वे श्रीणयां जिनसे प्रीन्नति/ हारा तथा विभिन्न पर्वातयों द्वारा भरो जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतात - प्रतिनिम्बित/स्पानांतरण किया जाएगा

10

प्रकाशन कार्य की प्रस्तुनि/मुद्रण संबंधी पहलुओं का अनुभव

11

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकते पर सीधी मर्ती द्वारा

प्रविनिय्क्ति पर स्थानाम्तरण:

1. केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी:---

(क) (1) जो सदेश पद धारण किए हा हैं, या

1

- (2) जिल्होंने 700-1300 ह. के या समयुख्य वैतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष सेत्रा की है, या
- (3) किन्होंने 65 क-1200 ए. के गा समतुख्य बैहानमाप नाले पदी पर 8 रुप सेदा की है, और
- (ख) जिनके पास स्तरभ 7 में संविध भनों किए आने नासे स्वक्तियों के लिए विद्वित भीक्षक अर्थकाएं और अनुभव हैं।

(प्रतिनिधुनित की अविधि, जिसके अंतर्गत उसी संगठन /विभाग में इस नियुक्ति से ठीका पहले धारित किसी अन्द्र काउर याक्ष पर पर प्रतिनयुक्ति की अविधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होंगी ≀

यदि विमागीय प्रोक्षति समिति है तो उनकी संरचना

मर्सी करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामण किया जाएंगा

12

1

समृह 'क' विनागीय प्रोन्नित समिति (क्रुव्टि के संबंध में विचार करने के लिए)

भवत प्रत्येक अधसर पर संघ लोक सेवा आयोग के परामर्क से किया आएगा।

- 1. अपर सचिव (पी), कृषि और हकारिता विभाग---अध्यक्त
- 2. संयुक्त समिव (कृषि और सहकारिता) कृषि और सहकारिता विभाग ...

--सदस्य

- 3. अर्थशास्त्र और सोडियकी सलाहकार--सदस्य
- 4. विषेष सलाहुकार (खादा)--मदस्य

टिप्पण , पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोद्यति समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ मेजी आएंगी फिन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीन प्रोप्नति समिति की वैटक संघ लोक या आयोग के अध्यक्ष या फिली नदस्य को अध्यक्षता में फिर होगी ।

> [सं. 13013/2176-आर्थिक प्रशासन] हरमोहिन्द्र सिंह, अथर सचित्र

(Department of Agriculture and Cooperation) New Delhi, the 24th February, 1986

G.S.R. 196.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Directorate of Economics and Statistics (certain Class I and Class II posts) Recruitment Rules, 1960 issued vide this Ministry's notification No. 9-107/58-C(E) dated 28-12-60, notified under G.S.R. No. 25 dated 28-12-80 in so far as they relate to the post of Editor except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Editor (English) in the Directorate of Economics and Statistics in the Department of Agriculture and Cooperation in the Ministry of Agriculture, namely:—

- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Agriculture and Rural Development, Department of Agriculture and Cooperation, Directorate of Economics and Statistics (Editor) Recruitment Rules, 1985.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number, classification, scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to those rules.

- 3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.— The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.
 - 4. Disqualification,-No person,-
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special entegories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

Recruitment Rules for the Post of Editor (English) in	the Directorate of Economics and Statistics
---	---

Name of the post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post.	Age limit for direct rectuits	Whether betterfit of added years of service admissible under Rule 30 of the C. C. S. (Pension) Rules 1972.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	6(a)
Edit or (English)	1*(1985) *Subject to y	General Central Service Group 'A' Gazetted Non- Ministerial. rlation dependent on w	Rs. 1100-50-1600	N.A.	Not exceeding 40 years. (Relaxable for Govt. servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	recruits.
	•	•	,		Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of all applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Island and Lakshadweep).	

Educational and other qualification required for direct recruits.	Wheher age and Bducational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of rectt. Whether by direct rectt. or by promotion or by deputa- tion/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods.
(7)	(8)	(9)	(10)
DSCONTIAL	N A	One year	By transfer on deputation

- (i) Master's degree in Economics or Agricultural Economics of a recognised University or equivalent.
- (ii) 7 year's experience of editorial and/or publicity work.
- (iii) Knowledge of agricultural economics (for those possessing Master's dogree in Economics).
- Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of candidates otherwise well qualified.
- Note 2: The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the UPSC in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the UPSC is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be avaiable to fill up the vacancies reserved for them.

Des.rable: Experience of production/printing aspects of publication work

failing which by direct recruitment.

In case of rectt, by promotion/deputation/ transfer, grades from which promotion 'doputation/transfer to be made

If a D.P.C. exists what is its composition.

Circumstance in which U.P.S.C. is to be consulted in making rectt.

11

Transfer on deputation :---

- (1) Officers under the Contral Govt.
- (i) linkling a inlegular posts; or
 - (ii) with 5 years' service in posts in the
 - (iii) with 8 years' service in posts in the scale of Rs. 650-1200 or equivalent;
- (b) possessing the educational qualifications 4. Special Advisor (Food) recruits under Col. 7.

(Period of deputation including period of deputation in another ox-cadre post hold immediately proceeding this appointment in the same organisation department shall ordinarily not exceed 3 years.).

Group 'A' DPC

(For considering confirmation).

1. Additional Secretary (P) D/O Agriculture and Cooperation - Chairman

1.3

- scale of Rs. 700-1300 or equivalent; 2. Joint Secretary (A & C) D/O Agric. & Coopn. — Member.
 - 3. Economics and Statistical Adviser - Member
- Member and experience prescribed for direct Note -: The proceedings of the DPC relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved, by the Commission a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a member of the UPSC shall be held.

Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Comnission.

13

[No. 13013/2/79-Econ. Admn.] HARMOHINDER SINGH, Under Secy.

पर्यावरण और वन मंत्रालय

(पर्यावरण, वन ग्रीर बन्य जीव विभाग)

नई विल्ली, 31 फरवरी, 1986

सा.का.नि. 197:---राष्ट्रपति, संविधान के धनक्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारतीय वनस्पति सर्वेक्षण (भूप 'सी' पव) भर्ती नियम, 1965 में और धार्ग संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम धनाते हैं, श्रयति:---

- 1. (i) इन नियमों को भारतीय वनस्पति सबर्बेक्षण (प्रप 'सी' पद) भर्ती (संगोधन) नियम, 1986 कहा जाए ।
 - (ii) ये राभप स में उसके प्रकणन की तारीख को लागु होंगे।
- 2. भारतीय बनस्पति सर्वेक्षण (पूप 'मी' पद) मर्ती नियम, 1965 की प्रनुसूची में :----
 - (i) स्तम्भ 10 के प्रविष्टि के स्थान पर, प्रकाशन सहायक के पद के लिए "विख्डि प्रफ शोक्षक 425---700 रुपये के ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित भेवा जिलके ग्रभाव में वरिष्ठ प्रक शांधक (425-700 स्पये) तथा प्रूफ शीधक (330-560 रुपये) के ग्रेड में 8 वर्ष की संयुक्त नियमित सेवा"--प्रति-स्थापित की आयेगी।
 - (ii) स्थम्म 6 की प्रविष्टि के स्थान पर पुरुषकालय सहायक के पद के लिए निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जायेगी, प्रथित
 - (i) किसी माध्यता प्राप्त विष्वविद्यालय से स्नातक की उपाधि
 - (ii) किसी मारयता प्राप्त विश्वविद्यालय से पुस्तकाष्ट्रय विश्वान में डिग्री

वाछनीय

- (i) प्राधुनिक वैज्ञानिक पुस्तकालय में कार्य का प्रतुभव
- (ii) हिन्दी पढने व लिखने की योग्यता।

[फाइल सं. 2/8/84-इन्वा, III)(वी)} जे.पी. लखेड़ा, डेस्क ग्रधिकारी

MINISTRY OF ENVIRONMENT AND FORESTS

(Department of Environment, Forests and Wildlife) New Delhi, the 21st February, 1986

G.S.R. 197.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Botanical Survey of India (Group 'C' posts) Recruitment Rules 1965, namely :-

- 1. (i) These rules may be called the Botanical Survey of India (Group 'C' posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1986.
- (ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In the schedule to the Botanical Survey of India (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 1965:
 - (i) against the post of Publication Assistant for the entry, against column 10, "Senior Proof Reader with 5 years regular service in the grade of Rs. 425—700 failing which 8 years combined service in the grade of Senior Proof Reader (425—700) and Proof Reader (Rs. 330—560) on regular basis" shall be substituted. substituted.
 - (i) against the post of Library Assistant for the entry against column 6, the following entry shall be substituted, namely :-
 - Graduate of any recognised University.
- (ii) Degree in Library Science of a recognised University, Desirable:
 - (i) Experience of work in Modern Scinetific Library,
 - (ii) Ability to read and write Hindi.

[F. No. 2/8/84-Env. III(B)] J. P. LAKHERA, Desk Officer

Note: The Principal Rules were published in the Gazette of Inida, Part-II, Section 3, Sub-Section (i), as per detils given below:-

Name of the GSR No. GSR Nos. & date of No. Rules subsequent amendments 1. Botanical Survey **GSR** 136 GSR 1164, dt. 23-7-78 of India (Group dt. 23-1-65 'C' posts) Recruitmont Rules, 1965

नगर जिक्तार संज्ञालय

सई दिल्लां। 20 फरकरी, 1986

मा.का.नि.198 राष्ट्रपति, संविधान के प्रभुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवत्त णिक्तयो का प्रयोग करते हुए, ग्रीर शरकारी भृद्रणालयः राध्वर्ष प संघ राज्य क्षत्र में सक्षयक प्रबन्ध (तकतीकों) के पद पर वर्ती की पदित का विनियमन करने के लिए निर्मासकित नियम बनाते हैं अर्थात्—

- 1. संक्षिण्त नाम और प्रारक्ष्य:--- इन नियमों का मंश्रिष्त नाम सहायक प्रथन्धक '(तकसीकी) सरकारी गुज्रणाक्षया लक्षद्वीय শম বাজ্य क्षेत्र হারী नियम, 1986 है।
 - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की सारीश्व की प्रवृत्त होंगे।
- 2. पत-संख्या, वर्गाकरण श्रौर जेननमान:-- उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण भीर उससे संबंधित जेननभास वह होग। जो इस नियमों से उप. ॥ই श्रमुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में त्रिनिदिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धित, प्रायु-सीमा श्रहेंताएं फादि : उयत पर पर भर्ती की पद्धित, प्रायु-सीमा, श्रहेत ए घोर खबल पद से संबन्धित करण गाते ने होगी जो घतुसुनी के स्तम्भ 5 से 13 में वितिदिष्ट है।
 - निरहितःएं यह व्यक्ति--

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने भपने पति या श्रपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियक्ति का पास नहीं होगा:

परस्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति भीर विवाह के भ्रन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के भ्रधीन अनुक्रोथ है और ऐसा करने के लिए अन्य भाषार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. शिथिल करने की गिवित : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना भायश्यक या स्मीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद करके नथा संघ लॉक सेवा भायोग से परामर्थ करके, इन नियमों के किसी प्यवन्ध को किसी वर्ग के व्यक्तियो की बायक, भादेश द्वारा शिथिल कर सकेती !
- 6. व्याव्ति:- इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, यायु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नही डालेंगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबन्ध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार धनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों भूतपूर्व सैनिकों और धन्य विशेष प्रवर्श के ध्यिक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है ।

-			मनुसूची			
 पदकान≀म	पदींकी संख्या	वर्गीकरण	<u>येतनम</u> ान	चयम प्रव प्रथवः भ्रचमम प्रद	सीधे भर्ती किए ज'ने वाले व्यक्तियों के लिए अत्युसीमः	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंसन) नियम, 1972 के निय 30 के स्थीन सनुबेय है या नहीं
1	2	3 ^	4	5	6	64 7
सहायक प बन्धक (सकनीकी)	*1(1985) *कःयंभार के माधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	माधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" राजपत्रित प्रानुसचिकीय	650-30-740- 35-810-द०रो० 35-880-40- 1000-द.रो. 40-1200 ६०	सःगृनहीं होता	30 वर्ष से प्रधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए ग धनुवेशों या धावेशों के धनुस सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष त शिथिल की जा सकती है। धार सीमा ध्रयधारित करते के लि निर्णायक नारीख भारत में धार्थ वियों से (उनमे जिन्न जो धंदसा भीर निकोबार बीप तथा सक्षती में हैं) धाबेदन प्राप्त करने के लि नियत को गई धीतिम तारीखहोगी	र - प् ग- न प् प्
् सीधे भर्ती किए आ महेताएँ	 ने वःसे व्यक्तियों	के लिए गैक्षिक मीन भन्य	विहित प्रय	 त्युजाने वःले व्यक्ति , भ्रीर गैक्षिक इ दशा में लागृहोर्ग	=	यदि कोर्ष हो
	7		<u></u>	8		9
धानस्थनः :. (1) किमी मान्य समतुल्य ।	ताप्राप्त विस्वविद्या	लय/बोर्ड से मैद्रिक पास या		धायुः नहीं शैक्षिक श्रहेताः ह	†	2 বৰ্ষ

- (2) किसी भान्यकाश्राप्त संस्थान या विश्वविद्यालय से मुद्राय प्रोद्योगिकी में डिप्लोमा (तीन वर्षीय) या समतुल्य।
- (3) मुद्रण व्यवसाय की विभिन्न शाखाओं में, जैसे, संरचना, यंत्र मृद्रण, जिल्दमाजी ग्रादि में 5 वर्षका श्रनुभव।
- टिप्पण 1. अर्हताएं भन्मथा सुप्रहित भन्मिषयों की दशा में संघ लोक सेवा अध्योग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती

हिप्पण: 2. अनुभव संबन्धी अर्हुना (ब्रह्माएं) संघ लोक संवा अत्योग के विवेकतनुमार अनुसूचित आतियों और अनु-सुचित जनजातियों के अभ्योषियों की दशा में तब शिथिल को जा सकती है(है) जब कि चयन के किसी प्रक्रम परसंघ लोक सेवा अव्योग की यह राय है कि इसके लिए आरक्षित रिक्तियों की परने के लिए भपेक्षित अनुभव रक्षने वाले उन समुदायों के प्रक्यायीं पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

वास्त्रनीय:

- (1) मलयालम का ज्ञान जो अधिमानतः मेद्रिक या समयुत्य परीक्षा में एक विषय के रूप में रहा हो।
- (2) किसी मान्यताप्राप्त निरविविद्यालय से डिग्री या समयुल्य।

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण कारा तथा विभिन्न पद्धतियों कारा भरी जाने नाली रिन्तियों की प्रतिणतता

प्रोप्नति /प्रतिनियुषित/स्थानाम्तरणधारा भर्तीकी दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुनित/स्यानान्तरण किया जाएगा।

प्रोक्षति/प्रतिनिपृक्ति पर स्थान। स्तरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्सरण

केन्द्रीय/राज्य/संघराज्य क्षेत्र की सरक:र के भ्रम्नीन ऐसे भ्रम्निकारी:--

- 1. (क)(j) जो सत्रुग पद धारण किए हैं; या
 - (ii) जिन्होंने 500-900 र. के बेसनमान में या समकुल्य पद्यों पर 5 वर्ष सेवा की है; या
 - (iii) जिन्होंने 4.25-700/800 रु० के बेसनमान में या समतुख्य पर्वो पर 8 वर्ष सेवा की है; ग्रीर
 - (ख) जिसके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तप्भ 7 में विहिस गैक्षिक अहैत।ए भीर अनुसव हैं।
 - 2 ऐसे विभागीय भीवरसियरों पर, जिन्होंने उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेया की है, विचार किया जाएगा भीर यदि उनका पद के लिए चयन कर लिया जाता है तो वह पद प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा आएगा।
 - (प्रसिनियुक्ति की भ्रवधि, जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले भारित किसी अन्य काइर बाह्य पद पर प्रति-नियुषित की अवधि है, साधारणतथा तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)

यदि विभागीय प्रोप्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा भ्रायोग से परामर्थ

समूह "ख" वि. प्रो. सं. विश्मोल्सं की संरचनाः

- कलक्टर-सह-विकास भागुक्त ।
- 2. पुलिस प्रवीक्षक।
- कार्यपालक इंजीनियर्जियेष्ठ चिकित्सा प्रधिकारी (धनुकस्पी सदस्य)
- मत्स्यपालन निदेशकः।
- कार्यचिकित्सक, बंदिरा गांधी ग्रस्पताल, कवारसी ।

अपन प्रत्येक भवसर पर संघ लोक सेवा द्वायोग के परामर्श से किया जाएगा।

फा.सं.ए. 12018/2/81-- **म्**ज्रण

र।जिस्दर सिंह, भ्रवर सचिव

ष्टिप्पण: पुष्टि से संबन्धित विभागीय प्रोक्चित भीमिति की कार्यवाहियां. गेम लोक सेवा भायोग के अभुनोधनार्थ मेजी कार्यों किन्तु, यदि उसत शायोग उसका श्रनुमोक्त नहीं करता है जो विभागीम प्रोजति समिति की बैठक जबत के मध्यक या किसी सदस्य की मध्यकता में फिर से होगी।

MINISTRY OF URBAN DEVELOPMENT

New Delhi, the 20th February, 1986

G.S.R. 198.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Manager (Technical) in Government Press, Union Territory of Lakshadweep, namely:—

- 1. Short title and commentement.—(1) These rules may be called the Assistant Manager (Technical), Government Press, Union Territory of Lakshadweep Recruitment Rules, 1986.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of post, Classification and Scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.— The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualification :-

- (a) No person who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a sponse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons, to be recorded in writing and in consultation with Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit- and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Exservicemen and other special categories of persons, in accordance with the Orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of Post	Classifica - tion	S 23 le of Pay	Whether Selection post or Non- Selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of Sorvice admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972	Ecucational and other qualifications required for direct recruits.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	6(a)	• (7)
Assistant Manager. (Technical) *Subject to	i,* (:985) variation	General Central Service Group 'B' Gazetied Non- Ministerial dependent or		applicable	Not exceeding 30 yr (Relaxable for Govt servant, upto 5 years in accordance with the Entrection or order, issued by the Cantral Govt.) Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep).		Learntial: (i) Matriculate of a recognised University/Board or equivalent (ii) Diploma in Printing Technology (3 Years Course) from a recognised Institution or University or equivalent. (iii) 5 years' experience in various branches of printing trades viz., composition, machine printing, binding etc. Note 1: Qualifications are relaxed ble at the discretion of the U.P.S.C. in case of candidates otherwise well qualified. Note 2: The qualification(3) regarding experience is/ are relaxable at the discretions of the U.P.S.C in the case of candidates belonging to Scheduled

Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the U.P.S.C. is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Dastrable :

- (i) Knowledge of Malayalam. Prefererably as a subject in Matriculation or equivalent examinanation,
- (ii) Degree from a reegonised University or equivalent.

Chairman or a

Member of the

UPSC shall be held.

Whether age and educ tional qualifications Prescribed for direct recruits will apply in case of Promotees	Period of probation if any	Method of rectt, whether by direct recrtt, or by promotion or by depu- tation/transfer & percen- tage of vacancies to be filled by various methods	In case of rectt, by promo- tion/deputation/transfer, grades from which promo- tion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists, what is its composition.	Circumstances in which U.P.S.C. is to be consul- ted in making cott
(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	,13)
Age: No Eq: Yes	2 years	Promotion/transfer on deputation failing which by direct recruitment.	Promotion/transfer on deputation: Officers under the Central/ State Govts./Union Territeries; La)(i) holding analogous posts; or (ii) with 5 years' service in posts in the scale of Rs. 550-900 or equivalent OR (iii) with 8 years service in posts in the scale of Rs. 425-700-/800 or equivalent; and (b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column. 7. 2. Departmental Overser with 3 years regular service in the grade will also be considered and in case		Note: The

he is selected for the post,

it shall be deemed to have

been filled by promotion.

Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding

this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceeding 3 years.)

[File No. A-1:018/2/81-Ptg.] RAJINDER SINGH, Under Secy.

श्रम मंत्रासय		सारणी	
(बान मृत्था महानिवेशालय) धनबाट, 17 फरवरी, 1986	विस्फोटक का नाम		प्रनुजेय मधिकतम प्रभार किसी एक गलिका मुराख में
99:कोयला खान विनियम, 1957 के विनियम 2 के विनियम 173 के खण्ड (च) द्वारा प्रवत्न शक्तियों	(1) युनीसेक्स-जी	(2) भार्ष.ई.एल.लि.,	(3)

(मिश्रण-ओर्ट 64 एम)

सा.का. नि. 199 :— कोयला खान विनियम, 1957 के विनियम 2 के खण्ड (23) भीर निनयम 173 के खण्ड (व) द्वारा प्रवत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए मुख्य खान निरीक्षक, एतवद्वारा निम्न सारणी के स्तम्भ (2) में निनिविष्ट फर्म द्वारा निनिमित उक्त सारणी के स्तम्भ (i) में विनिविष्ट कमें द्वारा निनिमित उक्त सारणी के स्तम्भ (i) में विनिविष्ट किस्तोटक को तृतीय स्तर वाले सभी गैसी कोयला खानों/ समों से उपयोग के लिए उपयुक्त अनुजास विस्फोटक के रूप में धीर उक्त अनुजास विस्फोटक के लिए उक्त सारणी के स्तम्भ (3) में यथा निनिविष्ट अनुजेय अधिकतम भरण भी अधिसुचित करते हैं।

[सं. 14(1)/82-सामान्य/1104] वि०व० वर्मा, मुख्य खान निरीक्ष क, (खान सुरक्षा महानिवेशक के रूप में भी पवनामित)

विस्फोटक विभाग,

क**लकत्ता∼**7000**7**1

34 चोरंगी

MINISTRY OF LABOUR

(Directorate-General of Mines Safety)

Dhanbad, the 17th February, 1986.

G.S.R. 199—In pursuance of Clause (23) of Regulation 2 and clause (d) of Regulation 173 of the Coal Mines Regulations, 1957 the Chief Inspector of Mines hereby notifies the explosive specified in column (!) of the Table below manufactured by the firm specified in column (2) of the said Table to be permitted explosive suitable or use in all gassy coal mines/seams of 3rd degree and further lays down the permissible maximum charge as specified in Column (3) of the said Table or the said permitted explosive.

TABLE

Name of Explosive	Name of firm	Permissible maximum charge in any shot-hole.
(1)	(2)	(3)
Unisax-G (Composition GE-64M)	The TEL Ltd., Explosives Division 34 Chowringhoe, Calcutta-700071.	1000 gms.

[No. 14(1)82-Gen1/1104] V. C. VERMA, Chief Inspector of Mines, (Also Designated as Director-General of Mines Safety)

(रोजगार तथा प्रशिक्षण महानिदेशालय)

नई विल्लो, 19 फरपरी, 1986

सा.का.नि. मं. 200 ----राष्ट्रपति, संविधान के मनुष्ठद 309 के दरन्तुक द्वारा प्रवत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, प्रशिक्षण निदेशालय उससे सबद अच्च प्रशिक्षण संस्थान की यूनिट, कलकत्ता स्थिम केन्द्रीय कमैबारियृन्द प्रशिक्षण और भनुसधान मंख्यान, केन्नीय शिक्षुशा प्रशिक्षण निदेशालय और आदर्श भीचो-विक प्रशिक्षण संस्थान चौदवार (उड़ीमा) समृह "ग" पद भर्ती नियम, 1974 का और संशोधन करने के लिए निस्नलिखिन विवस बनाने हैं, प्रयति :---

- 1. (1) इन नियमां का मक्षिप्त नाम प्रणिक्षण निर्देशालय (उगये संबद्ध उच्च प्रशिक्षण सस्यान की यूनिट, कलकत्ता स्थित केन्द्रीय कर्मनारिबृत्व प्रशिक्षण ब्रीर अनुसद्धान सम्थान, क्षेत्रीय शिक्षुमा प्रणिक्षण निर्देशालय ग्रीर ग्रादणे ग्रीद्योगिक प्रणिक्षण संस्थान चौदशार (उडीसा) ममृह "ग" पद भर्ती (संशोधन) नियम, 1985 है।
 - (2) में राजपन में प्रकालन की नारीख को प्रवृत्त होंगें।
- 2. प्रणिक्षण, निवेशालय (अगरे संबाह उच्च प्रशिक्षण संस्थान की यूनिट, केन्द्रीय कर्मचारिकृत्य प्रणिक्षण धौर श्रमुसधान संस्थान, क्षेत्रीय शिकृता प्रणिक्षण निवेशालय ग्रीर ग्रादण प्रौगोगिक प्रणिक्षण संस्थान चौदशर (अशीया) समूह "ग" पद भर्ती नियम, 1974 की भनुसुची में..----
 - (i) लेखाकार के पद में सम्बन्धित कम ग. 29 के सामने प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखिन प्रविष्टिया रखी जाएंगी. "अनमुची संलग्न"

			भनुसू भी					
1	2	3	4	5	6	7	8	9
"29. व खा कार धांतरिक नेव्या परीक्षक	ु* *कार्यभार के आधार पर परिवर्षन किया जा सकता है।	माधारण केन्द्रीय सेवा समूह ''ग'' (यराजपतित) (यनतुमचिकीय)	 425-1 5-560 • (द. गे20- 64 0 र.	चयन	लागू नही होता	लागू नहीं होता	 लागू नही होता	- दो वर्ष

प्रोन्नित द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानात्तरण द्वारा

10

प्रोक्षति : मृनिट में ऐसे उच्च श्रेणी सिंपिक जिन की उस ग्रंपनी श्रंणी में 5 वर्ष की नियमित सेवा है ।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : ऐसे मधिकारी जो श्रन्य यूनिटों में सदृण पद धारण किए दूए हैं। (प्रतिनियुक्ति की धर्या (, जिसके मन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहल धारित किसी मन्य काडर पद पर प्रतिनियुक्ति की भवधि भी है, साधारणतया तीन वर्ष से प्रविक नहीं होगी)। समृद् ''ग'' विभागीय प्रोक्षति समिति जो निस्त- लागु तही होता' लिखित से मिलकर बनेगी :---

घष्ट्रपक्ष : 1. निषंशक, केन्द्रीय कर्मवारिवृन्द प्रशिक्षण श्रीर अनुसंधान संस्थान, हावड्रा

12

- क्षेत्रीय निदेशक, क्षेत्रीय शिक्ष्ना प्रशिक्षण निवेशासय, कलकता ।
- तिक्षेशकः उच्च प्रशिक्षण संस्थात, हावका कलकत्ता ।

टिप्पण: तीनों अधिकारियों में से अपेष्ठ अध्यक्ष भीर शेष दोनों मदस्य होंगे।

 केन्द्रीय सरकार के किसी अस्य कार्यालय का श्रनुसूचित जाति/धनुसूचित जनजाति का एक समृह "क" श्रधिकारी ——स्वस्य

[सं **डीजी६टी-ए-12018/9/34-टी** ए **II**)]

(ii) कम सं. 31 ग्रीर उससे मंत्रीधन प्रविष्टियों का लोप किया आएगा ।

टिप्पण : मूल नियम प्रधिसूचना सं. 12 (1) 68 टी.ए. (1) तारीख 5-6-1974 (सा.का.नि. सं. 682 तारीख 29-6-74) में रूप में प्रकाशित हुए थे और निस्नलिश्वित प्रधिसूचना राजपत्र द्वारा संशोधित किए गए :---

सा.का.नि. 826 तारीख 5-7-1976

सा.का.ति. 897 तारी**व** 19-6-1976

सा.का.नि. 649 तायी**ष** 21-5-1977

मा.का नि. 650 तारी**ख** 21-5-1977

मा.का नि. 25 तारीख 6-I-1979

मा.का.नि. ५८४ तारी**ख** 5-8-1979

मा.का.नि. 1114 नारी**ख** 9-9-1979

सा.का.नि. 225 तारी**ख** 10-2-1979

सा.का.नि. 1201 वारीख 22-9-1979 सा.का.नि. 899 वारीख 30-6-1979

सा.का.नि. 980 वारीख 31-10-1981

मा.का.नि. 167 मारी**व** 13-2-1982

मा.का नि. 221 तारीखें 10-2-1979

सा.का.नि. 365 तारी**ख** 7-4-1984

मा.का.नि. 453 तारीख 5-5-1984

મા.જા.ાન. 453 તારાજા 5-5-1984 -

सा.का.नि. 614 तारीख 16-6-1984 सा.का.नि. 890 नारीख 18-8-1984

सा.का.नि. 1288 वारीख 22-12-1984

(D.G.E. & T.)

New Delhi, the 19th February, 1986

- G.S.R. 200.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Directorate of Training [the Unit of Advanced Training Institute attached thereto; Central Staff Training and Research Institute, the Regional Directorate of Apprenticeship Training at calcutta and Model Industrial Training Institute, Choudwar (Orissa)] Group 'C' Posts Recruitment Rules. 1974, namely:—
- 1. (1) These rules may be called the Directorate of Training Ithe Unit of Advanced Training Institute and Model Training Institute attached thereto; Central Staff Training and Research Institute and the Regional Directorate of Apprenticeship Training at Calcutta and Model Industrial

- Training Institute, Choudwar (Orissa)! Group 'C' posts Recruitment (Amendment) Rules, 1985.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In the Schedule to the Directorate of Training [the Unit of Advanced Training Institute and Model Training Institute attached thereto; the Central Staff Training and Research Institute and the Regional Directorate of Apprenticeship Training at Calcutta and Model Industrial Training Institute, Choudwar (Orissa)] Group 'C' Posts Recruitment Rules, 1974 :---
 - (i) against Serial No. 29 relating to the post of Accountant for the entries, the following entries shall be substituted;

SCHEDULE

1	2	3	4 5	6	7
"29. Accountant/ Internal Auditor	3* *Subject to variation depen- dent on work load.	General Central Service Group 'C (non-Gazetted) (non-Ministerial		on Not applicable	Nat applicable
8	9	10 .	11	12	13
No Tw	whi	promoti in failing ch by transfer on actation.	Promotion: Upper Division Clerk with 5 years' regular service in the grade in the Unit. Transferon Deputation: Officers holding analogous posts in other units (period of deputation including period of deputation in another excadre post hold immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed three years).	Chahman: 1. Director, CSTARI, Howrah. 2. Regional Director, RDAT, Calcutta. 3. Director, A.T.I., Howrah, Calcutta. Note: The senior of the th ce officers will be the Chairman and other two will be the	

[N). DGET-A-12018/9/84-TA-III

Note:—The principal rules were published vide notification No. 12(1)/68-TA(1) dated 5-6-1974 (GSR. 682 dated have been amended vide notification/ 29-6-81) gazette detailed below :-

GSR, 826 dated 5-7-1975

GSR. 897 dated 19-6-1976

GSR, 649 dated 21-5-1977

GSR. 650 dated 21-5-1977

GSR. 1114 dated 9-9-1978

GSR. 25 dated 6-1-1979 GSR. 221 dated 10-2-1979 GSR. 225 dated 10-2-1979

GSR. 899 dated 30-6-1979

GSR. 984 dated 5-8-1979

GSR. 1201 dated 22-9-1979

GSR, 980 dated 31-10-1981

GSR. 167 dated 13-2-1982 GSR. 365 dated 7-4-1984

GSR. 453 dated 5-5-1984

GSR, 614 dated 16-6-1984 GSR, 890 dated 18-8-1984

GSR. 1288 dated 22-12-1984

मा. का. नि. 201:—राष्ट्रपति, सिवधान के श्रनुक्टेंद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए, प्रशिक्षण निदे-शालय (समूह "ग" पद) भनी नियम, 1974 का श्रीट संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात् :——

- (1) इन नियमों का मंतिष्य नाम प्रशिक्षण निदेशालम (समूह "ग" শহ) भर्ती (सणोधन) नियम, 1986 है।
 - (2) ये राजपन्न में प्रकाणन की तारीख को प्रबुध होंगे।
- प्रशिक्षण निदेणालय (गमूह "ग" पद) भर्ती विषम, 1971
 में,
 - (क) नियम, अके स्थान पर निम्नलिखा नियन प्या भाष्ता, अमीत् :---

"ज्यायुक्ति :— इन नियमों की कोई बात, ऐसे ब्रारक्षणो, ब्राय्-सीमा में छूट ब्रीर अन्य ज्यायतो पर प्रभाय नहीं दालेंगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा उस सबध में समय-समय पर निकास गए ब्रावेशों के अनुसार ब्रन्सूचित जातियों, ब्रानुसूचित जानजातियों भूतपूर्व मैनिकों ब्रोर घन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपलन्ध करना ब्रमेशित है।"

(ख) श्रनुसूची में, कम सं. । के सामन, स्तम्भ 11 में की प्रवि-रिट्यों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविरिट्या रखीं जाएगी अर्थान् .---

"प्रोप्तनि

- (1) ऐसे व्यावसायिक श्रानुदेशक, किंतिष्ठ तकर्नाकी सहायक, श्रानु-रक्षण श्रिजली मिस्त्रो, भण्डारी, फिल्मों कमरा मैन, दृष्य महायता कलाकार जिल्होंने एकक में इन श्रेणियों/पदों में से किसी में 5 वर्ष निर्यामन मेंबा की है और जो व्यवसाय की श्रुपेक्षाओं की पुरा करते हैं, जिसके न हो सकते पर
- (2) ऐसे व्यक्ति जिल्होंने एकक में उपर (1) के क्राबीन श्रेणियों/ पर्दों में क्रीर नीचे (3) में उतिनश्चित श्रेणियों/पर्दों में सम्मि-लित रूप में 7 वर्ष (निश्मित) सेवा नी है क्रीर जो ट्यक-सास की श्रमेक्षाओं का पूरा करने हैं. जिसके न हो सकते पर,
- (3) कनिष्ठ श्रनुरक्षण सकैतिक, ज्येष्ठ तक्षानकी । (425-700 र. का वेतनमान).

वाणिज्यिक कलाकार, बैरीटाइयर प्रचालक, चित्रकार/चित्रकार सह प्रेक्षेपकार जिन्होंने उन श्रीणियो/पदो में १ वर्ष नियमित सेवा की है भीर जो व्यवसाय की श्रपेक्षाएं पूरा करते हैं।

स्थानात्तरण :—केन्द्रीय सरकार के श्रधीन ऐसे श्रधिकारी जो समस्य या सदृण पद धारण किए हुए है और जिनके पास सीधे भर्ती किए जाते वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हनाए हैं।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

केन्द्रीय मरकार राज्य मरकार, संध राज्य शेवां, पिल्किक सैक्टर उपक्रमों, विज्यावद्यालयं। और ग्रन्य स्वायन निकायों के सम्धानो/कार्यालयं। के ऐसे उपयुक्त भौर तक्कीकी रूप से प्रहित व्यक्ति जो सद्भानममूद्ध पद धारण किए हुए है वा 410-750 रु. के वेतनभान में ग्रनुदेशक/ध्यावरायिक भ्रनुदेशक, कनिष्ठ नकनीकी सहायक भ्रनुदेशण विजली मिस्तों, भंडारी और भ्रन्य समनुल्य पद धारण किए हुए है (प्रतिनिपृत्ति की श्रविध सामानान सीन वर्ष से ग्रधिक नहीं हांगी) ।

[स. डी. जी. डी. टी. ए-12018,8 85-टी छ.[1] एम. एल. मेहणा, अवर सविव

- हिष्पण :--मूल निश्रम, श्रिष्टियूचना स. थी श्री. ई. टी. 12 (1)/ 68 टी. ए.- X नारीख 18 सिनस्बर, 1974 (सा. का. नि 1962 नारीख 28-9-1974) द्वारा प्रकाणित फिए गए थे भोर उनका निम्नलिखित श्रिष्टियूचनाओं द्वारा संशीधन
 - (1) सा का. नि. 737 तारीखः 25-5-1979
 - (2) सा का. नि 606 तारीख 16-7-1983
- G.S.R. 201.—In exercise of the powers conferred by the provise to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Directorate of Training (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 1974, namely:—
- 1. (1) These rules may be called the Directorate of Training (Group 'C' posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1986.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In the Directorate of Training (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 1974,---
 - (a) for rule 8, the following rule shall be substituted namely:—
 - Saving: Nothing in these rules shall affect reservaiton, relaxation in age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard".
 - (b) In the Schedule, against serial number I, in column 11, for the entries the following entries shall be substituted, namely:—

"Promotion:

- (i) Vocational Instructors, Junior Technical Assistant, Maintenance Electrician, Store Keeper, Film Cameraman, Visual Aid Artist with 5 years regular service in any of these grades/posts in the unit fulfilling the trade requirements, failing which;
- (ii) Persons with 7 years of combined service (regular) in the grades/posts under (i) above and grades/ posts mentioned under (iii) below in the unit fulfilling trade requirements, failing which;
- (iii) Junior Maintenance Mechanic, Senior Draughtsman (Pay scale Rs. 425-700), Commercial Artist;

Verityper Operator, Offset Machine Operator, Process Cameraman, Skilled Worker, Photographer/Photographer-cum-Projectionist with 7 years of regular service in the grades/posts in the unit fulfilling trade requirements.

Transfer:—Officer holding similar or equivalent posts under the Central Government possessing Qualification prescribed for direct recruitment.

Transfer on Deputation:

Suitable and technically qualified personnel holding analogous/equivalent post or holding the post of Instructor/Vocational Instructors, Junior Technical Assistant, Maintenance Electrician, Store Keeper and other equivalent post in the scale of Rs. 440—750 from Institutes/Offices of the Central Government State Governments; Union Territories, Public Sector Undertakings, Universities and other Autonomous Bodies (Period of deputation shall ordinarily not exceed three years).

[No. DGET-A-12018/8/85-TA II] M. L. MFHTA, Under Ceey.

Note:—The principal rules were published vide notification No. DGET-12(1)/68-TA-IX dated 18th September, 1974 (GSR, 1062 dated 28 9-1974) and have been amended vide notifications below:

- 1, GSR, 737 dated 25-5-1979.
- 2. GSR. 606 dated 16-7-1983.

नई विल्ली, 20 फरवरी, 1986

सा. का. नि. 202:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुष्ठेद 309 के पन्तुक द्वारा प्रदत्त पाक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय श्रम संस्थान और प्रादेणिक श्रम संस्थान (दृष्ट्य श्रव्य घिकारी) भर्ती नियम, 1985 का संशोधन करने के लिए निम्मलिखिन नियम बनाते है, अर्थात् —

-- - - -

- 1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय श्रम नंस्थान श्रीर श्रादेणिक श्रम संस्थान (दृष्य श्रव्य श्रधिकारी) (संशोधन) नियम, 1986 है।
 - (2) ये राजपल में प्रकाणन की तारीख की प्रवृत होंगे।
- 2. केऽीय श्रम संस्थात श्रीर प्रावेशिक श्रम नध्यान (रूप-श्रध्य अधिकारी) भर्ती नियम, 1985 की श्रमुसूत्री में, —
 - (i) नियम 5 के रथान पर निम्निलिधित नियम रखा जाएगा, प्रथीन :---
 - "(5) शिथिल करने की सिक्त :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना प्रावश्यक या तसीजीन है, वहा बह, उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबढ़ करके तथा संभ लोक सेवा आयोग से परामर्थ करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के ध्वित्तयों की बायन, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
 - (ii) नियम ६ के स्थान पर निम्निषिखित नियम रखा जाएगा, ग्रंथीत:---
 - "(६) व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे प्रारक्षणों, प्रायुत्तीमा में खूट धौर प्रत्य रियायतों पर प्रभाव नहीं इालेगी, जिनका केन्द्रीय संस्कार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए धावेणों के प्रतृसार प्रतृत्य प्राप्ति जातियों, प्रतृयूचित जनजातियों, भृतपूर्व सैनिकों भीर प्रत्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना प्रपेक्षित हैं।
 - (iii) उक्त नियमों की भ्रनुसूची में, स्लंभ 13 के नीचे प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएंगी, धर्थात् :—

"चयन प्रत्येक श्रवसर पर संध लोक सेवा श्रायोग के परामर्श से किया जाएगा।

> [मं. ए-12018/5/81-क्रारखाता] मदन मोहन, ग्रवर सचिव

मूल नियम सा. का. नि. सं. 898 नारीख 9-9-1985 द्वारा प्रकाशित हुए थे। New Delhi, the 20th February, 1986

- G.S.R. 202.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Central Labour Institute and Regional Labour Institutes (Audio Visual Officer) Recruitment Rules, 1985, namely:—
- 1. (1) These rules may be called the Central Labour Institute and Regional Labour Institutes (Audio Visual Officer) Recruitment (Amendment) Rules, 1986.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In the Central Labour Institute and Regional Labour Institutes (Audio Visual Officer) Recruitment Rules, 1985,---
 - (i) for rule 5, the following rule shall be substituted, namely:—
 - "5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.";
 - (ii) for rule 6, the following rule shall be substituted, namely:—
 - "6. Savings:—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regards.";
 - (iii) in the Schedule to the said Rules,
 - (a) after column number 6(a) the column number "8" relating to Educational and other qualifications required for direct recruits shall be renumbered as column number "7".
 - (b) in the column as so renumbered, under the heading "Desirable" for the words "Note: The candidates may be required to undergo a practical test in the various items of work mentioned in educational qualification (ii)". the words "Note: The candidates may be required to undergo a practical test in the various items of work mentioned in essential qualification (ii)." shall be substituted;
 - (c) before the entries under column 11, the heading "Promotion/Transfer on deputation" shall be inserted;
 - (d) for the entry under column 13, the following entry shall be substituted, namely:— ,
 - "Slection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission."

[File No. A-12018/5/81-Fac]

MADAN MOHAN, Under Secy.

Principal rules published vide G.S.R. No. 898, dt. 9-9-1985.